SECRETARIA LEGISLATIVA

APROVADO

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

Autor: **TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO AMAPÁ**

Documento: **PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 0003/24-TCE**

Protocolo nº: 10921/24 Data: 09/12/2024

Assunto: Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

Tramitação Legislativa

Leituras: _____ nº S. Ord. _____

COMISSÕES PERMANENTES

Comissão	Encaminhado em sob o Oficio nº	Parecer nº	Parecer

Observações: _____

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
PROTOCOLO GERAL
PROTOCOLO Nº 10921/24
PROTOCOLO EM 09/12/24 HORÁRIO 15:55
Servidor JÚLIO SOARES

ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
02
AMAPÁ

TRIBUNAL DE CONTAS
DO ESTADO DO AMAPÁ

Gabinete da Presidência

OFÍCIO Nº. 351/2024-PRESI/TCE/AP

Macapá, 9 de dezembro de 2024.

A Sua Excelência à Senhora
Deputada Estadual ALLINY SERRÃO
Presidente da Assembléia Legislativa do Estado do Amapá
Assembléia Legislativa do Estado do Amapá
Avenida FAB, S/Nº, Centro.
68906-907 Macapá-AP

Assunto: Encaminhamento de Projeto de Lei

Excelentíssima Senhora Presidente,

Cumprimentando-a, encaminho a Vossa Excelência nos termos do Inc. XVII do art. 266 da Resolução Normativa nº. 115/2003-TCE/AP (Regimento Interno do TCE/AP), o Projeto de Lei, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

Diante da relevância da matéria, solicito-lhe que o referido Projeto de Lei tramite em regime de urgência, nos termos do art. 159 do Regimento Interno dessa Casa de Leis.

Sem mais, aproveito o ensejo para renovar protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Conselheiro REGILDO WANDERLEY SALOMÃO
Presidente

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
PROTOCOLO GERAL
PROTOCOLO Nº 10934/24
PROTOCOLO EM 09/12/24 HORÁRIO 15:35
Servidor Júlio Soares

PROJETO DE LEI Nº 003 DE 2024

Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO AMAPÁ:
Faço saber que a Assembleia Legislativa aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. O Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração do Tribunal de Contas do Estado do Amapá serão regidos pelas disposições contidas nesta Lei e subsidiariamente pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá.

Parágrafo único. Os servidores sujeitam-se, ainda, às normas regulamentares estabelecidas na Lei Orgânica, no Regimento Interno e demais atos normativos emitidos pelo Tribunal ou Presidente.

Art. 2º. Para efeito desta lei, a estrutura de cargos de direção superior do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I-Tribunal Pleno;

II- Câmaras;

III - Gabinete do Presidente;

IV - Gabinete do 1º Vice-Presidente;

V - Gabinete do 2º Vice-Presidente;

VI - Gabinete do Corregedor;

VII- Gabinete do Ouvidor;

VIII- Gabinete do Controlador-Geral;

IX- Gabinete do Conselheiro Diretor da Escola de Contas;

X - Gabinete dos Conselheiros;

XI – Gabinete dos Conselheiros-Substitutos;

XII- Gabinete do Procurador-Geral de Contas;

XIII - Gabinete dos Procuradores de Contas;

Art. 3º. A estrutura Técnico Administrativa e Serviços Auxiliares do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I - Consultoria Jurídica;

II - Auditoria Interna;

III- Assessoria de Segurança Institucional;

IV- Secretaria de Controle Externo;

V – Secretaria Administrativa;

VI – Secretaria do Pleno e Deliberações;

VII – Secretaria da Tecnologia da Informação;

VIII- Secretaria de Gestão de Pessoas;

IX – Secretaria de Orçamento e Finanças;

Art. 4º. A estrutura organizacional consta no Anexo I desta Lei.

§ 1º As competências das unidades técnicas de controle externo observarão o disposto no Anexo II, bem como em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º As competências das unidades administrativas serão definidas por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

CAPÍTULO II
DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 5º. O Quadro de Pessoal compõe-se de cargos de provimento efetivo, cargos em comissão e funções gratificadas, regidos por esta Lei.

Art. 6º. Para os fins desta Lei, considera-se:

I – Grupo: conjunto de categorias ligadas por correlação entre as suas atividades, natureza ou grau de conhecimento necessário ao desenvolvimento das funções;

II – Cargo: conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor, com denominação própria e quantidade definida em lei;

III – Classe: patamar definido de carreira que abrange determinado número de níveis, escalonada de acordo com a evolução horizontal do servidor;

IV – Nível: referência que define a evolução vertical do servidor no seu respectivo cargo de carreira, dentro de uma mesma classe;

V – Carreira: conjunto de classes e níveis, inicial e subsequentes, de um mesmo cargo, conforme as respectivas especialidades;

VI - Cargos em comissão: aqueles ocupados em caráter transitório por pessoa de confiança da autoridade competente para preenchê-los, nos casos previstos nesta Lei;

VII – Funções gratificadas: aquelas exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo.

Art. 7º. Os cargos de carreira têm provimento de caráter efetivo, requerendo aprovação mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme a natureza do respectivo cargo, sendo organizados em grupos de complexidade e retribuição compatível, obedecendo-se ao disposto nesta Lei.

Art. 8º. Os cargos da carreira Controle Externo estão organizados em 2 (dois) grupos, compostos pelos cargos de provimento efetivo:

I - Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle, composto pelos seguintes cargos:

a) Auditor de Controle Externo, de nível superior;

b) Analista de Controle Externo, de nível superior.

c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Controle Externo (Extinção)

II - Grupo de Apoio Técnico e Administrativo, composto pelos seguintes cargos:

a) Analista Administrativo de Controle Externo, de nível superior;

b) Agente Administrativo de Controle Externo, de nível médio;

c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Administrativa (Extinção)

Art. 9º. O quantitativo dos cargos de provimento efetivo consta no Anexo III desta Lei; as atribuições e requisitos de escolaridade constam do Anexo IV e a remuneração consta no Anexo V e VIII.

Seção I
Do Provimento

Art. 10. O ingresso no quadro de carreira será feito na classe e no nível inicial dos cargos, atendidos os requisitos de escolaridade e habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 11. Os cargos efetivos de que trata esta Lei serão providos mediante ato do Presidente e suas lotações e designações específicas observarão o dimensionamento de pessoal alinhado às ações do planejamento estratégico do Tribunal.

Seção II
Dos Cargos em Comissão

Art. 12. Os cargos em comissão, destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, integram o quadro de pessoal, sendo de livre nomeação e exoneração pelo Presidente do Tribunal.

§ 1º A classificação, o quantitativo e a distribuição dos cargos constam do Anexo I desta Lei; a quantidade, os códigos, as referências e a remuneração dos cargos constam do Anexo VI e as atribuições serão descritas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, serão efetivados pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares.

§ 3º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Procuradores de Contas, serão efetivados pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares, assim como, os cargos da Procuradoria-Geral de Contas serão por indicação do Procurador-Geral de Contas.

Art. 13. Os cargos de direção, chefia e coordenação da área de controle externo são de provimento exclusivo do Grupo I, de que trata o art. 8º.

Seção III
Das Funções Gratificadas

Art. 14. A designação para as funções gratificadas previstas nesta Lei, destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, deverá atender aos requisitos específicos a serem definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, que também delimitará as suas atribuições específicas.

§ 1º A quantidade, códigos, referências e remuneração das funções gratificadas constam do Anexo VI desta Lei.

§ 2º É vedada a acumulação de função gratificada com cargo de natureza comissionada.

CAPÍTULO III
DO PLANO DE CARREIRA

Art. 15. Cada carreira desta Lei constitui-se das classes e níveis de vencimento constantes das Tabelas 01 a 05 dos Anexos V e VIII, para fins de progressão funcional e promoção, observado o disposto no art. 105.

Art. 16. O desenvolvimento do servidor na carreira será processado por:

I – progressão funcional; e

II – promoção.

§ 1º A progressão funcional será concedida de ofício ao servidor que preencher os requisitos dispostos na Seção I deste Capítulo, com efeitos financeiros imediatos.

§ 2º A promoção dependerá de requerimento do servidor instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos constantes da Seção II deste Capítulo, e de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Seção I
Da Progressão Funcional

Art. 17. Progressão é a passagem do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de um nível para outro imediatamente subsequente, dentro da mesma classe, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - cumprimento do interstício de 12 (doze) meses de efetivo exercício em cada nível;

II - resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para progressão;

III - não se encontre no último nível da classe em que estiver enquadrado.

Parágrafo único. Os critérios orientadores da avaliação anual de desempenho para progressão serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Seção II
Da Promoção

Art. 18. Promoção é a passagem do servidor estável do nível de uma classe para o nível equivalente da classe imediatamente superior, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – cumprimento do interstício de três anos de efetivo exercício na classe a que pertence;

II – resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção;

III – tenha participado de cursos de qualificação profissional e apresente título de graduação ou pós graduação *(lato* ou *stricto sensu*), desde que não tenha sido utilizado para Gratificação de Incentivo à Qualificação, correlacionados às atividades previstas para o cargo de atuação do servidor.

§ 1º Os critérios orientadores da avaliação de desempenho para promoção serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º Ficará suspensa a contagem do interstício para promoção nas ausências e afastamentos do servidor, ressalvados aqueles considerados como de efetivo exercício pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá e por esta Lei.

Seção III
Da Qualificação Profissional

Art. 19. A qualificação profissional terá como diretriz a valorização do servidor, compreendendo o programa de formação inicial, bem como os programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, inclusive de natureza gerencial, que deverão ser planejados de forma interativa com os demais processos de desenvolvimento na carreira.

Art. 20. A qualificação profissional será planejada, organizada e executada de forma integrada ao sistema de carreira, sob a coordenação e supervisão da Escola de Contas, em conjunto com a Divisão de Desenvolvimento de Competências e Carreiras ou por iniciativa própria do servidor, visando:

I – formação inicial: preparação dos servidores para o exercício das atribuições dos cargos das carreiras, transmitindo-lhes conhecimentos, métodos, técnicas e habilidades adequadas, a ser regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno;

II – programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, habilitando o servidor para o desempenho eficiente das atribuições inerentes à respectiva carreira, inclusive para o exercício das funções de direção, chefia e assessoramento.

Seção IV
Da Avaliação de Desempenho

Art. 21. A avaliação de desempenho constitui instrumento fundamental para o desenvolvimento na carreira, levando em conta a atuação do servidor no cumprimento de suas atribuições e o seu potencial.

Parágrafo único. Os critérios e a metodologia de avaliação de desempenho serão definidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 22. Na avaliação de desempenho serão adotados modelos que atenderão à natureza das atividades desempenhadas pelo servidor e as condições em que serão exercidas, observadas as seguintes características fundamentais:

I – objetividade e adequação dos processos e instrumentos de avaliação ao conteúdo ocupacional das carreiras;

II – periodicidade anual;

III – contribuição do servidor para a consecução dos objetivos do órgão ou unidade, compatibilizado com o planejamento estratégico;

IV – conhecimento, pelo servidor, do resultado da avaliação, sendo-lhe oportunizado o direito de pedir revisão do resultado, caso não concorde com este, desde que fundamentado.

§ 1º A avaliação de desempenho e seus procedimentos terão orientação técnica e acompanhamento da Secretaria de Gestão de Pessoas;

§ 2º A avaliação prevista nesta seção alcança também os servidores que se encontrem em estágio probatório.

ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
09

Seção V
Do Estágio Probatório

Art. 23. Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo em provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objetos de avaliação para desempenho do cargo, observados os fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 1º Quatro meses antes do término do período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação de desempenho do servidor, realizada de acordo com o que dispuser o regulamento próprio, sem prejuízo da continuidade de apuração dos fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 2º O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado, respeitando o contraditório e a ampla defesa.

Seção VI
Da Estabilidade

Art. 24. O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício e ser aprovado no estágio probatório.

Art. 25. O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou em decisão definitiva em processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurado o contraditório e a ampla defesa.

CAPÍTULO IV
DOS DIREITOS

Seção I
Do Vencimento e da Remuneração

Art. 26. A remuneração dos servidores ocupantes de cargo efetivo é composta pelo vencimento básico, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes.

Art. 27. A remuneração dos cargos em comissão é composta de duas parcelas denominadas vencimento e representação, conforme estabelecido no Anexo VI desta Lei.

Art. 28. A retribuição pelo exercício de função gratificada é fixada conforme o Anexo VI, sob a forma de gratificação.

Art. 29. Os ocupantes de cargos em comissão que sejam servidores efetivos do quadro permanente perceberão:

I- a remuneração integral do cargo em comissão, ou;
II- o vencimento do cargo efetivo, mais 67% da remuneração do cargo em comissão.

Art. 30. O servidor da União, Estados, Distrito Federal, Municípios ou outros órgãos e entidades do Estado do Amapá, quando cedido ao TCE-AP para o exercício de cargo em comissão, perceberão:

I – sem ônus para o órgão de origem, a remuneração integral do cargo em comissão que estiverem exercendo;
II – com ônus para origem, 67 % (sessenta e sete por cento) da remuneração do cargo previsto.

Seção II
Das Férias

Art. 31. O servidor, ocupante de cargo efetivo ou em comissão, fará jus a 30 (trinta) dias de férias a cada exercício, podendo ser gozadas parceladamente conforme disposto em ato normativo próprio, sem prejuízo da respectiva remuneração, salvo a necessidade do serviço ou no interesse da administração.

§ 1º Para o primeiro período aquisitivo de férias serão exigidos 12 (doze) meses de efetivo exercício.

§ 2º É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço.

§ 3º O pagamento da remuneração das férias será efetuado até 02 (dois) dias antes do início do primeiro período de gozo.

Art. 32. Os procedimentos para concessão de férias serão estabelecidos por meio de ato normativo próprio.

Art. 33. O servidor poderá acumular no máximo dois períodos de férias, em caso de necessidade de serviço e no interesse da administração.

Art. 34. As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral ou por motivo de superior interesse público.

Parágrafo único. O restante do período interrompido será gozado de uma só vez.

CAPÍTULO V
DAS VANTAGENS

Art. 35. Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

I – indenizações;

II – adicionais;

III – gratificações;

IV – auxílios.

Parágrafo único. As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento ou provento, nos casos e condições estabelecidos em lei.

Seção I
Das Indenizações

Art. 36. Constituem-se indenizações ao servidor:

I – diárias;

II – desligamento.

Subseção I
Das Diárias

Art. 37. O servidor que se deslocar de sua sede para outra localidade, a serviço do TCE-AP, fará jus a diárias para atender a despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana.

Art. 38. Os valores, forma de concessão e demais critérios referentes a diárias serão estabelecidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 39. O servidor que receber diárias indevidamente, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente no prazo de 05 (cinco) dias úteis, salvo nos casos fortuitos devidamente comprovados, ficando ainda sujeito a punição disciplinar, se comprovada a má fé.

Art. 40. Na hipótese de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, restituirá as diárias recebidas em excesso, no prazo previsto no artigo anterior.

Subseção II
Da Indenização por Desligamento

Art. 41. Nos casos de exoneração, demissão, destituição de cargo em comissão, dispensa de função gratificada, aposentadoria ou falecimento, será devida indenização relativa ao período de férias não usufruídas e gratificação natalina proporcionais, além do saldo de salário.

Seção II
Dos Adicionais

Art. 42. Serão concedidos aos servidores os seguintes adicionais, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I – adicional por tempo de serviço;

II – adicional de férias.

Subseção I
Do Adicional por Tempo de Serviço

Art. 43. O adicional por tempo de serviço, devido exclusivamente ao membro e servidor corresponde a 1% (um por cento) por cada ano de serviço calculado sobre o vencimento.

§ 1º O adicional por tempo de serviço prestado ao TCE-AP será concedido de ofício.

§ 2º O adicional por tempo de serviço prestado, antes do ingresso no TCE-AP será concedido a partir do requerimento do servidor, desde que acompanhado de documentação comprobatória.

Subseção II
Do Adicional de Férias

Art. 44. Independente de solicitação será pago ao servidor, por ocasião de férias, um adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do período de férias.

Parágrafo único. No caso de o servidor exercer cargo em comissão ou função gratificada, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

Seção III
Das Gratificações

Art. 45. Serão concedidas aos servidores as seguintes gratificações, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I - gratificação de controle externo;

II – gratificação de produtividade;

III – gratificação natalina;

IV – gratificação pelo exercício de função de direção, chefia ou assessoramento;

V – gratificação por encargo de curso ou concurso;

VI - gratificação de incentivo à qualificação.

Subseção I
Da Gratificação de Controle Externo

Art. 46. Será concedida Gratificação de Controle Externo aos servidores do quadro efetivo do TCE-AP, em valor equivalente a 173% (cento e setenta e três por cento) do vencimento básico do cargo.

Parágrafo único. A gratificação prevista no *caput* integra a remuneração de contribuição do servidor, para todos os fins, inclusive aposentadoria.

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
13

Subseção II
Da Gratificação de Produtividade

Art. 47. A Gratificação de Produtividade incide sobre o vencimento, em percentual de até 10% (dez por cento), de acordo com os fatores avaliativos de qualidade e produção, sendo atribuída exclusivamente aos servidores efetivos.

§1º Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§2º A gratificação prevista no *caput* não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

Subseção III
Da Gratificação Natalina

Art. 48. Será concedida ao servidor a Gratificação Natalina de que trata o inciso VIII do art. 7º da Constituição Federal.

Art. 49. A Gratificação Natalina será equivalente a 1/12 (um doze avos) da remuneração do mês de dezembro, por cada mês de trabalho no exercício em que seja devida.

§ 1º O servidor exonerado perceberá sua gratificação natalina proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês de exoneração.

§ 2º A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada integral.

Subseção IV
Da Gratificação de Função

Art. 50. Ao servidor efetivo investido em função de direção, chefia e assessoramento é devida a gratificação pelo seu exercício, conforme art. 29.

Parágrafo único. O substituto do titular das funções de direção, chefia e assessoramento fará jus à gratificação tratada neste artigo, na proporção dos dias de efetiva substituição, inclusive a Chefia de Gabinete de Conselheiro, quando o respectivo Conselheiro estiver respondendo pela Presidência.

Subseção V
Da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso

Art. 51. A Gratificação por Encargo de Curso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual, atuar como instrutor em curso de formação, de desenvolvimento ou de treinamento regularmente instituído no âmbito da Administração Pública.

§ 1º. Os critérios de concessão, os valores e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º. A Gratificação por Encargo de Curso não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 3º. Observado o contido no § 1º deste artigo, o disposto nesta Subseção aplica-se ao Conselheiro, Conselheiro Substituto e Procurador de Contas, no que couber, até que lei específica venha disciplinar a matéria.

Art. 52. A Gratificação por Encargo de Concurso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual:

I – participar de banca examinadora ou de comissão para exames orais, para análise curricular, para correção de provas discursivas, para elaboração de questões de provas ou para julgamento de recursos intentados por candidatos;

II – participar da logística de preparação e de realização de concurso público envolvendo atividades de planejamento, coordenação, supervisão, execução e avaliação de resultado, quando tais atividades não estiverem incluídas entre as suas atribuições permanentes;

III – participar da aplicação, fiscalização ou avaliação de provas de concurso público ou supervisão dessas atividades.

§ 1º Os critérios de concessão e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, com valor da gratificação calculado em horas.

§ 2º A Gratificação por Encargo de Concurso somente será paga se as atividades referidas nos incisos I, II e III deste artigo forem exercidas sem prejuízo das atribuições do cargo de que o servidor for titular, devendo ser objeto de compensação de carga horária quando desempenhadas durante a jornada de trabalho.

Subseção VI
Da Gratificação de Incentivo à Qualificação

Art. 53. A Gratificação de Incentivo à Qualificação é destinada ao servidor efetivo do TCE-AP, portador de título, diploma ou certificado de curso que não constitua requisito para ingresso na carreira.

§ 1º Para efeito do disposto neste artigo, só serão considerados os cursos reconhecidos ou ministrados por instituições de ensino credenciadas e reconhecidas pelo Ministério da Educação, na forma da legislação específica.

§ 2º Os cursos de pós-graduação *lato sensu* serão admitidos desde que com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas/aula.

§ 3º A gratificação somente será considerada no cálculo dos proventos e das pensões se o título ou o diploma forem anteriores à data da inativação.

15

§ 4º Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 54. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor das carreiras de Auditor de Controle Externo, Analista de Controle Externo e Analista Administrativo de Controle Externo, observados os seguintes percentuais:

I - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

II - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

III - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a III deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Art. 55. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor da carreira de Agente de Controle Externo observado os seguintes percentuais:

I - 10% (vinte por cento) ao portador de diploma de curso superior;

II - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

III - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

IV - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a IV deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Seção IV
Dos Auxílios

Art. 56. Serão concedidos aos servidores os seguintes auxílios:

I - auxílio alimentação;

II - auxílio saúde.

Subseção I
Do Auxílio Alimentação

Art. 57. Será pago aos servidores ativos auxílio alimentação por dia trabalhado, com caráter indenizatório e em pecúnia, para custeio de despesas com alimentação, desde que esteja em efetivo exercício no cargo e em situação regular quanto ao registro ou cadastro de controle da Secretaria de Gestão de Pessoas.

§ 1º O valor do auxílio-alimentação e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º Para fins de concessão, descontos e ajustes, será adotado o número de 22 (vinte e dois) dias mensais.

Art. 58. O auxílio alimentação não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes, tais como cesta básica ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício alimentar;

IV – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 59. O beneficiário terá o auxílio alimentação suspenso nas seguintes hipóteses:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

II – licença para o serviço militar;

III – licença para atividade política;

IV – licença para tratar de interesses particulares;

V – afastamento para exercício de mandato eletivo;

VI – suspensão ou afastamento em decorrência de decisão administrativa resultante de processo disciplinar;

VII - suspensão ou afastamento em decorrência de decisão judicial de qualquer espécie;

VIII – afastamento para participar de programa de formação decorrente de aprovação em concurso público, desde que não opte pela remuneração de seu cargo efetivo no TCE-AP;

IX – quando em disponibilidade ou cedido para qualquer órgão ou entidade pública.

Subseção II
Do Auxílio Saúde

Art. 60. Será pago auxílio saúde aos servidores ativos em valor fixo escalonado por faixa etária.

§ 1º A habilitação para percepção do auxílio saúde deverá ser feita através de requerimento a Secretaria de Gestão de Pessoas, no qual deverá constar:

I – identificação pessoal e funcional completa do servidor;

II – declaração de que não percebe auxílio da mesma natureza ou outra forma de benefício para custeio de saúde.

§ 2º O valor do auxílio saúde e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 61. O auxílio saúde não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício de mesma natureza;

IV – computado para efeito do cálculo de gratificação natalina, férias e outras vantagens;

V – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 62. O auxílio saúde, exceto nos casos previstos em lei, será cancelado nas hipóteses de exoneração, demissão, declaração de vacância do cargo, aposentadoria ou falecimento do beneficiário.

Art. 63. O beneficiário terá o auxílio saúde suspenso nas seguintes hipóteses:

I - cessão a outro órgão ou entidade da Administração Pública;

II – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

III – licença para acompanhamento de cônjuge ou companheiro;

IV – licença para o serviço militar;

V – licença para atividade política;

VI – licença para tratar de interesses particulares;

VII – afastamento para exercício de mandato eletivo.

CAPÍTULO VI
DAS LICENÇAS

Art. 64. Ao servidor poderá ser concedida licença:

I – por motivo de doença em pessoa da família;

II – por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;

III – para o serviço militar;

IV – para atividade política;

V – prêmio por assiduidade;

VI – para tratar de interesses particulares;

VII – para desempenho de mandato classista;

VIII – para tratamento de saúde;

IX - maternidade;

X - paternidade;

XI - para casamento;

XII - por falecimento de familiar.

§ 1º O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos II, III, IV, VII e VIII.

§ 2º É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período da licença prevista no inciso I deste artigo.

Art. 65. O servidor deverá aguardar em exercício a concessão de licença, salvo doença comprovada que o impeça de comparecer ao serviço e nas licenças previstas nos incisos X, XI e XII do artigo anterior, hipóteses em que o prazo da licença começará a correr a partir do impedimento ou do fato ensejador da concessão.

Seção I
Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família

Art. 66. Ao servidor poderá ser deferida licença por motivo de doença de ascendente, descendente, colateral, consanguíneo ou afim até o 2º grau civil e do cônjuge ou companheiro, mediante comprovação por laudo médico assinado por especialista na área da patologia acometida.

§ 1º É condição essencial para a concessão da licença prevista no *caput* ser indispensável a assistência pessoal do servidor e que seja incompatível com o exercício simultâneo do cargo.

§ 2º A licença prevista no *caput* será deferida pela Secretaria de Gestão de Pessoas e homologada pela Presidência do TCE-AP.

Art. 67. A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo ocupado por até 90 (noventa) dias, podendo ser prorrogada por até 90 (noventa) dias, mediante apresentação de laudo médico, e, excedendo estes prazos, sem remuneração.

Seção II
Da Licença por Motivo de Afastamento do Cônjuge ou Companheiro

Art. 68. O servidor terá direito à licença para acompanhar cônjuge ou companheiro que for deslocado para outra localidade do território nacional, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo, por prazo indeterminado e sem remuneração.

Parágrafo único. A licença será concedida mediante requerimento do servidor, devidamente instruído, o qual deverá ser renovado de dois em dois anos.

Seção III
Da Licença para o Serviço Militar

Art. 69. Ao servidor efetivo convocado para o serviço militar ou outros encargos de segurança nacional será concedida licença pelo prazo previsto em legislação específica.

§ 1º A licença será concedida mediante apresentação de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º A licença será concedida com a remuneração do cargo, descontando-se, porém, a importância que o servidor perceber, na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens remuneratórias do serviço militar, o que implicará na perda da remuneração.

Art. 70. Ao servidor dispensado do serviço militar conceder-se-á prazo não superior a 30 (trinta) dias para que reassuma o exercício, sob pena de demissão por abandono do cargo.

Seção IV
Da Licença para Atividade Política

Art. 71. Ao servidor efetivo poderá ser concedida licença, sem remuneração, durante o período entre a sua escolha em convenção partidária como candidato a cargo eletivo e a véspera do registro da sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º A partir do registro da candidatura e até o 15º (décimo quinto) dia seguinte da eleição, o servidor fará jus à licença remunerada, como se em atividade estivesse.

§ 2º O servidor candidato a cargo eletivo que exerça cargo ou função de direção, chefia ou assessoramento dele será afastado a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral até o décimo dia seguinte ao do pleito.

Seção V
Da Licença Especial Prêmio por Assiduidade

Art. 72. A cada quinquênio de efetivo exercício no serviço público, na condição de titular de cargo de provimento efetivo, o servidor terá direito a 03 (três) meses de licença, a título de prêmio por assiduidade, com a remuneração do cargo efetivo, podendo ser gozada em meses não consecutivos.

Parágrafo único. Considera-se como efetivo exercício o período de gozo da licença prevista no *caput*.

Art. 73. Interrompe a contagem de tempo de serviço prestado para efeito de apuração do quinquênio:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família por prazo superior a 90 (noventa) dias, consecutivos ou não;

II – licença para tratar de interesses particulares;

III – licença para mandato eletivo;

IV – licença para desempenho de mandato classista;

V – pena de suspensão decorrente de processo administrativo disciplinar.

Parágrafo único. Interrupção, para os efeitos deste artigo, é a solução de continuidade na contagem do tempo, fazendo findar seus efeitos a contar de determinado ato jurídico-administrativo, para dar início à nova contagem a partir da cessação do referido ato.

Art. 74. O número de servidores em gozo simultâneo de licença prêmio por assiduidade não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão.

Art. 75. Se não for possível conceder a licença prevista nesta seção, por motivo de superior interesse público ou necessidade de serviço e o servidor estiver impossibilitado de gozá-la posteriormente, esta deverá ser indenizada.

Seção VI
Da Licença para Tratar de Interesses Particulares

Art. 76. O servidor efetivo poderá obter licença sem remuneração para tratar de interesses particulares, a critério da administração.

§ 1º O servidor aguardará em exercício a concessão da licença.

§ 2º A licença não perdurará por tempo superior a 02 (dois) anos e só poderá ser renovada depois de decorridos 02 (dois) anos do término da anterior, qualquer que seja o tempo da licença.

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

§ 4º O servidor poderá desistir da licença a qualquer tempo.

Art. 77. Em caso de interesse público comprovado, a licença poderá ser interrompida, devendo o servidor ser notificado do fato.

Parágrafo único. Na hipótese deste artigo, o servidor deverá apresentar-se ao serviço no prazo de 10 (dez) dias úteis, a partir da notificação, findos os quais a sua ausência será computada como falta.

Art. 78. Não se concederá licença para tratar de interesses particulares ao servidor que esteja respondendo a processo administrativo disciplinar.

Seção VII
Da Licença para o Desempenho de Mandato Classista

Art. 79. É assegurado ao servidor efetivo o direito a licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe, sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, com remuneração do cargo efetivo.

§ 1º Somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, até o máximo de 03 (três) por entidade.

§ 2º A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada em caso de reeleição e por uma única vez.

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

Seção VIII
Da Licença para Tratamento de Saúde

Art. 80. Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde por no máximo 15 (quinze) dias, a pedido ou de ofício, com base em atestado médico, sem prejuízo da remuneração a que faz jus.

Parágrafo único. Quando a incapacidade ultrapassar 15 (quinze) dias consecutivos, o servidor será encaminhado à perícia médica da Amapá Previdência - AMPREV ou do Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS.

Seção IX
Da Licença Maternidade

Art. 81. Será concedida licença à servidora gestante por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º A licença maternidade poderá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§ 3º No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento a servidora será submetida a exame médico, e se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º No caso de aborto atestado por médico, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

Art. 82. Ao servidor que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos.

Parágrafo único. A licença maternidade, na forma do *caput*, só será concedida mediante apresentação do termo judicial de concessão.

Seção X
Da Licença Paternidade

Art. 83. Pelo nascimento ou adoção de filhos, o servidor terá direito à licença paternidade de 15 (quinze) dias consecutivos.

Seção Xi
Da Licença para Casamento

Art. 84. Em caso de casamento com efeito civil, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

Seção XII
Da Licença por Falecimento de Pessoa da Família

Art. 85. Em razão de falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob sua guarda e irmãos, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

CAPÍTULO VII
DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 86. A jornada normal de trabalho do TCE-AP será 30 (trinta) horas semanais, dividida em 6 (seis) horas diárias, em turno ininterrupto ou de 8 (oito) horas diárias em 2 (dois) turnos.

Art. 87. O TCE-AP poderá, a critério da administração e nos termos de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, implantar controle eletrônico de ponto, inclusive com sistema de banco de horas e teletrabalho.

Art. 88. É vedado o exercício de atividades profissionais de natureza privada pelo servidor do TCE-AP no horário de expediente.

Parágrafo único. É incompatível com o exercício da atividade funcional do servidor a prestação de consultoria ou assessoramento à pessoa física ou jurídica jurisdicionada do TCE-AP, bem como sua participação em empresas que contratem com a administração pública direta ou indireta, salvo na qualidade de cotista.

CAPÍTULO VIII
DA INDENIZAÇÃO DE FUNÇÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR

Art. 89. O Conselheiro, quando no exercício da Presidência fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor do subsídio.

Art. 90. O Conselheiro, quando no exercício das Vice-Presidências, Corregedoria, Ouvidoria, Controladoria e Direção da Escola de Contas farão jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor do subsídio.

Parágrafo único. O Procurador-Geral de Contas fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor do subsídio do cargo de Procurador de Contas.

CAPÍTULO IX
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 91. Caberá à Secretaria de Administração coordenar, sistematizar e orientar as atividades relativas à implantação desta Lei, que dar-se-á gradativamente, conforme a disponibilidade orçamentária e financeira do TCE-AP, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos seguintes casos:

I - as normas de progressão e promoção, previstas nos artigos 15 a 17 desta Lei, têm aplicação imediata;

II - ao servidor efetivo é facultado, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar do início da vigência desta Lei, substituir os títulos utilizados pelo TCE-AP em promoção já requerida, por outros títulos ou certificados de curso de qualificação profissional que totalizem 180 horas/aula, desde que tenham sido obtidos à época da concessão da promoção.

Art. 92. Os servidores gozarão, além dos direitos aqui previstos, daqueles constantes do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado e de outros que, eventualmente, venham a ser criados por lei.

§ 1º São ainda devidas aos servidores do Tribunal as vantagens pessoais incorporadas nos termos da legislação aplicável, bem como as revisões e reajustes concedidos aos servidores civis, mediante lei de iniciativa do TCE-AP.

§ 2º Por ocasião dos reajustes dos vencimentos, serão corrigidas no mesmo percentual as remunerações de cargos comissionados e funções gratificadas.

§ 3º A revisão anual da remuneração dos servidores será concedida sempre no dia 1º do mês de abril e sem distinção de índices.

Art. 93. Ao servidor efetivo, em razão das funções de seu cargo, são assegurados:

I - uso de Carteira ou Cartão de Identidade Funcional expedido pelo Presidente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, com validade em todo território nacional como cédula de identidade;

II – quando devidamente autorizado pelo Presidente do Tribunal ou Relator, a prestação de auxílio ou colaboração por parte das autoridades administrativas, policiais e seus agentes sempre que lhes for solicitada.

Art. 94. É garantida aos membros e servidores a qualidade de vida no trabalho, por meio da prevenção e promoção à saúde, de ações sociais, de sustentabilidade ambiental, bem como da potencialização de suas manifestações culturais, estimulando a responsabilidade social, o que será regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 95. O cargo efetivo previsto na Lei nº 905/2005 terá a seguinte adequação de nomenclatura: Assistente de Controle Externo – área de apoio administrativo passa a se chamar Agente Administrativo de Controle Externo.

§ 1º Os demais cargos efetivos previsto na Lei 905/2005, mantêm a nomenclatura.

§ 2º Os demais cargos efetivos previstos no Anexo I da Lei 905/2005, serão extintos medida em que vagarem, passando a ser adotado os direitos previstos na presente lei.

§ 3º Fica assegurado a permanência dos Técnicos de Controle Externo, que até a data da publicação desta lei, tenham sidos nomeados para cargo em comissão neste Tribunal, até ulterior deliberação pelo Pleno.

§ 4º Fica assegurado aos Técnicos de Controle Externo - Área Controle Externo as atribuições previstas na Lei 905/2005

Art. 96. Os serviços auxiliares que não constam deste Plano de Carreiras serão terceirizados na forma da lei.

Art. 97. O TCE-AP poderá celebrar convênios com instituições de ensino superior ou associações de reconhecida utilidade pública, para implantação de programa de estágio e aprendizado, na forma, remuneração e especialidades definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 98. O Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE, que passa a ser regulamentado por esta Lei, tem por finalidade proporcionar recursos e meios para financiar e apoiar as atividades e programas de modernização institucional de desenvolvimento e aperfeiçoamento profissional dos servidores do TCE-AP.

§ 1° O FMTCE será gerido pelo ordenador de despesas do TCE-AP;

§ 2° Constituirão recursos do FMTCE:

I – recolhimento das multas previstas nos arts. 84 e 85 da Lei Complementar n° 010, de 20 de setembro de 1995 e no art. 5º da Lei nº 10.028/2000;

II – rendimentos decorrentes de depósitos bancários e aplicações financeiras, observadas as disposições legais aplicáveis;

III – doações, contribuições em dinheiro e valores que venha a receber de pessoas físicas e jurídicas;

ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
25

IV – recursos provenientes de convênios, contratos ou acordos firmados com entidades públicas ou privadas;

V - descontos efetuados em folha de pagamento por faltas de seus servidores;

VI - prestação de serviços;

VII - alienação de bens;

VIII – outros recursos que lhe forem destinados por lei.

§ 3° Os recursos serão depositados em conta especial de instituição bancária oficial, sob a denominação de "Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE".

§ 4° Os saldos verificados no final de cada exercício serão obrigatoriamente transferidos para crédito do FMTCE no exercício seguinte.

§ 5º Os recursos do FMTCE serão aplicados em:

I – manutenção de programas, projetos e atividades da Escola de Contas do TCE-AP;

II – formação, aperfeiçoamento e especialização dos servidores ativos do TCE-AP;

III – aquisição de material permanente, equipamentos e veículos especializados imprescindíveis ao funcionamento da Escola de Contas do TCE-AP;

IV – publicações e programas de pesquisa na área de atuação do TCE-AP;

V - na realização de seminários e congressos;

VI - na aquisição, construção, instalação, adaptação, reforma e restauração de bens;

VII - na publicação de livros técnicos e manuais de orientação a administradores e servidores públicos.

VIII – custos de gestão da Escola de Contas do TCE-AP, excetuando-se despesas de pessoal relativas a servidores já remunerados pelos cofres públicos, salvo as atividades de instrutoria.

§ 6° O TCE-AP baixará ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno regulamentando o FMTCE, observando as formas de acompanhamento e fiscalização quanto ao recolhimento, gestão e prestação de contas, inclusive perante o próprio Tribunal de Contas.

Art. 99. São partes integrantes desta Lei os Anexos I a IX.

Art. 100. A Gratificação de Nível Superior prevista no art. 39, inciso IV da Lei 0905, de 20 de julho de 2005, fica transformada em Gratificação de Incentivo à Qualificação, prevista no art. 51, inciso I desta Lei, resguardado o direito adquirido.

Art. 101. Os diplomas e certificados já utilizados para a concessão de promoção prevista no artigo 31 da Lei 0905, de 20 de julho de 2005, não servirão para o recebimento da gratificação prevista no artigo 52 desta Lei.

Art. 102. O pagamento do Adicional por Tempo de Serviço, requerido por membros desta Corte de Contas, conforme art. 41, obedecerá ao prazo prescricional, anteriores a vigência da lei.

Art. 103. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta da dotação orçamentária do TCE-AP.

Art. 104. Fica criada a Assessoria de Segurança Institucional, encarregada do assessoramento à Presidência em assuntos de segurança institucional, conforme estabelece o Anexo I.
§ 1º A Chefia será exercida por oficial superior da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 2º A Subchefia será exercida por oficial da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 3º O Corpo Técnico Operacional será composto por integrantes qualificados na área de segurança pública, da ativa e da inatividade, nos termos dos incisos do art. 144 da Constituição Federal;

§ 3º Os Policiais e Bombeiros Militares terão funções consideradas de natureza e interesse policial-militar, e os da inatividade conforme a Lei 2.484 de 10 de janeiro de 2020 que cria o Corpo de Voluntários Militares da Reserva Remunerada do Estado do Amapá;

Art. 105. A remuneração, a progressão e a promoção dos servidores do quadro permanente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá que ingressarem após a vigência desta Lei obedecerá ao disposto no ANEXO VIII.

Art. 106. Revoga-se a Lei nº 0905, de 20 de julho de 2005 e seus anexos, bem como toda e qualquer disposição em contrário.

Parágrafo único. Os Anexos II e VI da Lei 0905, de 20 de julho de 2005 permanecerão em vigor até a total implantação desta Lei, conforme artigo 91.

Art. 107. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeito+os a contar do dia 1º de fevereiro de 2025.

Palácio do Setentrião Macapá/AP, ____ de _____ de 2024.

CLÉCIO LUÍS VILHENA VIEIRA
Governador do Estado do Amapá

27

ANEXO I – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TCE-AP E ESTRUTURA DOS CARGOS DE CHEFIA, DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO

I. ESTRUTURA DE CARGOS DE DIREÇÃO SUPERIOR

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CHEFE DE GABINETE	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**7**

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 1ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**6**

3. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 2ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**6**

4. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CORREGEDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**6**

5. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA OUVIDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**4**

6. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CONTROLADORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			4

7. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA ESCOLA DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	DIRETOR EXECUTIVO - ESCON	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			4

II. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO	TCDAS-7	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			8

III. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO SUBSTITUTO (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			2

IV. ESTRUTURA DE GABINETE DA PROCURADORIA DE CONTAS

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PROCURADORIA GERAL DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE – PGC	TCDAS-7	1
101.1A	ASSISTENTE I – PGC	TCDAS-1A	1
TOTAL			2

79

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DO PROCURADOR DE CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II – PC	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I – PC	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I – PC	TCDAS-1A	1
TOTAL			**3**

V. ESTRUTURA DO NÚCLEO DE ASSESSORIA INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CONSULTOR JURÍDICO	TCDAS-8	1
101.7	CHEFE DE AUDITORIA INTERNA	TCDAS-7	1
101.7	CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-7	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- AUDITORIA INTERNA	TCDAS-5	2
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	4
101.1B	ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-1B	15
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	6
TOTAL			**47**

VI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.7	DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE NÚCLEO	TCDAS-6	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
TOTAL			**7**

2. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁRA FISCALIZAÇÃO (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	4
TOTAL			**15**

3. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			**11**

4. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTROLE SOCIAL E REGISTOS (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			**9**

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	10
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	11

101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	9
TOTAL			**38**

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DO PLENO E DELIBERAÇÕES

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

IX. ESTRUTURA DA SECRETARIA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	5
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

X. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	5
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			**20**

XI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			**15**

ANEXO II - COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES GERAIS DAS UNIDADES TÉCNICAS DE CONTROLE EXTERNO

As competências e atribuições das coordenadorias das unidades técnicas do controle externo serão reguladas por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

1 Secretaria de Controle Externo (Secex): desempenhar as atividades finalísticas de caráter técnico relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do TCE-AP.

1.1 Diretoria de Métodos e Gestão da Qualidade: desempenhar atividades de apoio técnico, desenvolver metodologias e abordagens inovadoras; planejar e acompanhar as atividades da Secex; propor normas relativas ao controle externo; elaborar o relatório de atividades; implementar e gerir a qualidade no âmbito do controle externo.

Unidades técnicas: Inspetorias de Controle Externo (ICE).

ÁREA 1 – FISCALIZAÇÃO

1.2 1ª ICE - Fiscalização de Temas Transversais: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas que interceptam as mais variadas áreas de atuação pública (Estado e Municípios).

1.3 2ª ICE – Fiscalização de Temas Concentrados: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas relativos a uma área em especial da gestão pública (Estado e Municípios).

ÁREA 2 – CONTAS

1.4 3ª ICE – Contas de Governo: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas do governador e dos prefeitos, inclusive recursos (contas de resultado).

1.5 4ª ICE – Contas de Gestão Estadual: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão estadual de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

1.6 5ª ICE - Contas de Gestão Municipal: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão municipal de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

ÁREA 3 – CONTROLE SOCIAL

1.7 6ª ICE – Consulta, Representação, Denúncia e Recurso: desempenhar atividades de exame de representações e denúncias.

ÁREA 4 – REGISTRO

1.8 7ª ICE – Atos de Pessoal: desempenhar atividades de instrução de processos relativos ao registro de atos de pessoal, inclusive recursos.

ANEXO III - QUANTITATIVO DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo	Cargo	Quantidade
Auditoria, Inspeção e Controle	Auditor de Controle Externo	60
	Analista de Controle Externo	60
	Técnico de Controle Externo – Área de controle externo – em extinção	25
Apoio Técnico e Administrativo	Analista Administrativo de Controle Externo	40
	Agente Administrativo de Controle Externo	40
	Técnico de Controle Externo – Área de apoio administrativo – em extinção	12
Total		**237**

ANEXO IV – REQUISITOS DE INGRESSO E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle
Cargo: Auditor de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação e/ou titulação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar atividades de planejamento, coordenação e execução de auditorias, inspeções, análises processuais e demais procedimentos de fiscalização de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Cargo: Analista de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação.
Atribuições
Realizar inspeções e análises processuais; participar de auditorias sob a coordenação de auditor; realizar estudos aplicados ao aperfeiçoamento dos trabalhos de controle externo; exercer demais atribuições ao cumprimento das funções constitucionais e legais ao cargo de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Grupo de Apoio Técnico e Administrativo
Cargo: Analista Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar todas as atividades administrativas e logísticas de nível superior, referentes ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.
Cargo: Agente Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de nível médio.

Atribuições
Desempenhar atividades administrativas e logísticas de apoio de menor complexidade, relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.

ANEXO V – QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS ATÉ A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86
23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99
26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27

27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09
29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10
31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

2 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO

REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86
23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99
26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27
27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09
29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10

31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

3 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17
26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52
29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28

31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

4 - AGENTE ADIMINISTRTIVO DE CONTROLE EXTERNO

REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	1.906,11		3.297,57		5.203,68	2.096,74		3.627,36		5.724,10	2.306,36		3.990,01		6.296,38	2.537,01		4.389,02		6.926,03
2	1.963,29	3,00%	3.396,50	173,00%	5.359,79	2.159,64	3,00%	3.736,18	173,00%	5.895,82	2.375,56	3,00%	4.109,71	173,00%	6.485,27	2.689,23	6,00%	4.652,36	173,00%	7.341,59
3	2.022,19	3,00%	3.498,39	173,00%	5.520,58	2.224,43	3,00%	3.848,27	173,00%	6.072,70	2.446,82	3,00%	4.233,00	173,00%	6.679,83	2.850,58	6,00%	4.931,51	173,00%	7.782,09
4	2.082,86	3,00%	3.603,34	173,00%	5.686,20	2.291,16	3,00%	3.963,71	173,00%	6.254,88	2.520,23	3,00%	4.359,99	173,00%	6.880,22	3.021,62	6,00%	5.227,40	173,00%	8.249,01
5	2.145,34	3,00%	3.711,44	173,00%	5.856,79	2.359,90	3,00%	4.082,63	173,00%	6.442,52	2.595,83	3,00%	4.490,79	173,00%	7.086,63	3.202,91	5,50%	5.541,04	173,00%	8.743,95
6	2.209,70	3,00%	3.822,79	173,00%	6.032,49	2.430,70	3,00%	4.205,10	173,00%	6.635,80	2.673,71	3,00%	4.625,52	173,00%	7.299,23	3.379,07	5,50%	5.845,80	173,00%	9.224,87
7	2.275,99	3,00%	3.937,47	173,00%	6.213,46	2.503,62	3,00%	4.331,26	173,00%	6.834,87	2.753,92	3,00%	4.764,28	173,00%	7.518,20	3.564,92	5,50%	6.167,32	173,00%	9.732,24
8	2.344,27	3,00%	4.055,59	173,00%	6.399,87	2.578,73	3,00%	4.461,19	173,00%	7.039,92	2.836,54	3,00%	4.907,21	173,00%	7.743,75	3.760,99	5,50%	6.506,52	173,00%	10.267,51
9	2.414,60	3,00%	4.177,26	173,00%	6.591,86	2.656,09	3,00%	4.595,03	173,00%	7.251,12	2.921,63	3,00%	5.054,43	173,00%	7.976,06	3.967,85	5,50%	6.864,38	173,00%	10.832,22
10	2.487,04	3,00%	4.302,58	173,00%	6.789,62	2.735,77	3,00%	4.732,88	173,00%	7.468,65	3.009,28	3,00%	5.206,06	173,00%	8.215,34	4.186,08	5,00%	7.241,92	173,00%	11.428,00
11	2.561,65	3,00%	4.431,66	173,00%	6.993,31	2.817,84	3,00%	4.874,87	173,00%	7.692,71	3.099,56	3,00%	5.362,24	173,00%	8.461,80	4.395,38	5,00%	7.604,01	173,00%	11.999,40
12	2.638,50	3,00%	4.564,61	173,00%	7.203,11	2.902,38	3,00%	5.021,11	173,00%	7.923,49	3.192,55	3,00%	5.523,11	173,00%	8.715,66	4.615,15	5,00%	7.984,21	173,00%	12.599,37
13	2.717,66	3,00%	4.701,55	173,00%	7.419,20	2.989,45	3,00%	5.171,75	173,00%	8.161,20	3.288,32	3,00%	5.688,80	173,00%	8.977,13	4.845,91	5,00%	8.383,42	173,00%	13.229,33
14	2.799,19	3,00%	4.842,59	173,00%	7.641,78	3.079,13	3,00%	5.326,90	173,00%	8.406,03	3.386,97	3,00%	5.859,47	173,00%	9.246,44	5.088,21	5,00%	8.802,60	173,00%	13.890,80
15	2.883,16	3,00%	4.987,87	173,00%	7.871,03	3.171,51	3,00%	5.486,71	173,00%	8.658,21	3.488,58	3,00%	6.035,25	173,00%	9.523,83	5.342,62	4,75%	9.242,73	173,00%	14.585,34
16	2.969,66	3,00%	5.137,51	173,00%	8.107,16	3.266,65	3,00%	5.651,31	173,00%	8.917,96	3.593,24	3,00%	6.216,31	173,00%	9.809,55	5.596,39	4,75%	9.681,76	173,00%	15.278,15
17	3.058,75	3,00%	5.291,63	173,00%	8.350,38	3.364,65	3,00%	5.820,85	173,00%	9.185,50	3.701,04	3,00%	6.402,80	173,00%	10.103,84	5.862,22	4,75%	10.141,64	173,00%	16.003,86
18	3.150,51	3,00%	5.450,38	173,00%	8.600,89	3.465,59	3,00%	5.995,47	173,00%	9.461,06	3.812,07	3,00%	6.594,88	173,00%	10.406,95	6.140,67	4,75%	10.623,37	173,00%	16.764,04
19	3.245,02	3,00%	5.613,89	173,00%	8.858,91	3.569,56	3,00%	6.175,34	173,00%	9.744,90	3.926,43	3,00%	6.792,73	173,00%	10.719,16	6.432,36	4,75%	11.127,98	173,00%	17.560,33
20	3.342,37	3,00%	5.782,31	173,00%	9.124,68	3.676,65	3,00%	6.360,60	173,00%	10.037,24	4.044,22	3,00%	6.996,51	173,00%	11.040,73	6.737,89	1,50%	11.656,56	173,00%	18.394,45
21	3.442,65	3,00%	5.955,78	173,00%	9.398,42	3.786,94	3,00%	6.551,41	173,00%	10.338,36	4.165,55	3,00%	7.206,40	173,00%	11.371,96	6.838,96	1,50%	11.831,40	173,00%	18.670,37
22	3.545,93	3,00%	6.134,45	173,00%	9.680,38	3.900,55	3,00%	6.747,96	173,00%	10.648,51	4.290,52	3,00%	7.422,60	173,00%	11.713,11	6.941,55	1,50%	12.008,87	173,00%	18.950,42
23	3.652,30	3,00%	6.318,48	173,00%	9.970,79	4.017,57	3,00%	6.950,40	173,00%	10.967,97	4.419,23	3,00%	7.645,27	173,00%	12.064,51	7.045,67	1,50%	12.189,01	173,00%	19.234,68
24	3.761,87	3,00%	6.508,04	173,00%	10.269,91	4.138,10	3,00%	7.158,91	173,00%	11.297,00	4.551,81	3,00%	7.874,63	173,00%	12.426,44	7.151,35	1,50%	12.371,84	173,00%	19.523,20
25	3.874,73	3,00%	6.703,28	173,00%	10.578,01	4.262,24	3,00%	7.373,68	173,00%	11.635,91	4.688,36	3,00%	8.110,87	173,00%	12.799,24	7.258,62	1,00%	12.557,42	173,00%	19.816,05
26	3.990,97	3,00%	6.904,38	173,00%	10.895,35	4.390,11	3,00%	7.594,89	173,00%	11.984,99	4.829,02	3,00%	8.354,20	173,00%	13.183,21	7.331,21	1,00%	12.682,99	173,00%	20.014,21
27	4.110,70	3,00%	7.111,51	173,00%	11.222,21	4.521,81	3,00%	7.822,73	173,00%	12.344,54	4.973,89	3,00%	8.604,82	173,00%	13.578,71	7.404,52	1,00%	12.809,82	173,00%	20.214,35
28	4.234,02	3,00%	7.324,85	173,00%	11.558,87	4.657,46	3,00%	8.057,41	173,00%	12.714,88	5.123,10	3,00%	8.862,97	173,00%	13.986,07	7.478,57	1,00%	12.937,92	173,00%	20.416,49
29	4.361,04	3,00%	7.544,60	173,00%	11.905,64	4.797,19	3,00%	8.299,14	173,00%	13.096,32	5.276,80	3,00%	9.128,86	173,00%	14.405,65	7.553,35	1,00%	13.067,30	173,00%	20.620,66
30	4.491,87	3,00%	7.770,94	173,00%	12.262,81	4.941,10	3,00%	8.548,11	173,00%	13.489,21	5.435,10	3,00%	9.402,72	173,00%	14.837,82	7.628,89	1,00%	13.197,98	173,00%	20.826,86

31	4.626,63	3,00%	8.004,07	173,00%	12.630,69	5.089,34	3,00%	8.804,55	173,00%	13.893,89	5.598,15	3,00%	9.684,80	173,00%	15.282,96	7.705,18	1,00%	13.329,95	173,00%	21.035,13
32	4.765,43	3,00%	8.244,19	173,00%	13.009,62	5.242,02	3,00%	9.068,69	173,00%	14.310,71	5.766,10	3,00%	9.975,35	173,00%	15.741,45	7.782,23	1,00%	13.463,25	173,00%	21.245,48
33	4.908,39	3,00%	8.491,51	173,00%	13.399,90	5.399,28	3,00%	9.340,75	173,00%	14.740,03	5.939,08	3,00%	10.274,61	173,00%	16.213,69	7.860,05	1,00%	13.597,89	173,00%	21.457,94
34	5.055,64	3,00%	8.746,26	173,00%	13.801,90	5.561,26	3,00%	9.620,97	173,00%	15.182,23	6.117,25	3,00%	10.582,85	173,00%	16.700,10	7.938,65	1,00%	13.733,87	173,00%	21.672,52
35	5.207,31	3,00%	9.008,65	173,00%	14.215,96	5.728,09	3,00%	9.909,60	173,00%	15.637,70	6.300,77	3,00%	10.900,33	173,00%	17.201,10	8.018,04	1,00%	13.871,20	173,00%	21.889,24

5 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA APOIO ADMINISTRATIVO

REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17
26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52
29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28

31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

ANEXO VI – QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DOS CARGOS COMISSIONADOS

REF.	CARGOS	REMUNERAÇÃO			
		VENC.	REPRES. (%)	REPRES.	TOTAL
TCDAS-8	- CHEFE DE GABINENTE DA PRESIDÊNCIA (1) - CONSULTOR JURÍDICO (1) - SECRETÁRIO (6)	R$ 10.500,00	100%	R$ 10.500,00	R$ 21.000,00
TCDAS-7	- CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7) - CHEFE DE GABINETE – PGC (1) - CHEFE DE AUDITORIA INTERNA (1) - CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE (1) - DIRETOR EXECUTIVO – ESCON (1) - INSPETOR (7)	R$ 7.700,00	100%	R$ 7.700,00	R$ 15.400,00
TCDAS-6	- CHEFE DE NÚCLEO (4) - CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA (7) - CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA (7) - COORDENADOR II (18)	R$ 6.150,00	100%	R$ 6.150,00	R$ 12.300,00
TCDAS-5	- ASSESSOR II (93) - SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - COORDENADOR I (24)	R$ 5.631,58	90%	R$ 5.068,42	R$ 10.700,00
TCDAS-4	- CHEFE DE DIVISÃO (39)	R$ 4.611,11	80%	R$ 3.688,89	R$ 8.300,00
TCDAS-3	- ASSESSOR I (55)	R$ 3.823,53	70%	R$ 2.676,47	R$ 6.500,00
TCDAS-2	- ASSISTENTE II (30)	R$ 2.062,50	60%	R$ 1.237,50	R$ 3.300,00
TCDAS-1B	- ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (15)	R$ 1.866,67	50%	R$ 933,33	R$ 2.800,00
TCDAS-1A	- ASSISTENTE I (43)	R$ 1.280,00	50%	R$ 640,00	R$ 1.920,00

ANEXO VII – QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DAS FUNÇÕES ESPECIAIS DE CONFIANÇA

REF.	CARGOS	QUANT.	GRATIFICAÇÃO R$
TCFEC 3	AGENTE DE CONTRATAÇÃO	5	R$ 4.000,00
TCFEC 2	OFICIAL DE CONTAS	5	R$ 2.000,00
TCFEC 1	AUXILIAR DE GABINETE	30	R$ 2.000,00

ANEXO VIII – QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS APÓS A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.902,07		5.020,59		7.922,66	3.192,30		5.522,68		8.714,98	3.511,56		6.075,00		9.586,55	3.862,70		6.682,48		10.545,18
2	2.931,09	1,00%	5.070,79	173,00%	8.001,89	3.224,22	1,00%	5.577,91	173,00%	8.802,13	3.546,67	1,00%	6.135,75	173,00%	9.682,42	3.901,33	1,00%	6.749,30	173,00%	10.650,63
3	2.960,40	1,00%	5.121,50	173,00%	8.081,91	3.256,47	1,00%	5.633,69	173,00%	8.890,15	3.582,14	1,00%	6.197,10	173,00%	9.779,24	3.940,34	1,00%	6.816,80	173,00%	10.757,14
4	2.990,01	1,00%	5.172,72	173,00%	8.162,72	3.289,03	1,00%	5.690,02	173,00%	8.979,05	3.617,96	1,00%	6.259,07	173,00%	9.877,04	3.979,75	1,00%	6.884,96	173,00%	10.864,71
5	3.019,91	1,00%	5.224,44	173,00%	8.244,35	3.321,92	1,00%	5.746,92	173,00%	9.068,84	3.654,14	1,00%	6.321,66	173,00%	9.975,81	4.019,55	1,00%	6.953,81	173,00%	10.973,36
6	3.050,11	1,00%	5.276,69	173,00%	8.326,80	3.355,14	1,00%	5.804,39	173,00%	9.159,53	3.690,68	1,00%	6.384,88	173,00%	10.075,56	4.059,74	1,00%	7.023,35	173,00%	11.083,09
7	3.080,61	1,00%	5.329,45	173,00%	8.410,06	3.388,69	1,00%	5.862,44	173,00%	9.251,13	3.727,59	1,00%	6.448,73	173,00%	10.176,32	4.100,34	1,00%	7.093,59	173,00%	11.193,92
8	3.111,42	1,00%	5.382,75	173,00%	8.494,16	3.422,58	1,00%	5.921,06	173,00%	9.343,64	3.764,87	1,00%	6.513,22	173,00%	10.278,08	4.141,34	1,00%	7.164,52	173,00%	11.305,86
9	3.142,53	1,00%	5.436,58	173,00%	8.579,11	3.456,80	1,00%	5.980,27	173,00%	9.437,08	3.802,51	1,00%	6.578,35	173,00%	10.380,86	4.182,76	1,00%	7.236,17	173,00%	11.418,92
10	3.173,95	1,00%	5.490,94	173,00%	8.664,90	3.491,37	1,00%	6.040,07	173,00%	9.531,45	3.840,54	1,00%	6.644,13	173,00%	10.484,67	4.224,58	1,00%	7.308,53	173,00%	11.533,11
11	3.205,69	1,00%	5.545,85	173,00%	8.751,55	3.526,29	1,00%	6.100,48	173,00%	9.626,76	3.878,94	1,00%	6.710,57	173,00%	10.589,52	4.266,83	1,00%	7.381,61	173,00%	11.648,44
12	3.237,75	1,00%	5.601,31	173,00%	8.839,06	3.561,55	1,00%	6.161,48	173,00%	9.723,03	3.917,73	1,00%	6.777,68	173,00%	10.695,41	4.309,50	1,00%	7.455,43	173,00%	11.764,93
13	3.270,13	1,00%	5.657,32	173,00%	8.927,45	3.597,16	1,00%	6.223,09	173,00%	9.820,26	3.956,91	1,00%	6.845,46	173,00%	10.802,37	4.352,59	1,00%	7.529,98	173,00%	11.882,58
14	3.302,83	1,00%	5.713,90	173,00%	9.016,73	3.633,14	1,00%	6.285,33	173,00%	9.918,46	3.996,48	1,00%	6.913,91	173,00%	10.910,39	4.396,12	1,00%	7.605,28	173,00%	12.001,40
15	3.335,86	1,00%	5.771,03	173,00%	9.106,89	3.669,47	1,00%	6.348,18	173,00%	10.017,65	4.036,45	1,00%	6.983,05	173,00%	11.019,50	4.440,08	1,00%	7.681,34	173,00%	12.121,42
16	3.369,22	1,00%	5.828,75	173,00%	9.197,96	3.706,16	1,00%	6.411,66	173,00%	10.117,82	4.076,81	1,00%	7.052,88	173,00%	11.129,69	4.484,48	1,00%	7.758,15	173,00%	12.242,63
17	3.402,91	1,00%	5.887,03	173,00%	9.289,94	3.743,22	1,00%	6.475,78	173,00%	10.219,00	4.117,58	1,00%	7.123,41	173,00%	11.240,99	4.529,32	1,00%	7.835,73	173,00%	12.365,06
18	3.436,94	1,00%	5.945,90	173,00%	9.382,84	3.780,66	1,00%	6.540,54	173,00%	10.321,19	4.158,75	1,00%	7.194,64	173,00%	11.353,40	4.574,62	1,00%	7.914,09	173,00%	12.488,71
19	3.471,31	1,00%	6.005,36	173,00%	9.476,67	3.818,46	1,00%	6.605,94	173,00%	10.424,40	4.200,34	1,00%	7.266,59	173,00%	11.466,93	4.620,36	1,00%	7.993,23	173,00%	12.613,59
20	3.506,02	1,00%	6.065,42	173,00%	9.571,44	3.856,65	1,00%	6.672,00	173,00%	10.528,65	4.242,34	1,00%	7.339,26	173,00%	11.581,60	4.666,57	1,00%	8.073,16	173,00%	12.739,73
21	3.541,08	1,00%	6.126,07	173,00%	9.667,15	3.895,21	1,00%	6.738,72	173,00%	10.633,93	4.284,77	1,00%	7.412,65	173,00%	11.697,42	4.713,23	1,00%	8.153,89	173,00%	12.867,13
22	3.576,49	1,00%	6.187,33	173,00%	9.763,82	3.934,17	1,00%	6.806,11	173,00%	10.740,27	4.327,62	1,00%	7.486,78	173,00%	11.814,39	4.760,37	1,00%	8.235,43	173,00%	12.995,80
23	3.612,26	1,00%	6.249,20	173,00%	9.861,46	3.973,51	1,00%	6.874,17	173,00%	10.847,68	4.370,89	1,00%	7.561,64	173,00%	11.932,54	4.807,97	1,00%	8.317,79	173,00%	13.125,76
24	3.648,38	1,00%	6.311,70	173,00%	9.960,08	4.013,24	1,00%	6.942,91	173,00%	10.956,15	4.414,60	1,00%	7.637,26	173,00%	12.051,86	4.856,05	1,00%	8.400,96	173,00%	13.257,01
25	3.684,86	1,00%	6.374,81	173,00%	10.059,68	4.053,38	1,00%	7.012,34	173,00%	11.065,71	4.458,75	1,00%	7.713,63	173,00%	12.172,38	4.904,61	1,00%	8.484,97	173,00%	13.389,58
26	3.721,71	1,00%	6.438,56	173,00%	10.160,27	4.093,91	1,00%	7.082,46	173,00%	11.176,37	4.503,33	1,00%	7.790,77	173,00%	12.294,10	4.953,66	1,00%	8.569,82	173,00%	13.523,48
27	3.758,93	1,00%	6.502,95	173,00%	10.261,88	4.134,85	1,00%	7.153,29	173,00%	11.288,13	4.548,37	1,00%	7.868,68	173,00%	12.417,04	5.003,19	1,00%	8.655,52	173,00%	13.658,71
28	3.796,52	1,00%	6.567,98	173,00%	10.364,49	4.176,20	1,00%	7.224,82	173,00%	11.401,02	4.593,85	1,00%	7.947,36	173,00%	12.541,21	5.053,22	1,00%	8.742,08	173,00%	13.795,30

29	3.834,48	1,00%	6.633,66	173,00%	10.468,14	4.217,96	1,00%	7.297,07	173,00%	11.515,03	4.639,79	1,00%	8.026,84	173,00%	12.666,63	5.103,76	1,00%	8.829,50	173,00%	13.933,26
30	3.872,83	1,00%	6.699,99	173,00%	10.572,82	4.260,14	1,00%	7.370,04	173,00%	11.630,18	4.686,19	1,00%	8.107,11	173,00%	12.793,29	5.154,79	1,00%	8.917,79	173,00%	14.072,59
31	3.911,56	1,00%	6.766,99	173,00%	10.678,55	4.302,74	1,00%	7.443,74	173,00%	11.746,48	4.733,05	1,00%	8.188,18	173,00%	12.921,23	5.206,34	1,00%	9.006,97	173,00%	14.213,31
32	3.950,67	1,00%	6.834,66	173,00%	10.785,33	4.345,77	1,00%	7.518,18	173,00%	11.863,94	4.780,38	1,00%	8.270,06	173,00%	13.050,44	5.258,41	1,00%	9.097,04	173,00%	14.355,45
33	3.990,18	1,00%	6.903,01	173,00%	10.893,19	4.389,22	1,00%	7.593,36	173,00%	11.982,58	4.828,18	1,00%	8.352,76	173,00%	13.180,94	5.310,99	1,00%	9.188,01	173,00%	14.499,00
34	4.030,08	1,00%	6.972,04	173,00%	11.002,12	4.433,12	1,00%	7.669,29	173,00%	12.102,41	4.876,47	1,00%	8.436,29	173,00%	13.312,75	5.364,10	1,00%	9.279,89	173,00%	14.643,99
35	4.070,38	1,00%	7.041,76	173,00%	11.112,14	4.477,45	1,00%	7.745,98	173,00%	12.223,43	4.925,23	1,00%	8.520,65	173,00%	13.445,88	5.417,74	1,00%	9.372,69	173,00%	14.790,43

2 - ANALISTA DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47
24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11
26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78
28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54

29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96
31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

3 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO

REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47
24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11
26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78
28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54
29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96

31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

4 - AGENTE ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO

REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.096,74		3.627,35		5.724,09	2.306,43		3.990,13		6.296,56	2.537,02		4.389,04		6.926,07	2.790,73		4.827,96		7.618,69
2	2.117,70	1,00%	3.663,63	173,00%	5.781,33	2.329,50	1,00%	4.030,03	173,00%	6.359,52	2.562,39	1,00%	4.432,94	173,00%	6.995,33	2.818,64	1,00%	4.876,24	173,00%	7.694,88
3	2.138,88	1,00%	3.700,26	173,00%	5.839,14	2.352,79	1,00%	4.070,33	173,00%	6.423,12	2.588,01	1,00%	4.477,26	173,00%	7.065,28	2.846,82	1,00%	4.925,00	173,00%	7.771,83
4	2.160,27	1,00%	3.737,27	173,00%	5.897,53	2.376,32	1,00%	4.111,03	173,00%	6.487,35	2.613,89	1,00%	4.522,04	173,00%	7.135,93	2.875,29	1,00%	4.974,25	173,00%	7.849,54
5	2.181,87	1,00%	3.774,64	173,00%	5.956,51	2.400,08	1,00%	4.152,14	173,00%	6.552,22	2.640,03	1,00%	4.567,26	173,00%	7.207,29	2.904,04	1,00%	5.024,00	173,00%	7.928,04
6	2.203,69	1,00%	3.812,38	173,00%	6.016,08	2.424,08	1,00%	4.193,66	173,00%	6.617,74	2.666,43	1,00%	4.612,93	173,00%	7.279,36	2.933,08	1,00%	5.074,24	173,00%	8.007,32
7	2.225,73	1,00%	3.850,51	173,00%	6.076,24	2.448,32	1,00%	4.235,60	173,00%	6.683,92	2.693,10	1,00%	4.659,06	173,00%	7.352,16	2.962,41	1,00%	5.124,98	173,00%	8.087,39
8	2.247,98	1,00%	3.889,01	173,00%	6.137,00	2.472,81	1,00%	4.277,95	173,00%	6.750,76	2.720,03	1,00%	4.705,65	173,00%	7.425,68	2.992,04	1,00%	5.176,23	173,00%	8.168,27
9	2.270,46	1,00%	3.927,90	173,00%	6.198,37	2.497,53	1,00%	4.320,73	173,00%	6.818,27	2.747,23	1,00%	4.752,71	173,00%	7.499,94	3.021,96	1,00%	5.227,99	173,00%	8.249,95
10	2.293,17	1,00%	3.967,18	173,00%	6.260,35	2.522,51	1,00%	4.363,94	173,00%	6.886,45	2.774,70	1,00%	4.800,23	173,00%	7.574,94	3.052,18	1,00%	5.280,27	173,00%	8.332,45
11	2.316,10	1,00%	4.006,85	173,00%	6.322,96	2.547,73	1,00%	4.407,58	173,00%	6.955,31	2.802,45	1,00%	4.848,24	173,00%	7.650,68	3.082,70	1,00%	5.333,07	173,00%	8.415,77
12	2.339,26	1,00%	4.046,92	173,00%	6.386,19	2.573,21	1,00%	4.451,66	173,00%	7.024,87	2.830,47	1,00%	4.896,72	173,00%	7.727,19	3.113,53	1,00%	5.386,40	173,00%	8.499,93
13	2.362,65	1,00%	4.087,39	173,00%	6.450,05	2.598,94	1,00%	4.496,17	173,00%	7.095,12	2.858,78	1,00%	4.945,69	173,00%	7.804,46	3.144,66	1,00%	5.440,27	173,00%	8.584,93
14	2.386,28	1,00%	4.128,27	173,00%	6.514,55	2.624,93	1,00%	4.541,13	173,00%	7.166,07	2.887,37	1,00%	4.995,14	173,00%	7.882,51	3.176,11	1,00%	5.494,67	173,00%	8.670,78
15	2.410,14	1,00%	4.169,55	173,00%	6.579,69	2.651,18	1,00%	4.586,55	173,00%	7.237,73	2.916,24	1,00%	5.045,09	173,00%	7.961,33	3.207,87	1,00%	5.549,62	173,00%	8.757,49
16	2.434,25	1,00%	4.211,24	173,00%	6.645,49	2.677,69	1,00%	4.632,41	173,00%	7.310,11	2.945,40	1,00%	5.095,54	173,00%	8.040,95	3.239,95	1,00%	5.605,11	173,00%	8.845,06
17	2.458,59	1,00%	4.253,36	173,00%	6.711,94	2.704,47	1,00%	4.678,74	173,00%	7.383,21	2.974,86	1,00%	5.146,50	173,00%	8.121,36	3.272,35	1,00%	5.661,16	173,00%	8.933,51
18	2.483,17	1,00%	4.295,89	173,00%	6.779,06	2.731,52	1,00%	4.725,52	173,00%	7.457,04	3.004,60	1,00%	5.197,97	173,00%	8.202,57	3.305,07	1,00%	5.717,78	173,00%	9.022,85
19	2.508,01	1,00%	4.338,85	173,00%	6.846,86	2.758,83	1,00%	4.772,78	173,00%	7.531,61	3.034,65	1,00%	5.249,95	173,00%	8.284,60	3.338,12	1,00%	5.774,95	173,00%	9.113,08
20	2.533,09	1,00%	4.382,24	173,00%	6.915,32	2.786,42	1,00%	4.820,51	173,00%	7.606,93	3.065,00	1,00%	5.302,44	173,00%	8.367,44	3.371,50	1,00%	5.832,70	173,00%	9.204,21
21	2.558,42	1,00%	4.426,06	173,00%	6.984,48	2.814,28	1,00%	4.868,71	173,00%	7.682,99	3.095,65	1,00%	5.355,47	173,00%	8.451,12	3.405,22	1,00%	5.891,03	173,00%	9.296,25
22	2.584,00	1,00%	4.470,32	173,00%	7.054,32	2.842,43	1,00%	4.917,40	173,00%	7.759,82	3.126,60	1,00%	5.409,02	173,00%	8.535,63	3.439,27	1,00%	5.949,94	173,00%	9.389,21
23	2.609,84	1,00%	4.515,02	173,00%	7.124,86	2.870,85	1,00%	4.966,57	173,00%	7.837,42	3.157,87	1,00%	5.463,11	173,00%	8.620,98	3.473,66	1,00%	6.009,44	173,00%	9.483,10
24	2.635,94	1,00%	4.560,17	173,00%	7.196,11	2.899,56	1,00%	5.016,24	173,00%	7.915,80	3.189,45	1,00%	5.517,75	173,00%	8.707,19	3.508,40	1,00%	6.069,53	173,00%	9.577,93
25	2.662,30	1,00%	4.605,78	173,00%	7.268,07	2.928,56	1,00%	5.066,40	173,00%	7.994,96	3.221,34	1,00%	5.572,92	173,00%	8.794,26	3.543,48	1,00%	6.130,23	173,00%	9.673,71
26	2.688,92	1,00%	4.651,83	173,00%	7.340,76	2.957,84	1,00%	5.117,06	173,00%	8.074,90	3.253,56	1,00%	5.628,65	173,00%	8.882,21	3.578,92	1,00%	6.191,53	173,00%	9.770,45
27	2.715,81	1,00%	4.698,35	173,00%	7.414,16	2.987,42	1,00%	5.168,23	173,00%	8.155,65	3.286,09	1,00%	5.684,94	173,00%	8.971,03	3.614,71	1,00%	6.253,45	173,00%	9.868,16
28	2.742,97	1,00%	4.745,34	173,00%	7.488,30	3.017,29	1,00%	5.219,92	173,00%	8.237,21	3.318,95	1,00%	5.741,79	173,00%	9.060,74	3.650,86	1,00%	6.315,98	173,00%	9.966,84
29	2.770,40	1,00%	4.792,79	173,00%	7.563,19	3.047,47	1,00%	5.272,12	173,00%	8.319,58	3.352,14	1,00%	5.799,21	173,00%	9.151,35	3.687,36	1,00%	6.379,14	173,00%	10.066,51
30	2.798,10	1,00%	4.840,72	173,00%	7.638,82	3.077,94	1,00%	5.324,84	173,00%	8.402,78	3.385,66	1,00%	5.857,20	173,00%	9.242,86	3.724,24	1,00%	6.442,93	173,00%	10.167,17

31	2.826,08	1,00%	4.889,12	173,00%	7.715,21	3.108,72	1,00%	5.378,09	173,00%	8.486,81	3.419,52	1,00%	5.915,77	173,00%	9.335,29	3.761,48	1,00%	6.507,36	173,00%	10.268,84
32	2.854,34	1,00%	4.938,02	173,00%	7.792,36	3.139,81	1,00%	5.431,87	173,00%	8.571,67	3.453,72	1,00%	5.974,93	173,00%	9.428,64	3.799,10	1,00%	6.572,44	173,00%	10.371,53
33	2.882,89	1,00%	4.987,40	173,00%	7.870,28	3.171,21	1,00%	5.486,19	173,00%	8.657,39	3.488,25	1,00%	6.034,68	173,00%	9.522,93	3.837,09	1,00%	6.638,16	173,00%	10.475,25
34	2.911,72	1,00%	5.037,27	173,00%	7.948,99	3.202,92	1,00%	5.541,05	173,00%	8.743,96	3.523,13	1,00%	6.095,02	173,00%	9.618,16	3.875,46	1,00%	6.704,54	173,00%	10.580,00
35	2.940,83	1,00%	5.087,64	173,00%	8.028,48	3.234,95	1,00%	5.596,46	173,00%	8.831,40	3.558,37	1,00%	6.155,97	173,00%	9.714,34	3.914,21	1,00%	6.771,59	173,00%	10.685,80

55

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAPÁ
DIRETORIA LEGISLATIVA

LEITURA DA PROPOSIÇÃO

Certifico, em atenção ao disposto no artigos 100, 111 e 112 ambos do Regimento Interno da Assembleia Legislativa do Estado do Amapá, **que a leitura do Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE ocorreu na 61ª Sessão Ordinária realizada no dia 10/12/2024, cuja ata encontra-se disponível no site da AL, no seguinte endereço: www.al.ap.leg.br/ata.**

Documento eletrônico assinado por **FELIPE AUGUSTO VALENÇA CARTAXO**, em 10/12/2024 às 13:30:59. A autenticidade deste documento eletrônico pode ser conferida no site www.al.ap.leg.br/autenticidade, informando o código SILEGIS 874743a14d39ac214253d836a8f92117

57

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAPÁ
DIRETORIA LEGISLATIVA

Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE

CERTIFICO que, pesquisando no Sistema de Informação da Assembleia Legislativa – SILEGIS, em 10/12/2024, **não encontrei proposições ou normas similares ao Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE, que "Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.".**

Documento eletrônico assinado por **FELIPE AUGUSTO VALENÇA CARTAXO**, em 10/12/2024 às 13:31:21. A autenticidade deste documento eletrônico pode ser conferida no site www.al.ap.leg.br/autenticidade, informando o código SILEGIS af1d91eaed1add933aa8ce6ed230a11e

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAPÁ
DIRETORIA LEGISLATIVA

Proposição: Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE
Autor: Tribunal de Contas do Estado do Amapá
Ementa: Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

DESPACHO: AO DEPARTAMENTO DAS COMISSÕES

Em consonância com o disposto no Regimento Interno, art. 63 parágrafos 1º e 2º c/c a delegação proferida pelo Presidente desta Casa Legislativa, por meio da Portaria nº 2283/2017, publicada no Diário Oficial Eletrônico desta Casa de Leis nº 0438, de 28 de abril de 2017, remeto para análise e emissão de parecer da comissão competente a presente proposição.

REGIME DE TRAMITAÇÃO:

Regime de Urgência - prazo de 5(cinco) dias para emissão de parecer, conforme preceitua o inciso I, do art. 53, do Regimento Interno da Assembleia Legislativa.

Macapá-AP, 10 de dezembro de 2024

Documento eletrônico assinado por **ANTÔNIO APARECIDO DA SILVA**, em 10/12/2024 às 16:01:00. A autenticidade deste documento eletrônico pode ser conferida no site www.al.ap.leg.br/autenticidade, informando o código SILEGIS d56b7ed8f500a80dae0b5ca7467e6595

59

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAPÁ
DEPARTAMENTO DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Proposição: Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE
Autor: Tribunal de Contas do Estado do Amapá
Ementa: Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

DESPACHO: AO DIRETOR LEGISLATIVO

Em consonância com dispositivos regimentais desta Casa de Leis, encaminho a matéria supramencionada para que siga a tramitação legislativa e regimental pertinente.

Macapá-AP, 10 de dezembro de 2024

Documento eletrônico assinado por **GRACILENE DIAS DE SÁ FEIO**, em 11/12/2024 às 11:46:30. A autenticidade deste documento eletrônico pode ser conferida no site www.al.ap.leg.br/autenticidade, informando o código SILEGIS 7d2836b8d85956d94d757e2dcce83906

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DIRETORIA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTO DAS COMISSÕES TÉCNICAS
COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO, JUSTIÇA E REDAÇÃO – CCJ

PARECER Nº 0421/2024/CCJ/AL

PROPOSIÇÃO: Projeto de Lei Ordinária nº 0003/2024-TCE/AP

AUTORIA: Tribunal de Contas do Estado do Amapá

EMENTA: Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

RELATOR: Deputado Roberto Góes

I – RELATÓRIO

Submete-se a esta Comissão o Projeto de Lei Ordinária nº 003/2024-TCE/AP, de autoria do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores.

Cumprindo o disposto no art. 134 do Regimento Interno, a matéria em tela foi devidamente lida em expediente de Sessão deste Poder Legislativo para conhecimento dos Deputados.

Conforme dispõe o § 1º do art. 36 do Regimento Interno desta Casa, compete à Comissão de Constituição, Justiça, Redação e Cidadania, observada a competência específica, manifestar-se sobre todas as proposições quanto aos aspectos de constitucionalidade, legalidade, juridicidade e de técnica legislativa.

É o Relatório.

II – VOTO DO RELATOR

A presente proposta de legislação ordinária trata de nova Estrutura Organizacional, do Quadro de Pessoal e do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.

Inicialmente, cumpre-nos analisar os aspectos de constitucionalidade, legalidade e regimentalidade da presente proposta.

A Constituição Federal estabelece que os tribunais de contas estaduais serão regidos pelas respectivas normas constitucionais estaduais, nos termos do art. 75, parágrafo único, como segue, *in verbis*:

> **Art. 75.** (...)
>
> **Parágrafo único. As Constituições estaduais disporão sobre os Tribunais de Contas respectivos**, que serão integrados por sete Conselheiros.

Nesse sentido, a Constituição Estadual estabelece expressamente que o Tribunal de Contas do Estado do Amapá terá autonomia funcional, administrativa e financeira, possuindo, portanto, competências semelhantes às competências legislativas dos tribunais judiciais, nos termos do art. 113, *caput*, *in verbis*:

> **Art. 113. O Tribunal de Contas do Estado**, integrado por sete Conselheiros, **tem** sede na capital do Estado, **autonomia funcional, administrativa e financeira, quadro próprio de pessoal e jurisdição em todo o território estadual, exercendo, no que couber, as atribuições do art. 96 da Constituição Federal**.

Por conseguinte, o Tribunal de Contas Estadual possuirá autonomia financeira e administrativa, enquanto poder independente, para assegurar o exercício das suas atribuições, em similaridade analógica com os tribunais judiciais, nos termos do art. 96, inciso I, alínea "b", da Constituição Federal, como segue, *in verbis*:

> **Art. 96. Compete privativamente**:
>
> **I - aos tribunais**:
>
> *[...]*
>
> **b) organizar suas secretarias e serviços auxiliares e os dos juízos que lhes forem vinculados**, velando pelo exercício da atividade correicional respectiva;

Convergentemente, a Constituição Estadual também prevê que compete privativamente ao Tribunal de Justiça do Estado do Amapá deflagrar o processo legislativo sobre o assunto "reajuste salarial", em conformidade com o art. 104, *caput*, bem como o art. 133, inciso I, alíneas "b" e "g".

Portanto, em termos de iniciativa legislativa, não verificamos nenhum óbice de ordem formal, o que se harmoniza com a previsão, de nível infraconstitucional, em favor das competências legislativas da Corte de Contas Estadual, nos termos do art. 27, incisos IV, V, VI e X, todos da Lei Complementar Estadual nº 0010, de 20 de setembro de 1995, que prevê expressamente a iniciativa privativa para propor legislação sobre organização funcional interna, como segue, *in verbis*:

> **Art. 27. Ao Tribunal de Contas do Estado também compete**:
>
> *[...]*
>
> IV - **organizar seus serviços auxiliares**, na forma estabelecida em seu Regimento Interno;
>
> V - **propor à Assembléia Legislativa a criação e extinção de cargos do seu quadro de pessoal, bem como a fixação da respectiva remuneração;**
>
> VI - **estruturar as funções comissionadas de direção e assessoramento**;
>
> *[...]*
>
> X - **apresentar Projeto de Lei à Mesa Diretora da Assembleia Legislativa sobre matéria de sua competência**;

62

Para informação, o projeto busca a aprovação de um novo e atualizado regime funcional dos servidores da Corte Estadual de Contas, revogando, para tanto, a legislação correlata vigente, que é a Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, que trata, atualmente, da estrutura organizacional, dos cargos, funções e da organização dos quadros de pessoal e planos de carreira do TCE-AP.

Considerando que o projeto traz 107 dispositivos, contendo oito anexos, em cerca de 54 páginas, importa-nos, portanto, destacar as principais alterações e inovações pretendidas, em especial aquelas tratadas no Capítulo IV ("Dos Direitos") e no Capítulo V ("Das Vantagens"), já que se relacionam aos deveres que o Estado do Amapá deverá ter em face do funcionalismo da Corte de Contas, incluindo repercussões futuras ao erário estadual.

Por último, a proposição seguiu o devido trâmite legislativo, conforme disposto no art. 134, *caput*, do Regimento Interno desta Casa Legislativa. Igualmente, a proposição não se encontra prejudicada, pois: i) seu objetivo é inovar o ordenamento jurídico; e ii) não se trata de matéria pertencente à proposição idêntica aprovada ou rejeitada na mesma sessão legislativa. Assim, nos termos do art. 156, incisos I a III, do Regimento Interno, a proposição não possui mácula quanto à prejudicabilidade.

Isto posto, a proposição preenche, *prima facie*, todos os requisitos de constitucionalidade e de legalidade formal.

Na sequência, quanto aos aspectos de constitucionalidade e legalidade material, também não observamos vícios.

A matéria relaciona-se à legislação já vigente (Lei Estadual nº 0905/2005). Nesses termos, como detalhado acima, a propositura visa a dar redação atualizada à lei em vigor, razão pela qual se exigirá, como expresso no art. 106, *caput*, do projeto, conforme citado acima, a revogação da Lei Estadual nº 0905/2005.

Por fim, quanto aos aspectos de técnica legislativa, nos termos da Lei Complementar Estadual nº 0024, de 08 de janeiro de 2004, que trata da elaboração, redação, alteração e consolidação das leis, encontramos desarmonias, que estão todas corrigidas na proposta de Redação Final anexa a este Parecer.

Ante todo o exposto, considerando os fundamentos apresentados *supra*, opina-se pela **APROVAÇÃO COM EMENDAS REDACIONAIS** do Projeto de Lei Ordinária nº 0003/2024-TCE/AP, de autoria do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, nos termos da proposta de Redação Final anexa.

É o Parecer.

Deputado ROBERTO GÓES

Relator

III – DECISÃO DA COMISSÃO

A Comissão de Constituição, Justiça e Redação da Assembleia Legislativa do Estado do Amapá, em reunião realizada nesta data, **APROVOU** o Parecer do Relator ao Projeto de Lei Ordinária nº 0003/2024-TCE/AP.

Macapá, 10 de dezembro de 2024.

VOTOS A FAVOR:

Deputado ROBERTO GÓES
UNIÃO – Presidente

Deputado JESUS PONTES
PDT – Vice-Presidente

Deputada EDNA AUZIER
PSD – Membro

Deputado JAIME PEREZ
PTB– Membro

Deputado DIOGO SENIOR
MDB – Membro

Deputado RAYFRAN BEIRÃO
SOLIDARIEDADE - Suplente

Deputado RODOLFO VALE
PC do B - Suplente

VOTOS CONTRA:

Deputado ROBERTO GÓES
UNIÃO – Presidente

Deputado JESUS PONTES
PDT – Vice-Presidente

Deputada EDNA AUZIER
PSD – Membro

Deputado JAIME PEREZ
PTB– Membro

Deputado DIOGO SENIOR
MDB – Membro

Deputado RAYFRAN BEIRÃO
SOLIDARIEDADE - Suplente

Deputado RODOLFO VALE
PC do B - Suplente

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DIRETORIA LEGISLATIVA

64

CONTROLE DE VOTAÇÃO

SESSÃO Nº 21ª SESSÃO EXTRAORDINÁRIA **DATA** 10 / 12 /2024

VOTAÇÃO PARECER Nº 0421/2024-CCJ-AL QUE APROVA O PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 0003/24-TCE

(X) Simbólica
( ) Nominal
( ) Secreta

( ) 1ª Discussão
( ) 2ª Discussão
(X) Única Discussão

(X) Maioria Simples
( ) Maioria Absoluta
( ) Maioria Qualificada

DEPUTADO	A FAVOR	CONTRA	ABSTENÇÃO	AUSENTE
ALDILENE SOUZA PDT				X
ALLINY SERRÃO UNIÃO BRASIL Presidente	X			
DAYSE MARQUES SD	X			
DELEGADO INÁCIO PDT				X
DIOGO SENIOR MDB	X			
DR. VICTOR REDE 3º Secretário	X			
EDNA AUZIER PSD 1ª Secretária	X			
FABRÍCIO FURLAN REDE 2ª Vice-Presidente	X			
HILDEGARD GURGEL UNIÃO BRASIL				X
JACK JK SD				X
JAIME PEREZ PRD 1º Vice-Presidente	X			
JESUS PONTES PDT 2º Secretário				X
JORY OEIRAS PP	X			
JUNIOR FAVACHO MDB				X
KAKÁ BARBOSA PL	X			
LILIANE ABREU PV 4ª Secretária	X			
LORRAN BARRETO PSD	X			
PASTOR OLIVEIRA REPUBLICANOS	X			
R. NELSON VIEIRA PL	X			
RAYFRAN BEIRÃO SOLIDARIEDADE				X
ROBERTO GÓES UNIÃO BRASIL	X			
RODOLFO VALE PCdoB				X
TELMA NERY CIDADANIA	X			
ZENEIDE COSTA PODEMOS	X			

1º OU 2º SECRETÁRIO

GABGOV
Geção de Comunicação Administrativa
RECEBIDO
EM 10/12/24

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

OFÍCIO Nº. 1324/2024-DIRLEG-AL.

Macapá, 10 de dezembro de 2024.

A Sua Excelência o Senhor
Clécio Luís Vilhena Vieira
Governador do Estado do Amapá.

Assunto: **Redação Final do PLO nº 0003/24-TCE/AP.**

Senhor Governador,

Encaminho para apreciação de Vossa Excelência a REDAÇÃO FINAL do Projeto de Lei nº. 0003/2024-TCEAP, de autoria do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

A proposição foi aprovada em Sessão Extraordinária deste Parlamento, realizada no dia 10 de dezembro de 2024.

Atenciosamente,

Deputada ALLINY SERRÃO
Presidente

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

REDAÇÃO FINAL
PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 0002/2024-TCE-AP
Autor: Tribunal de Contas do Estado do Amapá

Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO AMAPÁ,

Faço saber que a Assembleia Legislativa do Estado do Amapá aprovou e eu, nos termos do art. 107 da Constituição Estadual, sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. O Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração do Tribunal de Contas do Estado do Amapá serão regidos pelas disposições contidas nesta Lei e subsidiariamente pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993.

Parágrafo único. Os servidores sujeitam-se, ainda, às normas regulamentares estabelecidas na Lei Orgânica, no Regimento Interno e demais atos normativos emitidos pelo Tribunal ou Presidente.

Art. 2º. Para efeito desta lei, a estrutura de cargos de direção superior do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I-Tribunal Pleno;
II- Câmaras;
III - Gabinete do Presidente;
IV - Gabinete do 1º Vice-Presidente;
V - Gabinete do 2º Vice-Presidente;
VI - Gabinete do Corregedor;
VII- Gabinete do Ouvidor;
VIII- Gabinete do Controlador-Geral;
IX- Gabinete do Conselheiro Diretor da Escola de Contas;
X - Gabinete dos Conselheiros;
XI – Gabinete dos Conselheiros-Substitutos;
XII- Gabinete do Procurador-Geral de Contas;
XIII - Gabinete dos Procuradores de Contas;

67

Art. 3º A estrutura Técnico Administrativa e Serviços Auxiliares do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I - Consultoria Jurídica;
II - Auditoria Interna;
III- Assessoria de Segurança Institucional;
IV- Secretaria de Controle Externo;
V – Secretaria Administrativa;
VI – Secretaria do Pleno e Deliberações;
VII – Secretaria da Tecnologia da Informação;
VIII- Secretaria de Gestão de Pessoas;
IX – Secretaria de Orçamento e Finanças;

Art. 4º A estrutura organizacional consta no Anexo I desta Lei.

§ 1º As competências das unidades técnicas de controle externo observarão o disposto no Anexo II desta Lei, bem como em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º As competências das unidades administrativas serão definidas por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

CAPÍTULO II
DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 5º O Quadro de Pessoal compõe-se de cargos de provimento efetivo, cargos em comissão e funções gratificadas, regidos por esta Lei.

Art. 6º Para os fins desta Lei, considera-se:

I – Grupo: conjunto de categorias ligadas por correlação entre as suas atividades, natureza ou grau de conhecimento necessário ao desenvolvimento das funções;

II – Cargo: conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor, com denominação própria e quantidade definida em lei;

III – Classe: patamar definido de carreira que abrange determinado número de níveis, escalonada de acordo com a evolução horizontal do servidor;

IV – Nível: referência que define a evolução vertical do servidor no seu respectivo cargo de carreira, dentro de uma mesma classe;

V – Carreira: conjunto de classes e níveis, inicial e subsequentes, de um mesmo cargo, conforme as respectivas especialidades;

VI - Cargos em comissão: aqueles ocupados em caráter transitório por pessoa de confiança da autoridade competente para preenchê-los, nos casos previstos nesta Lei;

VII – Funções gratificadas: aquelas exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo.

Art. 7º Os cargos de carreira têm provimento de caráter efetivo, requerendo aprovação mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme a natureza do respectivo cargo, sendo organizados em grupos de complexidade e retribuição compatível, obedecendo-se ao disposto nesta Lei.

Art. 8º Os cargos da carreira Controle Externo estão organizados em 2 (dois) grupos, compostos pelos cargos de provimento efetivo:

I - Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle, composto pelos seguintes cargos:

68

a) Auditor de Controle Externo, de nível superior;
b) Analista de Controle Externo, de nível superior.
c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Controle Externo (Extinção)

II - Grupo de Apoio Técnico e Administrativo, composto pelos seguintes cargos:
a) Analista Administrativo de Controle Externo, de nível superior;
b) Agente Administrativo de Controle Externo, de nível médio;
c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Administrativa (Extinção)

Art. 9º O quantitativo dos cargos de provimento efetivo consta no Anexo III; as atribuições e requisitos de escolaridade constam do Anexo IV e a remuneração constam nos Anexo V e VIII todos desta Lei.

Seção I
Do Provimento

Art. 10. O ingresso no quadro de carreira será feito na classe e no nível inicial dos cargos, atendidos os requisitos de escolaridade e habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 11. Os cargos efetivos de que trata esta Lei serão providos mediante ato do Presidente e suas lotações e designações específicas observarão o dimensionamento de pessoal alinhado às ações do planejamento estratégico do Tribunal.

Seção II
Dos Cargos em Comissão

Art. 12. Os cargos em comissão, destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, integram o quadro de pessoal, sendo de livre nomeação e exoneração pelo Presidente do Tribunal.

§ 1º A classificação, o quantitativo e a distribuição dos cargos constam do Anexo I desta Lei; a quantidade, os códigos, as referências e a remuneração dos cargos constam do Anexo VI desta Lei, e as atribuições serão descritas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, serão efetivadas pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares.

§ 3º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Procuradores de Contas, serão efetivadas pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares, assim como, os cargos da Procuradoria-Geral de Contas serão por indicação do Procurador-Geral de Contas.

Art. 13. Os cargos de direção, chefia e coordenação da área de controle externo são de provimento exclusivo do Grupo I, de que trata o art. 8º desta Lei.

69

Seção III
Das Funções Gratificadas

Art. 14. A designação para as funções gratificadas previstas nesta Lei, destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, deverá atender aos requisitos específicos a serem definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, que também delimitará as suas atribuições específicas.

§ 1º A quantidade, códigos, referências e remuneração das funções gratificadas constam do Anexo VI desta Lei.

§ 2º É vedada a acumulação de função gratificada com cargo de natureza comissionada.

CAPÍTULO III
DO PLANO DE CARREIRA

Art. 15. Cada carreira desta Lei constitui-se das classes e níveis de vencimento constantes das Tabelas 01 a 05 dos Anexos V e VIII, para fins de progressão funcional e promoção, observado o disposto no art. 105 desta Lei.

Art. 16. O desenvolvimento do servidor na carreira será processado por:

I – progressão funcional; e

II – promoção.

§ 1º A progressão funcional será concedida de ofício ao servidor que preencher os requisitos dispostos na Seção I deste Capítulo, com efeitos financeiros imediatos.

§ 2º A promoção dependerá de requerimento do servidor instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos constantes da Seção II deste Capítulo, e de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Seção I
Da Progressão Funcional

Art. 17. Progressão é a passagem do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de um nível para outro imediatamente subsequente, dentro da mesma classe, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - cumprimento do interstício de 12 (doze) meses de efetivo exercício em cada nível;

II - resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para progressão;

III - não se encontre no último nível da classe em que estiver enquadrado.

Parágrafo único. Os critérios orientadores da avaliação anual de desempenho para progressão serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

70

Seção II
Da Promoção

Art. 18. Promoção é a passagem do servidor estável do nível de uma classe para o nível equivalente da classe imediatamente superior, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – cumprimento do interstício de três anos de efetivo exercício na classe a que pertence;

II – resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção;

III – tenha participado de cursos de qualificação profissional e apresente título de graduação ou pós graduação *(lato sensu* ou *stricto sensu)*, desde que não tenha sido utilizado para Gratificação de Incentivo à Qualificação, correlacionado às atividades previstas para o cargo de atuação do servidor.

§ 1º Os critérios orientadores da avaliação de desempenho para promoção serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º Ficará suspensa a contagem do interstício para promoção nas ausências e afastamentos do servidor, ressalvados aqueles considerados como de efetivo exercício pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993, e por esta Lei.

Seção III
Da Qualificação Profissional

Art. 19. A qualificação profissional terá como diretriz a valorização do servidor, compreendendo o programa de formação inicial, bem como os programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, inclusive de natureza gerencial, que deverão ser planejados de forma interativa com os demais processos de desenvolvimento na carreira.

Art. 20. A qualificação profissional será planejada, organizada e executada de forma integrada ao sistema de carreira, sob a coordenação e supervisão da Escola de Contas, em conjunto com a Divisão de Desenvolvimento de Competências e Carreiras ou por iniciativa própria do servidor, visando:

I – formação inicial: preparação dos servidores para o exercício das atribuições dos cargos das carreiras, transmitindo-lhes conhecimentos, métodos, técnicas e habilidades adequadas, a ser regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno;

II – programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, habilitando o servidor para o desempenho eficiente das atribuições inerentes à respectiva carreira, inclusive para o exercício das funções de direção, chefia e assessoramento.

Seção IV
Da Avaliação de Desempenho

71

Art. 21. A avaliação de desempenho constitui instrumento fundamental para o desenvolvimento na carreira, levando em conta a atuação do servidor no cumprimento de suas atribuições e o seu potencial.

Parágrafo único. Os critérios e a metodologia de avaliação de desempenho serão definidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 22. Na avaliação de desempenho serão adotados modelos que atenderão à natureza das atividades desempenhadas pelo servidor e as condições em que serão exercidas, observadas as seguintes características fundamentais:

I – objetividade e adequação dos processos e instrumentos de avaliação ao conteúdo ocupacional das carreiras;

II – periodicidade anual;

III – contribuição do servidor para a consecução dos objetivos do órgão ou unidade, compatibilizado com o planejamento estratégico;

IV – conhecimento, pelo servidor, do resultado da avaliação, sendo-lhe oportunizado o direito de pedir revisão do resultado, caso não concorde com este, desde que fundamentado.

§ 1º A avaliação de desempenho e seus procedimentos terão orientação técnica e acompanhamento da Secretaria de Gestão de Pessoas;

§ 2º A avaliação prevista nesta seção alcança também os servidores que se encontrem em estágio probatório.

Seção V
Do Estágio Probatório

Art. 23. Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo em provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório pelo período de 03 (três) anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objetos de avaliação para desempenho do cargo, observados os fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 1º Quatro meses antes do término do período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação de desempenho do servidor, realizada de acordo com o que dispuser o regulamento próprio, sem prejuízo da continuidade de apuração dos fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 2º O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado, respeitando o contraditório e a ampla defesa.

Seção VI
Da Estabilidade

Art. 24. O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício e ser aprovado no estágio probatório.

72

Art. 25. O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou em decisão definitiva em processo administrativo disciplinar no qual lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.

CAPÍTULO IV
DOS DIREITOS

Seção I
Do Vencimento e da Remuneração

Art. 26. A remuneração dos servidores ocupantes de cargo efetivo é composta pelo vencimento básico, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes.

Art. 27. A remuneração dos cargos em comissão é composta de duas parcelas denominadas vencimento e representação, conforme estabelecido no Anexo VI desta Lei.

Art. 28. A retribuição pelo exercício de função gratificada é fixada conforme o Anexo VI desta Lei, sob a forma de gratificação.

Art. 29. Os ocupantes de cargos em comissão que sejam servidores efetivos do quadro permanente perceberão:

I- a remuneração integral do cargo em comissão, ou;

II- o vencimento do cargo efetivo, mais 67% (sessenta e sete por cento) da remuneração do cargo em comissão.

Art. 30. O servidor da União, Estados, Distrito Federal, Municípios ou outros órgãos e entidades do Estado do Amapá, quando cedido ao TCE-AP para o exercício de cargo em comissão, perceberão:

I – sem ônus para o órgão de origem, a remuneração integral do cargo em comissão que estiver exercendo;

II – com ônus para origem, 67 % (sessenta e sete por cento) da remuneração do cargo previsto.

Seção II
Das Férias

Art. 31. O servidor, ocupante de cargo efetivo ou em comissão, fará jus a 30 (trinta) dias de férias a cada exercício, podendo ser gozadas parceladamente conforme disposto em ato normativo próprio, sem prejuízo da respectiva remuneração, salvo a necessidade do serviço ou no interesse da administração.

§ 1º Para o primeiro período aquisitivo de férias serão exigidos 12 (doze) meses de efetivo exercício.

§ 2º É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço.

§ 3º O pagamento da remuneração das férias será efetuado em até 02 (dois) dias antes do início do primeiro período de gozo.

Art. 32. Os procedimentos para concessão de férias serão estabelecidos por meio de ato normativo próprio.

Art. 33. O servidor poderá acumular no máximo dois períodos de férias, em caso de necessidade de serviço e no interesse da administração.

Art. 34. As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral ou por motivo de superior interesse público.

Parágrafo único. O restante do período interrompido será gozado de uma só vez.

CAPÍTULO V
DAS VANTAGENS

Art. 35. Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

I – indenizações;
II – adicionais;
III – gratificações;
IV – auxílios.

Parágrafo único. As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento ou provento, nos casos e nas condições estabelecidos em lei.

Seção I
Das Indenizações

Art. 36. Constituem-se indenizações ao servidor:

I – diárias;
II – desligamento.

Subseção I
Das Diárias

Art. 37. O servidor que se deslocar de sua sede para outra localidade, a serviço do TCE-AP, fará jus a diárias para atender a despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana.

Art. 38. Os valores, forma de concessão e demais critérios referentes a diárias serão estabelecidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 39. O servidor que receber diárias indevidamente, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente no prazo de 05 (cinco) dias úteis, salvo nos casos fortuitos devidamente comprovados, ficando ainda sujeito a punição disciplinar, se comprovada a má fé.

Art. 40. Na hipótese de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, deverão ser restituídas as diárias recebidas em excesso, no prazo previsto no artigo anterior.

Subseção II
Da Indenização por Desligamento

74

Art. 41. Nos casos de exoneração, demissão, destituição de cargo em comissão, dispensa de função gratificada, aposentadoria ou falecimento, será devida indenização relativa ao período de férias não usufruídas e gratificação natalina , de maneira proporcional, além do saldo de salário.

Seção II
Dos Adicionais

Art. 42. Serão concedidos aos servidores os seguintes adicionais, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I – adicional por tempo de serviço;

II – adicional de férias.

Subseção I
Do Adicional por Tempo de Serviço

Art. 43. O adicional por tempo de serviço, devido exclusivamente ao membro e a servidor, corresponde a 1% (um por cento) por cada ano de serviço calculado sobre o vencimento.

§ 1º O adicional por tempo de serviço prestado ao TCE-AP será concedido de ofício.

§ 2º O adicional por tempo de serviço prestado, antes do ingresso no TCE-AP será concedido a partir do requerimento do servidor, desde que acompanhado de documentação comprobatória.

Subseção II
Do Adicional de Férias

Art. 44. Independente de solicitação será pago ao servidor, por ocasião de férias, um adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do período de férias.

Parágrafo único. No caso de o servidor exercer cargo em comissão ou função gratificada, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

Seção III
Das Gratificações

Art. 45. Serão concedidas aos servidores as seguintes gratificações, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I - gratificação de controle externo;

II – gratificação de produtividade;

III – gratificação natalina;

IV – gratificação pelo exercício de função de direção, chefia ou assessoramento;

V – gratificação por encargo de curso ou concurso;

VI - gratificação de incentivo à qualificação.

Subseção I
Da Gratificação de Controle Externo

75

Art. 46. Será concedida Gratificação de Controle Externo aos servidores do quadro efetivo do TCE-AP, em valor equivalente a 173% (cento e setenta e três por cento) do vencimento básico do cargo.

Parágrafo único. A gratificação prevista no *caput* integra a remuneração de contribuição do servidor, para todos os fins, inclusive aposentadoria.

Subseção II
Da Gratificação de Produtividade

Art. 47. A Gratificação de Produtividade incide sobre o vencimento, em percentual de até 10% (dez por cento), de acordo com os fatores avaliativos de qualidade e produção, sendo atribuída exclusivamente aos servidores efetivos.

§1º Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§2º A gratificação prevista no *caput* não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

Subseção III
Da Gratificação Natalina

Art. 48. Será concedida ao servidor a Gratificação Natalina de que trata o inciso VIII do art. 7º da Constituição Federal.

Art. 49. A Gratificação Natalina será equivalente a 1/12 (um doze avos) da remuneração do mês de dezembro, por cada mês de trabalho no exercício em que seja devida.

§ 1º O servidor exonerado perceberá sua gratificação natalina proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês de exoneração.

§ 2º A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada integral.

Subseção IV
Da Gratificação de Função

Art. 50. Ao servidor efetivo investido em função de direção, chefia e assessoramento é devida a gratificação pelo seu exercício, conforme o art. 29 desta Lei.

Parágrafo único. O substituto do titular das funções de direção, chefia e assessoramento fará jus à gratificação tratada neste artigo, na proporção dos dias de efetiva substituição, inclusive a Chefia de Gabinete de Conselheiro, quando o respectivo Conselheiro estiver respondendo pela Presidência.

76

Subseção V
Da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso

Art. 51. A Gratificação por Encargo de Curso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual, atuar como instrutor em curso de formação, de desenvolvimento ou de treinamento regularmente instituído no âmbito da Administração Pública.

§ 1º. Os critérios de concessão, os valores e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º. A Gratificação por Encargo de Curso não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 3º. Observado o contido no § 1º deste artigo, o disposto nesta Subseção aplica-se ao Conselheiro, Conselheiro Substituto e Procurador de Contas, no que couber, até que lei específica venha disciplinar a matéria.

Art. 52. A Gratificação por Encargo de Concurso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual:

I – participar de banca examinadora ou de comissão para exames orais, para análise curricular, para correção de provas discursivas, para elaboração de questões de provas ou para julgamento de recursos intentados por candidatos;

II – participar da logística de preparação e de realização de concurso público envolvendo atividades de planejamento, coordenação, supervisão, execução e avaliação de resultado, quando tais atividades não estiverem incluídas entre as suas atribuições permanentes;

III – participar da aplicação, fiscalização ou avaliação de provas de concurso público ou supervisão dessas atividades.

§ 1º Os critérios de concessão e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, com valor da gratificação calculado em horas.

§ 2º A Gratificação por Encargo de Concurso somente será paga se as atividades referidas nos incisos I, II e III deste artigo forem exercidas sem prejuízo das atribuições do cargo de que o servidor for titular, devendo ser objeto de compensação de carga horária quando desempenhadas durante a jornada de trabalho.

Subseção VI
Da Gratificação de Incentivo à Qualificação

Art. 53. A Gratificação de Incentivo à Qualificação é destinada ao servidor efetivo do TCE-AP, portador de título, diploma ou certificado de curso que não constitua requisito para ingresso na carreira.

§ 1º Para efeito do disposto neste artigo, só serão considerados os cursos reconhecidos ou ministrados por instituições de ensino credenciadas e reconhecidas pelo Ministério da Educação, na forma da legislação específica.

77

§ 2º Os cursos de pós-graduação *lato sensu* serão admitidos desde que com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas/aula.

§ 3º A gratificação somente será considerada no cálculo dos proventos e das pensões se o título ou o diploma forem anteriores à data da inativação.

§ 4º Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 54. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor das carreiras de Auditor de Controle Externo, Analista de Controle Externo e Analista Administrativo de Controle Externo, observados os seguintes percentuais:

I - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

II - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

III - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a III deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Art. 55. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor da carreira de Agente de Controle Externo observado os seguintes percentuais:

I - 10% (vinte por cento) ao portador de diploma de curso superior;

II - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

III - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

IV - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a IV deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Seção IV
Dos Auxílios

Art. 56. Serão concedidos aos servidores os seguintes auxílios:

I - auxílio alimentação;

II - auxílio saúde.

Subseção I
Do Auxílio Alimentação

Art. 57. Será pago aos servidores ativos auxílio alimentação por dia trabalhado, com caráter indenizatório e em pecúnia, para custeio de

despesas com alimentação, desde que esteja em efetivo exercício no cargo e em situação regular quanto ao registro ou cadastro de controle da Secretaria de Gestão de Pessoas.

§ 1º O valor do auxílio-alimentação e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º Para fins de concessão, descontos e ajustes, será adotado o número de 22 (vinte e dois) dias mensais.

Art. 58. O auxílio alimentação não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes, tais como cesta básica ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício alimentar;

IV – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 59. O beneficiário terá o auxílio alimentação suspenso nas seguintes hipóteses:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

II – licença para o serviço militar;

III – licença para atividade política;

IV – licença para tratar de interesses particulares;

V – afastamento para exercício de mandato eletivo;

VI – suspensão ou afastamento em decorrência de decisão administrativa resultante de processo disciplinar;

VII - suspensão ou afastamento em decorrência de decisão judicial de qualquer espécie;

VIII – afastamento para participar de programa de formação decorrente de aprovação em concurso público, desde que não opte pela remuneração de seu cargo efetivo no TCE-AP;

IX – quando em disponibilidade ou quando cedido para qualquer órgão ou entidade pública.

Subseção II
Do Auxílio Saúde

Art. 60. Será pago auxílio saúde aos servidores ativos em valor fixo escalonado por faixa etária.

§ 1º A habilitação para percepção do auxílio saúde deverá ser feita através de requerimento à Secretaria de Gestão de Pessoas, no qual deverão constar:

I – identificação pessoal e funcional completa do servidor;

II – declaração de que não percebe auxílio da mesma natureza ou outra forma de benefício para custeio de saúde.

§ 2º O valor do auxílio saúde e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 61. O auxílio saúde não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício de mesma natureza;

IV – computado para efeito do cálculo de gratificação natalina, férias e outras vantagens;

V – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 62. O auxílio saúde, exceto nos casos previstos em lei, será cancelado nas hipóteses de exoneração, demissão, declaração de vacância do cargo, aposentadoria ou falecimento do beneficiário.

Art. 63. O beneficiário terá o auxílio saúde suspenso nas seguintes hipóteses:

I - cessão a outro órgão ou entidade da Administração Pública;

II – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

III – licença para acompanhamento de cônjuge ou companheiro;

IV – licença para o serviço militar;

V – licença para atividade política;

VI – licença para tratar de interesses particulares;

VII – afastamento para exercício de mandato eletivo.

CAPÍTULO VI
DAS LICENÇAS

Art. 64. Ao servidor poderá ser concedida licença:

I – por motivo de doença em pessoa da família;

II – por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;

III – para o serviço militar;

IV – para atividade política;

V – prêmio por assiduidade;

VI – para tratar de interesses particulares;

VII – para desempenho de mandato classista;

VIII – para tratamento de saúde;

IX - maternidade;

X - paternidade;

XI - para casamento;

XII - por falecimento de familiar.

§ 1º O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos II, III, IV, VII e VIII.

§ 2º É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período da licença prevista no inciso I deste artigo.

Art. 65. O servidor deverá aguardar em exercício a concessão de licença, salvo doença comprovada que o impeça de comparecer ao serviço e

80

nas licenças previstas nos incisos X, XI e XII do artigo anterior, hipóteses em que o prazo da licença começará a correr a partir do impedimento ou do fato ensejador da concessão.

Seção I
Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família

Art. 66. Ao servidor poderá ser deferida licença por motivo de doença de ascendente, descendente, colateral, consanguíneo ou afim até o 2º grau civil e do cônjuge ou companheiro, mediante comprovação por laudo médico assinado por especialista na área da patologia acometida.

§ 1º É condição essencial para a concessão da licença prevista no *caput* ser indispensável a assistência pessoal do servidor e que seja incompatível com o exercício simultâneo do cargo.

§ 2º A licença prevista no *caput* será deferida pela Secretaria de Gestão de Pessoas e homologada pela Presidência do TCE-AP.

Art. 67. A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo ocupado por até 90 (noventa) dias, podendo ser prorrogada por até 90 (noventa) dias, mediante apresentação de laudo médico, e, excedendo estes prazos, sem remuneração.

Seção II
Da Licença por Motivo de Afastamento do Cônjuge ou Companheiro

Art. 68. O servidor terá direito à licença para acompanhar cônjuge ou companheiro que for deslocado para outra localidade do território nacional, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo, por prazo indeterminado e sem remuneração.

Parágrafo único. A licença será concedida mediante requerimento do servidor, devidamente instruído, o qual deverá ser renovado de dois em dois anos.

Seção III
Da Licença para o Serviço Militar

Art. 69. Ao servidor efetivo convocado para o serviço militar ou outros encargos de segurança nacional será concedida licença pelo prazo previsto em legislação específica.

§ 1º A licença será concedida mediante apresentação de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º A licença será concedida com a remuneração do cargo, descontando-se, porém, a importância que o servidor perceber, na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens remuneratórias do serviço militar, o que implicará na perda da remuneração.

Art. 70. Ao servidor dispensado do serviço militar conceder-se-á prazo não superior a 30 (trinta) dias para que reassuma o exercício, sob pena de demissão por abandono do cargo.

81

Seção IV
Da Licença para Atividade Política

Art. 71. Ao servidor efetivo poderá ser concedida licença, sem remuneração, durante o período entre a sua escolha em convenção partidária como candidato a cargo eletivo e a véspera do registro da sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º A partir do registro da candidatura e até o 15º (décimo quinto) dia seguinte da eleição, o servidor fará jus à licença remunerada, como se em atividade estivesse.

§ 2º O servidor candidato a cargo eletivo que exerça cargo ou função de direção, chefia ou assessoramento dele será afastado a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral até o décimo dia seguinte ao do pleito.

Seção V
Da Licença Especial Prêmio por Assiduidade

Art. 72. A cada quinquênio de efetivo exercício no serviço público, na condição de titular de cargo de provimento efetivo, o servidor terá direito a 03 (três) meses de licença, a título de prêmio por assiduidade, com a remuneração do cargo efetivo, podendo ser gozada em meses não consecutivos.

Parágrafo único. Considera-se como efetivo exercício o período de gozo da licença prevista no *caput*.

Art. 73. Interrompe a contagem de tempo de serviço prestado para efeito de apuração do quinquênio:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família por prazo superior a 90 (noventa) dias, consecutivos ou não;

II – licença para tratar de interesses particulares;

III – licença para mandato eletivo;

IV – licença para desempenho de mandato classista;

V – pena de suspensão decorrente de processo administrativo disciplinar.

Parágrafo único. Para os efeitos deste artigo, interrupção é a solução de continuidade na contagem do tempo, fazendo findar seus efeitos a contar de determinado ato jurídico-administrativo, para dar início à nova contagem a partir da cessação do referido ato.

Art. 74. O número de servidores em gozo simultâneo de licença prêmio por assiduidade não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão.

Art. 75. Se não for possível conceder a licença prevista nesta seção, por motivo de superior interesse público ou por necessidade de serviço e o servidor estiver impossibilitado de gozá-la posteriormente, esta deverá ser indenizada.

Seção VI
Da Licença para Tratar de Interesses Particulares

82

Art. 76. O servidor efetivo poderá obter licença sem remuneração para tratar de interesses particulares, a critério da administração.

§ 1º O servidor aguardará em exercício a concessão da licença.

§ 2º A licença não perdurará por tempo superior a 02 (dois) anos e só poderá ser renovada depois de decorridos 02 (dois) anos do término da anterior, qualquer que seja o tempo da licença.

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

§ 4º O servidor poderá desistir da licença a qualquer tempo.

Art. 77. Em caso de interesse público comprovado, a licença poderá ser interrompida, devendo o servidor ser notificado do fato.

Parágrafo único. Na hipótese deste artigo, o servidor deverá apresentar-se ao serviço no prazo de 10 (dez) dias úteis, a partir da notificação, findos os quais a sua ausência será computada como falta.

Art. 78. Não se concederá licença para tratar de interesses particulares ao servidor que esteja respondendo a processo administrativo disciplinar.

Seção VII
Da Licença para o Desempenho de Mandato Classista

Art. 79. É assegurado ao servidor efetivo o direito à licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe, sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, com remuneração do cargo efetivo.

§ 1º Somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, até o máximo de 03 (três) por entidade.

§ 2º A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada em caso de reeleição e por uma única vez.

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

Seção VIII
Da Licença para Tratamento de Saúde

Art. 80. Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde por no máximo 15 (quinze) dias, a pedido ou de ofício, com base em atestado médico, sem prejuízo da remuneração a que faz jus.

Parágrafo único. Quando a incapacidade ultrapassar 15 (quinze) dias consecutivos, o servidor será encaminhado à perícia médica da Amapá Previdência - AMPREV ou do Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS.

Seção IX
Da Licença Maternidade

Art. 81. Será concedida licença à servidora gestante por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
03

§ 1º A licença maternidade poderá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§ 3º No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento a servidora será submetida a exame médico, e se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º No caso de aborto atestado por médico, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

Art. 82. Ao servidor que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos.

Parágrafo único. A licença maternidade, na forma do *caput*, só será concedida mediante apresentação do termo judicial de concessão.

Seção X
Da Licença Paternidade

Art. 83. Pelo nascimento ou adoção de filhos, o servidor terá direito à licença paternidade de 15 (quinze) dias consecutivos.

Seção XI
Da Licença para Casamento

Art. 84. Em caso de casamento com efeito civil, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

Seção XII
Da Licença por Falecimento de Pessoa da Família

Art. 85. Em razão de falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob sua guarda e irmãos, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

CAPÍTULO VII
DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 86. A jornada normal de trabalho do TCE-AP será 30 (trinta) horas semanais, dividida em 6 (seis) horas diárias, em turno ininterrupto ou de 8 (oito) horas diárias em 2 (dois) turnos.

Art. 87. O TCE-AP poderá, a critério da administração e nos termos de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, implantar controle eletrônico de ponto, inclusive com sistema de banco de horas e teletrabalho.

Art. 88. É vedado o exercício de atividades profissionais de natureza privada pelo servidor do TCE-AP no horário de expediente.

Parágrafo único. É incompatível com o exercício da atividade funcional do servidor a prestação de consultoria ou assessoramento à pessoa física ou jurídica jurisdicionada do TCE-AP, bem como sua participação em empresas que contratem com a administração pública direta ou indireta, salvo na qualidade de cotista.

04

CAPÍTULO VIII
DA INDENIZAÇÃO DE FUNÇÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR

Art. 89. O Conselheiro, quando no exercício da Presidência fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor do subsídio.

Art. 90. O Conselheiro, quando no exercício das Vice-Presidências, Corregedoria, Ouvidoria, Controladoria e Direção da Escola de Contas, fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor do subsídio.

Parágrafo único. O Procurador-Geral de Contas fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor do subsídio do cargo de Procurador de Contas.

CAPÍTULO IX
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 91. Caberá à Secretaria de Administração coordenar, sistematizar e orientar as atividades relativas à implantação desta Lei, que se dará gradativamente, conforme a disponibilidade orçamentária e financeira do TCE-AP, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos seguintes casos:

I - as normas de progressão e promoção, previstas nos artigos 15 a 17 desta Lei, têm aplicação imediata;

II - ao servidor efetivo é facultado, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar do início da vigência desta Lei, substituir os títulos utilizados pelo TCE-AP em promoção já requerida, por outros títulos ou certificados de curso de qualificação profissional que totalizem 180 (cento e oitenta) horas/aula, desde que tenham sido obtidos à época da concessão da promoção.

Art. 92. Os servidores gozarão, além dos direitos aqui previstos, daqueles constantes do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993, e de outros que, eventualmente, venham a ser criados por lei.

§ 1º São ainda devidas aos servidores do Tribunal as vantagens pessoais incorporadas nos termos da legislação aplicável, bem como as revisões e reajustes concedidos aos servidores civis, mediante lei de iniciativa do TCE-AP.

§ 2º Por ocasião dos reajustes dos vencimentos, serão corrigidas no mesmo percentual as remunerações de cargos comissionados e funções gratificadas.

§ 3º A revisão anual da remuneração dos servidores será concedida sempre no dia 1º do mês de abril e sem distinção de índices.

Art. 93. Ao servidor efetivo, em razão das funções de seu cargo, são assegurados:

I - uso de Carteira ou Cartão de Identidade Funcional expedido pelo Presidente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, com validade em todo território nacional como cédula de identidade;

II – quando devidamente autorizado pelo Presidente do Tribunal ou Relator, a prestação de auxílio ou colaboração por parte das autoridades administrativas, policiais e seus agentes sempre que lhes for solicitada.

Art. 94. É garantida aos membros e servidores a qualidade de vida no trabalho, por meio da prevenção e promoção à saúde, de ações sociais, de sustentabilidade ambiental, bem como da potencialização de suas manifestações culturais, estimulando a responsabilidade social, o que será regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 95. O cargo efetivo de Assistente de Controle Externo – Área de Apoio Administrativo, previsto na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, passa a se chamar Agente Administrativo de Controle Externo.

§ 1º Os demais cargos efetivos previsto na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, mantêm a nomenclatura.

§ 2º Os demais cargos efetivos previstos no Anexo I da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 serão extintos na medida em que vagarem, passando a ser adotados os direitos previstos na presente Lei.

§ 3º Fica assegurada a permanência dos Técnicos de Controle Externo, que até a data da publicação desta Lei, tenham sidos nomeados para cargo em comissão neste Tribunal, até ulterior deliberação pelo Pleno.

§ 4º Ficam asseguradas aos Técnicos de Controle Externo - Área Controle Externo as atribuições previstas na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005.

Art. 96. Os serviços auxiliares que não constam deste Plano de Carreiras serão terceirizados na forma da Lei.

Art. 97. O TCE-AP poderá celebrar convênios com instituições de ensino superior ou associações de reconhecida utilidade pública, para implantação de programa de estágio e aprendizado, na forma, remuneração e especialidades definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 98. O Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE, que passa a ser regulamentado por esta Lei, tem por finalidade proporcionar recursos e meios para financiar e apoiar as atividades e programas de modernização institucional de desenvolvimento e aperfeiçoamento profissional dos servidores do TCE-AP.

§ 1° O FMTCE será gerido pelo ordenador de despesas do TCE-AP;

§ 2° Constituirão recursos do FMTCE:

I – recolhimento das multas previstas nos arts. 84 e 85 da Lei Complementar Estadual n° 010, de 20 de setembro de 1995 e no art. 5º da Lei Federal nº 10.028, de 19 de outubro de 2000;

II – rendimentos decorrentes de depósitos bancários e aplicações financeiras, observadas as disposições legais aplicáveis;

III – doações, contribuições em dinheiro e valores que venha a receber de pessoas físicas e jurídicas;

IV – recursos provenientes de convênios, contratos ou acordos firmados com entidades públicas ou privadas;

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
86

V - descontos efetuados em folha de pagamento por faltas de seus servidores;

VI - prestação de serviços;

VII - alienação de bens;

VIII – outros recursos que lhe forem destinados por lei.

§ 3° Os recursos serão depositados em conta especial de instituição bancária oficial, sob a denominação de "Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE".

§ 4° Os saldos verificados no final de cada exercício serão obrigatoriamente transferidos para crédito do FMTCE no exercício seguinte.

§ 5º Os recursos do FMTCE serão aplicados em:

I – manutenção de programas, projetos e atividades da Escola de Contas do TCE-AP;

II – formação, aperfeiçoamento e especialização dos servidores ativos do TCE-AP;

III – aquisição de material permanente, equipamentos e veículos especializados imprescindíveis ao funcionamento da Escola de Contas do TCE-AP;

IV – publicações e programas de pesquisa na área de atuação do TCE-AP;

V - na realização de seminários e congressos;

VI - na aquisição, construção, instalação, adaptação, reforma e restauração de bens;

VII - na publicação de livros técnicos e manuais de orientação a administradores e servidores públicos.

VIII – custos de gestão da Escola de Contas do TCE-AP, excetuando-se despesas de pessoal relativas a servidores já remunerados pelos cofres públicos, salvo as atividades de instrutoria.

§ 6° O TCE-AP baixará ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno regulamentando o FMTCE, observando as formas de acompanhamento e fiscalização quanto ao recolhimento, gestão e prestação de contas, inclusive perante o próprio Tribunal de Contas.

Art. 99. São partes integrantes desta Lei os Anexos I a VIII.

Art. 100. A Gratificação de Nível Superior prevista no art. 39, inciso IV da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, fica transformada em Gratificação de Incentivo à Qualificação, prevista no art. 51, inciso I desta Lei, resguardado o direito adquirido.

Art. 101. Os diplomas e certificados já utilizados para a concessão de promoção prevista no art. 31 da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, não servirão para o recebimento da gratificação prevista no art. 52 desta Lei.

Art. 102. O pagamento do Adicional por Tempo de Serviço, requerido por membros desta Corte de Contas, conforme art. 41, obedecerá ao prazo prescricional, anteriores à vigência desta Lei.

Art. 103. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta da dotação orçamentária do TCE-AP.

Art. 104. Fica criada a Assessoria de Segurança Institucional, encarregada do assessoramento à Presidência em assuntos de segurança institucional, conforme estabelece o Anexo I.

87

§ 1º A Chefia será exercida por oficial superior da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 2º A Subchefia será exercida por oficial da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 3º O Corpo Técnico Operacional será composto por integrantes qualificados na área de segurança pública, da ativa e da inatividade, nos termos dos incisos do art. 144 da Constituição Federal;

§ 3º Os Policiais e Bombeiros Militares terão funções consideradas de natureza e interesse policial-militar, e os da inatividade conforme a Lei Estadual nº 2.484 de 10 de janeiro de 2020 que cria o Corpo de Voluntários Militares da Reserva Remunerada do Estado do Amapá;

Art. 105. A remuneração, a progressão e a promoção dos servidores do quadro permanente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá que ingressarem após a vigência desta Lei obedecerá ao disposto no Anexo VIII desta Lei.

Art. 106. Revoga-se a Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 e seus anexos, bem como toda e qualquer disposição em contrário à presente Lei.

Parágrafo único. Os Anexos II e VI da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 permanecerão em vigor até a total implantação desta Lei, conforme art. 91 desta Lei.

Art. 107. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar do dia 1º de fevereiro de 2025.

Macapá, 10 de dezembro de 2024.

CLÉCIO LUÍS VILHENA VIEIRA
Governador

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ANEXO I – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TCE-AP E ESTRUTURA DOS CARGOS DE CHEFIA, DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO

I. ESTRUTURA DE CARGOS DE DIREÇÃO SUPERIOR

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CHEFE DE GABINETE	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			7

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 1ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

3. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 2ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

4. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CORREGEDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

5. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA OUVIDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2

89

101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**4**

6. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CONTROLADORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**4**

7. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA ESCOLA DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	DIRETOR EXECUTIVO - ESCON	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**4**

II. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO	TCDAS-7	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			**8**

III. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO SUBSTITUTO (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			**2**

IV. ESTRUTURA DE GABINETE DA PROCURADORIA DE CONTAS

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PROCURADORIA GERAL DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE – PGC	TCDAS-7	1

90

101.1A	ASSISTENTE I – PGC	TCDAS-1A	1
TOTAL			**2**

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DO PROCURADOR DE CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II – PC	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I – PC	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I – PC	TCDAS-1A	1
TOTAL			**3**

V. ESTRUTURA DO NÚCLEO DE ASSESSORIA INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CONSULTOR JURÍDICO	TCDAS-8	1
101.7	CHEFE DE AUDITORIA INTERNA	TCDAS-7	1
101.7	CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-7	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- AUDITORIA INTERNA	TCDAS-5	2
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	4
101.1B	ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-1B	15
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	6
TOTAL			**47**

VI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO

1. **ESTRUTURA DA UNIDADE DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO**

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.7	DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE NÚCLEO	TCDAS-6	4

94

101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
TOTAL			7

2. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁRA FISCALIZAÇÃO (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	4
TOTAL			15

3. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			11

4. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTROLE SOCIAL E REGISTOS (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			9

92

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	10
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	11
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	9
TOTAL			**38**

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DO PLENO E DELIBERAÇÕES

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

IX. ESTRUTURA DA SECRETARIA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	5
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

X. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	5
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			**20**

93

XI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			15

ANEXO II - COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES GERAIS DAS UNIDADES TÉCNICAS DE CONTROLE EXTERNO

As competências e atribuições das coordenadorias das unidades técnicas do controle externo serão reguladas por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

1 Secretaria de Controle Externo (Secex): desempenhar as atividades finalísticas de caráter técnico relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do TCE-AP.

1.1 Diretoria de Métodos e Gestão da Qualidade: desempenhar atividades de apoio técnico, desenvolver metodologias e abordagens inovadoras; planejar e acompanhar as atividades da Secex; propor normas relativas ao controle externo; elaborar o relatório de atividades; implementar e gerir a qualidade no âmbito do controle externo.

Unidades técnicas: Inspetorias de Controle Externo (ICE).

ÁREA 1 – FISCALIZAÇÃO

1.2 1ª ICE - Fiscalização de Temas Transversais: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas que interceptam as mais variadas áreas de atuação pública (Estado e Municípios).

1.3 2ª ICE – Fiscalização de Temas Concentrados: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas relativos a uma área em especial da gestão pública (Estado e Municípios).

ÁREA 2 – CONTAS

1.4 3ª ICE – Contas de Governo: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas do governador e dos prefeitos, inclusive recursos (contas de resultado).

94

1.5 4ª ICE – Contas de Gestão Estadual: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão estadual de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

1.6 5ª ICE - Contas de Gestão Municipal: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão municipal de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

ÁREA 3 – CONTROLE SOCIAL

1.7 6ª ICE – Consulta, Representação, Denúncia e Recurso: desempenhar atividades de exame de representações e denúncias.

ÁREA 4 – REGISTRO

1.8 7ª ICE – Atos de Pessoal: desempenhar atividades de instrução de processos relativos ao registro de atos de pessoal, inclusive recursos.

ANEXO III - QUANTITATIVO DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo	Cargo	Quantidade
Auditoria, Inspeção e Controle	Auditor de Controle Externo	60
	Analista de Controle Externo	60
	Técnico de Controle Externo – Área de controle externo – em extinção	25
Apoio Técnico e Administrativo	Analista Administrativo de Controle Externo	40
	Agente Administrativo de Controle Externo	40
	Técnico de Controle Externo – Área de apoio administrativo – em extinção	12
Total		**237**

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ANEXO IV – REQUISITOS DE INGRESSO E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle
Cargo: Auditor de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação e/ou titulação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar atividades de planejamento, coordenação e execução de auditorias, inspeções, análises processuais e demais procedimentos de fiscalização de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Cargo: Analista de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação.
Atribuições
Realizar inspeções e análises processuais; participar de auditorias sob a coordenação de auditor; realizar estudos aplicados ao aperfeiçoamento dos trabalhos de controle externo; exercer demais atribuições ao cumprimento das funções constitucionais e legais ao cargo de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Grupo de Apoio Técnico e Administrativo
Cargo: Analista Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar todas as atividades administrativas e logísticas de nível superior, referentes ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.
Cargo: Agente Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

Diploma de nível médio.
Atribuições
Desempenhar atividades administrativas e logísticas de apoio de menor complexidade, relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ANEXO V – QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS ATÉ A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99
26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27
27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09
29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10
31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA
98

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

2 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86
23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99

ASSEMBL... AMAPÁ

26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27
27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09
29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10
31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

3 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52
29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28
31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

ASSEMBLEIA
191
192

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

4 - AGENTE ADIMINISTRTIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	1.906,11		3.297,57		5.203,68	2.096,74		3.627,36		5.724,10	2.306,36		3.990,01		6.296,38	2.537,01		4.389,02		6.926,03
2	1.963,29	3,00%	3.396,50	173,00%	5.359,79	2.159,64	3,00%	3.736,18	173,00%	5.895,82	2.375,56	3,00%	4.109,71	173,00%	6.485,27	2.689,23	6,00%	4.652,36	173,00%	7.341,59
3	2.022,19	3,00%	3.498,39	173,00%	5.520,58	2.224,43	3,00%	3.848,27	173,00%	6.072,70	2.446,82	3,00%	4.233,00	173,00%	6.679,83	2.850,58	6,00%	4.931,51	173,00%	7.782,09
4	2.082,86	3,00%	3.603,34	173,00%	5.686,20	2.291,16	3,00%	3.963,71	173,00%	6.254,88	2.520,23	3,00%	4.359,99	173,00%	6.880,22	3.021,62	6,00%	5.227,40	173,00%	8.249,01
5	2.145,34	3,00%	3.711,44	173,00%	5.856,79	2.359,90	3,00%	4.082,63	173,00%	6.442,52	2.595,83	3,00%	4.490,79	173,00%	7.086,63	3.202,91	5,50%	5.541,04	173,00%	8.743,95
6	2.209,70	3,00%	3.822,79	173,00%	6.032,49	2.430,70	3,00%	4.205,10	173,00%	6.635,80	2.673,71	3,00%	4.625,52	173,00%	7.299,23	3.379,07	5,50%	5.845,80	173,00%	9.224,87
7	2.275,99	3,00%	3.937,47	173,00%	6.213,46	2.503,62	3,00%	4.331,26	173,00%	6.834,87	2.753,92	3,00%	4.764,28	173,00%	7.518,20	3.564,92	5,50%	6.167,32	173,00%	9.732,24
8	2.344,27	3,00%	4.055,59	173,00%	6.399,87	2.578,73	3,00%	4.461,19	173,00%	7.039,92	2.836,54	3,00%	4.907,21	173,00%	7.743,75	3.760,99	5,50%	6.506,52	173,00%	10.267,51
9	2.414,60	3,00%	4.177,26	173,00%	6.591,86	2.656,09	3,00%	4.595,03	173,00%	7.251,12	2.921,63	3,00%	5.054,43	173,00%	7.976,06	3.967,85	5,50%	6.864,38	173,00%	10.832,22
10	2.487,04	3,00%	4.302,58	173,00%	6.789,62	2.735,77	3,00%	4.732,88	173,00%	7.468,65	3.009,28	3,00%	5.206,06	173,00%	8.215,34	4.186,08	5,00%	7.241,92	173,00%	11.428,00
11	2.561,65	3,00%	4.431,66	173,00%	6.993,31	2.817,84	3,00%	4.874,87	173,00%	7.692,71	3.099,56	3,00%	5.362,24	173,00%	8.461,80	4.395,38	5,00%	7.604,01	173,00%	11.999,40
12	2.638,50	3,00%	4.564,61	173,00%	7.203,11	2.902,38	3,00%	5.021,11	173,00%	7.923,49	3.192,55	3,00%	5.523,11	173,00%	8.715,66	4.615,15	5,00%	7.984,21	173,00%	12.599,37
13	2.717,66	3,00%	4.701,55	173,00%	7.419,20	2.989,45	3,00%	5.171,75	173,00%	8.161,20	3.288,32	3,00%	5.688,80	173,00%	8.977,13	4.845,91	5,00%	8.383,42	173,00%	13.229,33
14	2.799,19	3,00%	4.842,59	173,00%	7.641,78	3.079,13	3,00%	5.326,90	173,00%	8.406,03	3.386,97	3,00%	5.859,47	173,00%	9.246,44	5.088,21	5,00%	8.802,60	173,00%	13.890,80
15	2.883,16	3,00%	4.987,87	173,00%	7.871,03	3.171,51	3,00%	5.486,71	173,00%	8.658,21	3.488,58	3,00%	6.035,25	173,00%	9.523,83	5.342,62	4,75%	9.242,73	173,00%	14.585,34
16	2.969,66	3,00%	5.137,51	173,00%	8.107,16	3.266,65	3,00%	5.651,31	173,00%	8.917,96	3.593,24	3,00%	6.216,31	173,00%	9.809,55	5.596,39	4,75%	9.681,76	173,00%	15.278,15
17	3.058,75	3,00%	5.291,63	173,00%	8.350,38	3.364,65	3,00%	5.820,85	173,00%	9.185,50	3.701,04	3,00%	6.402,80	173,00%	10.103,84	5.862,22	4,75%	10.141,64	173,00%	16.003,86
18	3.150,51	3,00%	5.450,38	173,00%	8.600,89	3.465,59	3,00%	5.995,47	173,00%	9.461,06	3.812,07	3,00%	6.594,88	173,00%	10.406,95	6.140,67	4,75%	10.623,37	173,00%	16.764,04
19	3.245,02	3,00%	5.613,89	173,00%	8.858,91	3.569,56	3,00%	6.175,34	173,00%	9.744,90	3.926,43	3,00%	6.792,73	173,00%	10.719,16	6.432,36	4,75%	11.127,98	173,00%	17.560,33
20	3.342,37	3,00%	5.782,31	173,00%	9.124,68	3.676,65	3,00%	6.360,60	173,00%	10.037,24	4.044,22	3,00%	6.996,51	173,00%	11.040,73	6.737,89	1,50%	11.656,56	173,00%	18.394,45
21	3.442,65	3,00%	5.955,78	173,00%	9.398,42	3.786,94	3,00%	6.551,41	173,00%	10.338,36	4.165,55	3,00%	7.206,40	173,00%	11.371,96	6.838,96	1,50%	11.831,40	173,00%	18.670,37
22	3.545,93	3,00%	6.134,45	173,00%	9.680,38	3.900,55	3,00%	6.747,96	173,00%	10.648,51	4.290,52	3,00%	7.422,60	173,00%	11.713,11	6.941,55	1,50%	12.008,87	173,00%	18.950,42
23	3.652,30	3,00%	6.318,48	173,00%	9.970,79	4.017,57	3,00%	6.950,40	173,00%	10.967,97	4.419,23	3,00%	7.645,27	173,00%	12.064,51	7.045,67	1,50%	12.189,01	173,00%	19.234,68
24	3.761,87	3,00%	6.508,04	173,00%	10.269,91	4.138,10	3,00%	7.158,91	173,00%	11.297,00	4.551,81	3,00%	7.874,63	173,00%	12.426,44	7.151,35	1,50%	12.371,84	173,00%	19.523,20
25	3.874,73	3,00%	6.703,28	173,00%	10.578,01	4.262,24	3,00%	7.373,68	173,00%	11.635,91	4.688,36	3,00%	8.110,87	173,00%	12.799,24	7.258,62	1,00%	12.557,42	173,00%	19.816,05

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
103

26	3.990,97	3,00%	6.904,38	173,00%	10.895,35	4.390,11	3,00%	7.594,89	173,00%	11.984,99	4.829,02	3,00%	8.354,20	173,00%	13.183,21	7.331,21	1,00%	12.682,99	173,00%	20.014,21
27	4.110,70	3,00%	7.111,51	173,00%	11.222,21	4.521,81	3,00%	7.822,73	173,00%	12.344,54	4.973,89	3,00%	8.604,82	173,00%	13.578,71	7.404,52	1,00%	12.809,82	173,00%	20.214,35
28	4.234,02	3,00%	7.324,85	173,00%	11.558,87	4.657,46	3,00%	8.057,41	173,00%	12.714,88	5.123,10	3,00%	8.862,97	173,00%	13.986,07	7.478,57	1,00%	12.937,92	173,00%	20.416,49
29	4.361,04	3,00%	7.544,60	173,00%	11.905,64	4.797,19	3,00%	8.299,14	173,00%	13.096,32	5.276,80	3,00%	9.128,86	173,00%	14.405,65	7.553,35	1,00%	13.067,30	173,00%	20.620,66
30	4.491,87	3,00%	7.770,94	173,00%	12.262,81	4.941,10	3,00%	8.548,11	173,00%	13.489,21	5.435,10	3,00%	9.402,72	173,00%	14.837,82	7.628,89	1,00%	13.197,98	173,00%	20.826,86
31	4.626,63	3,00%	8.004,07	173,00%	12.630,69	5.089,34	3,00%	8.804,55	173,00%	13.893,89	5.598,15	3,00%	9.684,80	173,00%	15.282,96	7.705,18	1,00%	13.329,95	173,00%	21.035,13
32	4.765,43	3,00%	8.244,19	173,00%	13.009,62	5.242,02	3,00%	9.068,69	173,00%	14.310,71	5.766,10	3,00%	9.975,35	173,00%	15.741,45	7.782,23	1,00%	13.463,25	173,00%	21.245,48
33	4.908,39	3,00%	8.491,51	173,00%	13.399,90	5.399,28	3,00%	9.340,75	173,00%	14.740,03	5.939,08	3,00%	10.274,61	173,00%	16.213,69	7.860,05	1,00%	13.597,89	173,00%	21.457,94
34	5.055,64	3,00%	8.746,26	173,00%	13.801,90	5.561,26	3,00%	9.620,97	173,00%	15.182,23	6.117,25	3,00%	10.582,85	173,00%	16.700,10	7.938,65	1,00%	13.733,87	173,00%	21.672,52
35	5.207,31	3,00%	9.008,65	173,00%	14.215,96	5.728,09	3,00%	9.909,60	173,00%	15.637,70	6.300,77	3,00%	10.900,33	173,00%	17.201,10	8.018,04	1,00%	13.871,20	173,00%	21.889,24

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

5 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA APOIO ADMINISTRATIVO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52
29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28
31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

ASSEMBLEIA
901

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
107

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ANEXO VI – QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DOS CARGOS COMISSIONADOS

REF.	CARGOS	REMUNERAÇÃO			
		VENC.	REPRES. (%)	REPRES.	TOTAL
TCDAS-8	- CHEFE DE GABINENTE DA PRESIDÊNCIA (1) - CONSULTOR JURÍDICO (1) - SECRETÁRIO (6)	R$ 10.500,00	100%	R$ 10.500,00	R$ 21.000,00
TCDAS-7	- CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7) - CHEFE DE GABINETE – PGC (1) - CHEFE DE AUDITORIA INTERNA (1) - CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE (1) - DIRETOR EXECUTIVO – ESCON (1) - INSPETOR (7)	R$ 7.700,00	100%	R$ 7.700,00	R$ 15.400,00
TCDAS-6	- CHEFE DE NÚCLEO (4) - CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA (7) - CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA (7) - COORDENADOR II (18)	R$ 6.150,00	100%	R$ 6.150,00	R$ 12.300,00
TCDAS-5	- ASSESSOR II (93) - SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - COORDENADOR I (24)	R$ 5.631,58	90%	R$ 5.068,42	R$ 10.700,00
TCDAS-4	- CHEFE DE DIVISÃO (39)	R$ 4.611,11	80%	R$ 3.688,89	R$ 8.300,00
TCDAS-3	- ASSESSOR I (55)	R$ 3.823,53	70%	R$ 2.676,47	R$ 6.500,00
TCDAS-2	- ASSISTENTE II (30)	R$ 2.062,50	60%	R$ 1.237,50	R$ 3.300,00
TCDAS-1B	- ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (15)	R$ 1.866,67	50%	R$ 933,33	R$ 2.800,00
TCDAS-1A	- ASSISTENTE I (43)	R$ 1.280,00	50%	R$ 640,00	R$ 1.920,00

ANEXO VII – QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DAS FUNÇÕES ESPECIAIS DE CONFIANÇA

REF.	CARGOS	QUANT.	GRATIFICAÇÃO R$
TCFEC 3	AGENTE DE CONTRATAÇÃO	5	R$ 4.000,00
TCFEC 2	OFICIAL DE CONTAS	5	R$ 2.000,00
TCFEC 1	AUXILIAR DE GABINETE	30	R$ 2.000,00

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ANEXO VIII – QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS APÓS A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.902,07		5.020,59		7.922,66	3.192,30		5.522,68		8.714,98	3.511,56		6.075,00		9.586,55	3.862,70		6.682,48		10.545,18
2	2.931,09	1,00%	5.070,79	173,00%	8.001,89	3.224,22	1,00%	5.577,91	173,00%	8.802,13	3.546,67	1,00%	6.135,75	173,00%	9.682,42	3.901,33	1,00%	6.749,30	173,00%	10.650,63
3	2.960,40	1,00%	5.121,50	173,00%	8.081,91	3.256,47	1,00%	5.633,69	173,00%	8.890,15	3.582,14	1,00%	6.197,10	173,00%	9.779,24	3.940,34	1,00%	6.816,80	173,00%	10.757,14
4	2.990,01	1,00%	5.172,72	173,00%	8.162,72	3.289,03	1,00%	5.690,02	173,00%	8.979,05	3.617,96	1,00%	6.259,07	173,00%	9.877,04	3.979,75	1,00%	6.884,96	173,00%	10.864,71
5	3.019,91	1,00%	5.224,44	173,00%	8.244,35	3.321,92	1,00%	5.746,92	173,00%	9.068,84	3.654,14	1,00%	6.321,66	173,00%	9.975,81	4.019,55	1,00%	6.953,81	173,00%	10.973,36
6	3.050,11	1,00%	5.276,69	173,00%	8.326,80	3.355,14	1,00%	5.804,39	173,00%	9.159,53	3.690,68	1,00%	6.384,88	173,00%	10.075,56	4.059,74	1,00%	7.023,35	173,00%	11.083,09
7	3.080,61	1,00%	5.329,45	173,00%	8.410,06	3.388,69	1,00%	5.862,44	173,00%	9.251,13	3.727,59	1,00%	6.448,73	173,00%	10.176,32	4.100,34	1,00%	7.093,59	173,00%	11.193,92
8	3.111,42	1,00%	5.382,75	173,00%	8.494,16	3.422,58	1,00%	5.921,06	173,00%	9.343,64	3.764,87	1,00%	6.513,22	173,00%	10.278,08	4.141,34	1,00%	7.164,52	173,00%	11.305,86
9	3.142,53	1,00%	5.436,58	173,00%	8.579,11	3.456,80	1,00%	5.980,27	173,00%	9.437,08	3.802,51	1,00%	6.578,35	173,00%	10.380,86	4.182,76	1,00%	7.236,17	173,00%	11.418,92
10	3.173,95	1,00%	5.490,94	173,00%	8.664,90	3.491,37	1,00%	6.040,07	173,00%	9.531,45	3.840,54	1,00%	6.644,13	173,00%	10.484,67	4.224,58	1,00%	7.308,53	173,00%	11.533,11
11	3.205,69	1,00%	5.545,85	173,00%	8.751,55	3.526,29	1,00%	6.100,48	173,00%	9.626,76	3.878,94	1,00%	6.710,57	173,00%	10.589,52	4.266,83	1,00%	7.381,61	173,00%	11.648,44
12	3.237,75	1,00%	5.601,31	173,00%	8.839,06	3.561,55	1,00%	6.161,48	173,00%	9.723,03	3.917,73	1,00%	6.777,68	173,00%	10.695,41	4.309,50	1,00%	7.455,43	173,00%	11.764,93
13	3.270,13	1,00%	5.657,32	173,00%	8.927,45	3.597,16	1,00%	6.223,09	173,00%	9.820,26	3.956,91	1,00%	6.845,46	173,00%	10.802,37	4.352,59	1,00%	7.529,98	173,00%	11.882,58
14	3.302,83	1,00%	5.713,90	173,00%	9.016,73	3.633,14	1,00%	6.285,33	173,00%	9.918,46	3.996,48	1,00%	6.913,91	173,00%	10.910,39	4.396,12	1,00%	7.605,28	173,00%	12.001,40
15	3.335,86	1,00%	5.771,03	173,00%	9.106,89	3.669,47	1,00%	6.348,18	173,00%	10.017,65	4.036,45	1,00%	6.983,05	173,00%	11.019,50	4.440,08	1,00%	7.681,34	173,00%	12.121,42
16	3.369,22	1,00%	5.828,75	173,00%	9.197,96	3.706,16	1,00%	6.411,66	173,00%	10.117,82	4.076,81	1,00%	7.052,88	173,00%	11.129,69	4.484,48	1,00%	7.758,15	173,00%	12.242,63
17	3.402,91	1,00%	5.887,03	173,00%	9.289,94	3.743,22	1,00%	6.475,78	173,00%	10.219,00	4.117,58	1,00%	7.123,41	173,00%	11.240,99	4.529,32	1,00%	7.835,73	173,00%	12.365,06
18	3.436,94	1,00%	5.945,90	173,00%	9.382,84	3.780,66	1,00%	6.540,54	173,00%	10.321,19	4.158,75	1,00%	7.194,64	173,00%	11.353,40	4.574,62	1,00%	7.914,09	173,00%	12.488,71
19	3.471,31	1,00%	6.005,36	173,00%	9.476,67	3.818,46	1,00%	6.605,94	173,00%	10.424,40	4.200,34	1,00%	7.266,59	173,00%	11.466,93	4.620,36	1,00%	7.993,23	173,00%	12.613,59
20	3.506,02	1,00%	6.065,42	173,00%	9.571,44	3.856,65	1,00%	6.672,00	173,00%	10.528,65	4.242,34	1,00%	7.339,26	173,00%	11.581,60	4.666,57	1,00%	8.073,16	173,00%	12.739,73
21	3.541,08	1,00%	6.126,07	173,00%	9.667,15	3.895,21	1,00%	6.738,72	173,00%	10.633,93	4.284,77	1,00%	7.412,65	173,00%	11.697,42	4.713,23	1,00%	8.153,89	173,00%	12.867,13
22	3.576,49	1,00%	6.187,33	173,00%	9.763,82	3.934,17	1,00%	6.806,11	173,00%	10.740,27	4.327,62	1,00%	7.486,78	173,00%	11.814,39	4.760,37	1,00%	8.235,43	173,00%	12.995,80
23	3.612,26	1,00%	6.249,20	173,00%	9.861,46	3.973,51	1,00%	6.874,17	173,00%	10.847,68	4.370,89	1,00%	7.561,64	173,00%	11.932,54	4.807,97	1,00%	8.317,79	173,00%	13.125,76

24	3.648,38	1,00%	6.311,70	173,00%	9.960,08	4.013,24	1,00%	6.942,91	173,00%	10.956,15	4.414,60	1,00%	7.637,26	173,00%	12.051,86	4.856,05	1,00%	8.400,96	173,00%	13.257,01
25	3.684,86	1,00%	6.374,81	173,00%	10.059,68	4.053,38	1,00%	7.012,34	173,00%	11.065,71	4.458,75	1,00%	7.713,63	173,00%	12.172,38	4.904,61	1,00%	8.484,97	173,00%	13.389,58
26	3.721,71	1,00%	6.438,56	173,00%	10.160,27	4.093,91	1,00%	7.082,46	173,00%	11.176,37	4.503,33	1,00%	7.790,77	173,00%	12.294,10	4.953,66	1,00%	8.569,82	173,00%	13.523,48
27	3.758,93	1,00%	6.502,95	173,00%	10.261,88	4.134,85	1,00%	7.153,29	173,00%	11.288,13	4.548,37	1,00%	7.868,68	173,00%	12.417,04	5.003,19	1,00%	8.655,52	173,00%	13.658,71
28	3.796,52	1,00%	6.567,98	173,00%	10.364,49	4.176,20	1,00%	7.224,82	173,00%	11.401,02	4.593,85	1,00%	7.947,36	173,00%	12.541,21	5.053,22	1,00%	8.742,08	173,00%	13.795,30
29	3.834,48	1,00%	6.633,66	173,00%	10.468,14	4.217,96	1,00%	7.297,07	173,00%	11.515,03	4.639,79	1,00%	8.026,84	173,00%	12.666,63	5.103,76	1,00%	8.829,50	173,00%	13.933,26
30	3.872,83	1,00%	6.699,99	173,00%	10.572,82	4.260,14	1,00%	7.370,04	173,00%	11.630,18	4.686,19	1,00%	8.107,11	173,00%	12.793,29	5.154,79	1,00%	8.917,79	173,00%	14.072,59
31	3.911,56	1,00%	6.766,99	173,00%	10.678,55	4.302,74	1,00%	7.443,74	173,00%	11.746,48	4.733,05	1,00%	8.188,18	173,00%	12.921,23	5.206,34	1,00%	9.006,97	173,00%	14.213,31
32	3.950,67	1,00%	6.834,66	173,00%	10.785,33	4.345,77	1,00%	7.518,18	173,00%	11.863,94	4.780,38	1,00%	8.270,06	173,00%	13.050,44	5.258,41	1,00%	9.097,04	173,00%	14.355,45
33	3.990,18	1,00%	6.903,01	173,00%	10.893,19	4.389,22	1,00%	7.593,36	173,00%	11.982,58	4.828,18	1,00%	8.352,76	173,00%	13.180,94	5.310,99	1,00%	9.188,01	173,00%	14.499,00
34	4.030,08	1,00%	6.972,04	173,00%	11.002,12	4.433,12	1,00%	7.669,29	173,00%	12.102,41	4.876,47	1,00%	8.436,29	173,00%	13.312,75	5.364,10	1,00%	9.279,89	173,00%	14.643,99
35	4.070,38	1,00%	7.041,76	173,00%	11.112,14	4.477,45	1,00%	7.745,98	173,00%	12.223,43	4.925,23	1,00%	8.520,65	173,00%	13.445,88	5.417,74	1,00%	9.372,69	173,00%	14.790,43

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

2 - ANALISTA DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47

24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11
26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78
28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54
29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96
31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

3 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47
24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
112

26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78
28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54
29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96
31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

ESTADO DO AMAPÁ
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

4 - AGENTE ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.096,74		3.627,35		5.724,09	2.306,43		3.990,13		6.296,56	2.537,02		4.389,04		6.926,07	2.790,73		4.827,96		7.618,69
2	2.117,70	1,00%	3.663,63	173,00%	5.781,33	2.329,50	1,00%	4.030,03	173,00%	6.359,52	2.562,39	1,00%	4.432,94	173,00%	6.995,33	2.818,64	1,00%	4.876,24	173,00%	7.694,88
3	2.138,88	1,00%	3.700,26	173,00%	5.839,14	2.352,79	1,00%	4.070,33	173,00%	6.423,12	2.588,01	1,00%	4.477,26	173,00%	7.065,28	2.846,82	1,00%	4.925,00	173,00%	7.771,83
4	2.160,27	1,00%	3.737,27	173,00%	5.897,53	2.376,32	1,00%	4.111,03	173,00%	6.487,35	2.613,89	1,00%	4.522,04	173,00%	7.135,93	2.875,29	1,00%	4.974,25	173,00%	7.849,54
5	2.181,87	1,00%	3.774,64	173,00%	5.956,51	2.400,08	1,00%	4.152,14	173,00%	6.552,22	2.640,03	1,00%	4.567,26	173,00%	7.207,29	2.904,04	1,00%	5.024,00	173,00%	7.928,04
6	2.203,69	1,00%	3.812,38	173,00%	6.016,08	2.424,08	1,00%	4.193,66	173,00%	6.617,74	2.666,43	1,00%	4.612,93	173,00%	7.279,36	2.933,08	1,00%	5.074,24	173,00%	8.007,32
7	2.225,73	1,00%	3.850,51	173,00%	6.076,24	2.448,32	1,00%	4.235,60	173,00%	6.683,92	2.693,10	1,00%	4.659,06	173,00%	7.352,16	2.962,41	1,00%	5.124,98	173,00%	8.087,39
8	2.247,98	1,00%	3.889,01	173,00%	6.137,00	2.472,81	1,00%	4.277,95	173,00%	6.750,76	2.720,03	1,00%	4.705,65	173,00%	7.425,68	2.992,04	1,00%	5.176,23	173,00%	8.168,27
9	2.270,46	1,00%	3.927,90	173,00%	6.198,37	2.497,53	1,00%	4.320,73	173,00%	6.818,27	2.747,23	1,00%	4.752,71	173,00%	7.499,94	3.021,96	1,00%	5.227,99	173,00%	8.249,95
10	2.293,17	1,00%	3.967,18	173,00%	6.260,35	2.522,51	1,00%	4.363,94	173,00%	6.886,45	2.774,70	1,00%	4.800,23	173,00%	7.574,94	3.052,18	1,00%	5.280,27	173,00%	8.332,45
11	2.316,10	1,00%	4.006,85	173,00%	6.322,96	2.547,73	1,00%	4.407,58	173,00%	6.955,31	2.802,45	1,00%	4.848,24	173,00%	7.650,68	3.082,70	1,00%	5.333,07	173,00%	8.415,77
12	2.339,26	1,00%	4.046,92	173,00%	6.386,19	2.573,21	1,00%	4.451,66	173,00%	7.024,87	2.830,47	1,00%	4.896,72	173,00%	7.727,19	3.113,53	1,00%	5.386,40	173,00%	8.499,93
13	2.362,65	1,00%	4.087,39	173,00%	6.450,05	2.598,94	1,00%	4.496,17	173,00%	7.095,12	2.858,78	1,00%	4.945,69	173,00%	7.804,46	3.144,66	1,00%	5.440,27	173,00%	8.584,93
14	2.386,28	1,00%	4.128,27	173,00%	6.514,55	2.624,93	1,00%	4.541,13	173,00%	7.166,07	2.887,37	1,00%	4.995,14	173,00%	7.882,51	3.176,11	1,00%	5.494,67	173,00%	8.670,78
15	2.410,14	1,00%	4.169,55	173,00%	6.579,69	2.651,18	1,00%	4.586,55	173,00%	7.237,73	2.916,24	1,00%	5.045,09	173,00%	7.961,33	3.207,87	1,00%	5.549,62	173,00%	8.757,49
16	2.434,25	1,00%	4.211,24	173,00%	6.645,49	2.677,69	1,00%	4.632,41	173,00%	7.310,11	2.945,40	1,00%	5.095,54	173,00%	8.040,95	3.239,95	1,00%	5.605,11	173,00%	8.845,06
17	2.458,59	1,00%	4.253,36	173,00%	6.711,94	2.704,47	1,00%	4.678,74	173,00%	7.383,21	2.974,86	1,00%	5.146,50	173,00%	8.121,36	3.272,35	1,00%	5.661,16	173,00%	8.933,51
18	2.483,17	1,00%	4.295,89	173,00%	6.779,06	2.731,52	1,00%	4.725,52	173,00%	7.457,04	3.004,60	1,00%	5.197,97	173,00%	8.202,57	3.305,07	1,00%	5.717,78	173,00%	9.022,85
19	2.508,01	1,00%	4.338,85	173,00%	6.846,86	2.758,83	1,00%	4.772,78	173,00%	7.531,61	3.034,65	1,00%	5.249,95	173,00%	8.284,60	3.338,12	1,00%	5.774,95	173,00%	9.113,08
20	2.533,09	1,00%	4.382,24	173,00%	6.915,32	2.786,42	1,00%	4.820,51	173,00%	7.606,93	3.065,00	1,00%	5.302,44	173,00%	8.367,44	3.371,50	1,00%	5.832,70	173,00%	9.204,21
21	2.558,42	1,00%	4.426,06	173,00%	6.984,48	2.814,28	1,00%	4.868,71	173,00%	7.682,99	3.095,65	1,00%	5.355,47	173,00%	8.451,12	3.405,22	1,00%	5.891,03	173,00%	9.296,25
22	2.584,00	1,00%	4.470,32	173,00%	7.054,32	2.842,43	1,00%	4.917,40	173,00%	7.759,82	3.126,60	1,00%	5.409,02	173,00%	8.535,63	3.439,27	1,00%	5.949,94	173,00%	9.389,21
23	2.609,84	1,00%	4.515,02	173,00%	7.124,86	2.870,85	1,00%	4.966,57	173,00%	7.837,42	3.157,87	1,00%	5.463,11	173,00%	8.620,98	3.473,66	1,00%	6.009,44	173,00%	9.483,10
24	2.635,94	1,00%	4.560,17	173,00%	7.196,11	2.899,56	1,00%	5.016,24	173,00%	7.915,80	3.189,45	1,00%	5.517,75	173,00%	8.707,19	3.508,40	1,00%	6.069,53	173,00%	9.577,93
25	2.662,30	1,00%	4.605,78	173,00%	7.268,07	2.928,56	1,00%	5.066,40	173,00%	7.994,96	3.221,34	1,00%	5.572,92	173,00%	8.794,26	3.543,48	1,00%	6.130,23	173,00%	9.673,71

26	2.688,92	1,00%	4.651,83	173,00%	7.340,76	2.957,84	1,00%	5.117,06	173,00%	8.074,90	3.253,56	1,00%	5.628,65	173,00%	8.882,21	3.578,92	1,00%	6.191,53	173,00%	9.770,45
27	2.715,81	1,00%	4.698,35	173,00%	7.414,16	2.987,42	1,00%	5.168,23	173,00%	8.155,65	3.286,09	1,00%	5.684,94	173,00%	8.971,03	3.614,71	1,00%	6.253,45	173,00%	9.868,16
28	2.742,97	1,00%	4.745,34	173,00%	7.488,30	3.017,29	1,00%	5.219,92	173,00%	8.237,21	3.318,95	1,00%	5.741,79	173,00%	9.060,74	3.650,86	1,00%	6.315,98	173,00%	9.966,84
29	2.770,40	1,00%	4.792,79	173,00%	7.563,19	3.047,47	1,00%	5.272,12	173,00%	8.319,58	3.352,14	1,00%	5.799,21	173,00%	9.151,35	3.687,36	1,00%	6.379,14	173,00%	10.066,51
30	2.798,10	1,00%	4.840,72	173,00%	7.638,82	3.077,94	1,00%	5.324,84	173,00%	8.402,78	3.385,66	1,00%	5.857,20	173,00%	9.242,86	3.724,24	1,00%	6.442,93	173,00%	10.167,17
31	2.826,08	1,00%	4.889,12	173,00%	7.715,21	3.108,72	1,00%	5.378,09	173,00%	8.486,81	3.419,52	1,00%	5.915,77	173,00%	9.335,29	3.761,48	1,00%	6.507,36	173,00%	10.268,84
32	2.854,34	1,00%	4.938,02	173,00%	7.792,36	3.139,81	1,00%	5.431,87	173,00%	8.571,67	3.453,72	1,00%	5.974,93	173,00%	9.428,64	3.799,10	1,00%	6.572,44	173,00%	10.371,53
33	2.882,89	1,00%	4.987,40	173,00%	7.870,28	3.171,21	1,00%	5.486,19	173,00%	8.657,39	3.488,25	1,00%	6.034,68	173,00%	9.522,93	3.837,09	1,00%	6.638,16	173,00%	10.475,25
34	2.911,72	1,00%	5.037,27	173,00%	7.948,99	3.202,92	1,00%	5.541,05	173,00%	8.743,96	3.523,13	1,00%	6.095,02	173,00%	9.618,16	3.875,46	1,00%	6.704,54	173,00%	10.580,00
35	2.940,83	1,00%	5.087,64	173,00%	8.028,48	3.234,95	1,00%	5.596,46	173,00%	8.831,40	3.558,37	1,00%	6.155,97	173,00%	9.714,34	3.914,21	1,00%	6.771,59	173,00%	10.685,80

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
511

GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

LEI Nº 3.137 DE 12 DE DEZEMBRO DE 2024

Dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, o Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores, e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO AMAPÁ,

Faço saber que a Assembleia Legislativa do Estado do Amapá aprovou e eu, nos termos do art. 107 da Constituição Estadual, sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º O Quadro de Pessoal e o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração do Tribunal de Contas do Estado do Amapá serão regidos pelas disposições contidas nesta Lei e subsidiariamente pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993.

Parágrafo único. Os servidores sujeitam-se, ainda, às normas regulamentares estabelecidas na Lei Orgânica, no Regimento Interno e demais atos normativos emitidos pelo Tribunal ou Presidente.

Art. 2º Para efeito desta lei, a estrutura de cargos de direção superior do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I - Tribunal Pleno;

II - Câmaras;

III - Gabinete do Presidente;

IV - Gabinete do 1º Vice-Presidente;

V - Gabinete do 2º Vice-Presidente;

VI - Gabinete do Corregedor;

VII - Gabinete do Ouvidor;

VIII - Gabinete do Controlador-Geral;

IX - Gabinete do Conselheiro Diretor da Escola de Contas;

X - Gabinete dos Conselheiros;

XI – Gabinete dos Conselheiros-Substitutos;

XII - Gabinete do Procurador-Geral de Contas;

XIII - Gabinete dos Procuradores de Contas.

Art. 3º A estrutura Técnico Administrativa e Serviços Auxiliares do Tribunal de Contas é composta pelas seguintes unidades:

I - Consultoria Jurídica;

II - Auditoria Interna;

III- Assessoria de Segurança Institucional;

IV- Secretaria de Controle Externo;

V – Secretaria Administrativa;

VI – Secretaria do Pleno e Deliberações;

VII – Secretaria da Tecnologia da Informação;

VIII- Secretaria de Gestão de Pessoas;

IX – Secretaria de Orçamento e Finanças.

Art. 4º A estrutura organizacional consta no Anexo I desta Lei.

§ 1º As competências das unidades técnicas de controle externo observarão o disposto no Anexo II desta Lei, bem como em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º As competências das unidades administrativas serão definidas por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

CAPÍTULO II
DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 5º O Quadro de Pessoal compõe-se de cargos de provimento efetivo, cargos em comissão e funções gratificadas, regidos por esta Lei.

Art. 6º Para os fins desta Lei, considera-se:

I – Grupo: conjunto de categorias ligadas por correlação entre as suas atividades, natureza ou grau de conhecimento necessário ao desenvolvimento das funções;

II – Cargo: conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor, com denominação própria e quantidade definida em lei;

III – Classe: patamar definido de carreira que abrange determinado número de níveis, escalonada de acordo com a evolução horizontal do servidor;

IV – Nível: referência que define a evolução vertical do servidor no seu respectivo cargo de carreira, dentro de uma mesma classe;

V – Carreira: conjunto de classes e níveis, inicial e subsequentes, de um mesmo cargo, conforme as respectivas especialidades;

VI - Cargos em comissão: aqueles ocupados em caráter transitório por pessoa de confiança da autoridade competente para preenchê-los, nos casos previstos nesta Lei;

VII – Funções gratificadas: aquelas exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo.

Art. 7º Os cargos de carreira têm provimento de caráter efetivo, requerendo aprovação mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme a natureza do respectivo cargo, sendo organizados em grupos de complexidade e retribuição compatível, obedecendo-se ao disposto nesta Lei.

Art. 8º Os cargos da carreira Controle Externo estão organizados em 2 (dois) grupos, compostos pelos cargos de provimento efetivo:

I - Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle, composto pelos seguintes cargos:

a) Auditor de Controle Externo, de nível superior;

b) Analista de Controle Externo, de nível superior;

c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Controle Externo (Extinção).

II - Grupo de Apoio Técnico e Administrativo, composto pelos seguintes cargos:

a) Analista Administrativo de Controle Externo, de nível superior;

b) Agente Administrativo de Controle Externo, de nível médio;

c) Técnico de Controle Externo, de nível médio – Área Administrativa (Extinção).

Art. 9º O quantitativo dos cargos de provimento efetivo consta no Anexo III; as atribuições e requisitos de escolaridade constam do Anexo IV e a remuneração constam nos Anexo V e VIII todos desta Lei.

Seção I
Do Provimento

Art. 10. O ingresso no quadro de carreira será feito na classe e no nível inicial dos cargos, atendidos os requisitos de escolaridade e habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 11. Os cargos efetivos de que trata esta Lei serão providos mediante ato do Presidente e suas lotações e designações específicas observarão o dimensionamento de pessoal alinhado às ações do planejamento estratégico do Tribunal.

Seção II
Dos Cargos em Comissão

Art. 12. Os cargos em comissão, destinados às atribuições de direção, chefia e assessoramento, integram o quadro de pessoal, sendo de livre nomeação e exoneração pelo Presidente do Tribunal.

§ 1º A classificação, o quantitativo e a distribuição dos cargos constam do Anexo I desta Lei; a quantidade, os códigos, as referências e a remuneração dos cargos constam do Anexo VI desta Lei, e as atribuições serão descritas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Conselheiros e Conselheiros Substitutos, serão efetivadas pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares.

119

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 4

§ 3º A nomeação e a exoneração dos cargos em comissão existentes nos gabinetes dos Procuradores de Contas, serão efetivadas pelo Presidente, mediante indicação exclusiva e solicitação dos titulares, assim como, os cargos da Procuradoria-Geral de Contas serão por indicação do Procurador-Geral de Contas.

Art. 13. Os cargos de direção, chefia e coordenação da área de controle externo são de provimento exclusivo do Grupo I, de que trata o art. 8º desta Lei.

Seção III
Das Funções Gratificadas

Art. 14. A designação para as funções gratificadas previstas nesta Lei, destinadas às atribuições de direção, chefia e assessoramento, deverá atender aos requisitos específicos a serem definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, que também delimitará as suas atribuições específicas.

§ 1º A quantidade, códigos, referências e remuneração das funções gratificadas constam do Anexo VI desta Lei.

§ 2º É vedada a acumulação de função gratificada com cargo de natureza comissionada.

CAPÍTULO III
DO PLANO DE CARREIRA

Art. 15. Cada carreira desta Lei constitui-se das classes e níveis de vencimento constantes das Tabelas 01 a 05 dos Anexos V e VIII, para fins de progressão funcional e promoção, observado o disposto no art. 105 desta Lei.

Art. 16. O desenvolvimento do servidor na carreira será processado por:

I – progressão funcional; e

II – promoção.

§ 1º A progressão funcional será concedida de ofício ao servidor que preencher os requisitos dispostos na Seção I deste Capítulo, com efeitos financeiros imediatos.

§ 2º A promoção dependerá de requerimento do servidor instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos constantes da Seção II deste Capítulo, e de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Seção I
Da Progressão Funcional

Art. 17. Progressão é a passagem do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de um nível para outro imediatamente subsequente, dentro da mesma classe, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - cumprimento do interstício de 12 (doze) meses de efetivo exercício em cada nível;

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 5

II - resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para progressão;

III - não se encontre no último nível da classe em que estiver enquadrado.

Parágrafo único. Os critérios orientadores da avaliação anual de desempenho para progressão serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Seção II
Da Promoção

Art. 18. Promoção é a passagem do servidor estável do nível de uma classe para o nível equivalente da classe imediatamente superior, atendidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – cumprimento do interstício de três anos de efetivo exercício na classe a que pertence;

II – resultado médio superior a 80% (Oitenta por Cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção;

III – tenha participado de cursos de qualificação profissional e apresente título de graduação ou pós graduação *(lato sensu* ou *stricto sensu)*, desde que não tenha sido utilizado para Gratificação de Incentivo à Qualificação, correlacionado às atividades previstas para o cargo de atuação do servidor.

§ 1º Os critérios orientadores da avaliação de desempenho para promoção serão definidos por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2º Ficará suspensa a contagem do interstício para promoção nas ausências e afastamentos do servidor, ressalvados aqueles considerados como de efetivo exercício pelo Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Amapá – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993, e por esta Lei.

Seção III
Da Qualificação Profissional

Art. 19. A qualificação profissional terá como diretriz a valorização do servidor, compreendendo o programa de formação inicial, bem como os programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, inclusive de natureza gerencial, que deverão ser planejados de forma interativa com os demais processos de desenvolvimento na carreira.

Art. 20. A qualificação profissional será planejada, organizada e executada de forma integrada ao sistema de carreira, sob a coordenação e supervisão da Escola de Contas, em conjunto com a Divisão de Desenvolvimento de Competências e Carreiras ou por iniciativa própria do servidor, visando:

I – formação inicial: preparação dos servidores para o exercício das atribuições dos cargos das carreiras, transmitindo-lhes conhecimentos, métodos, técnicas e habilidades adequadas, a ser regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno;

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 6

II – programas permanentes de capacitação e aperfeiçoamento, habilitando o servidor para o desempenho eficiente das atribuições inerentes à respectiva carreira, inclusive para o exercício das funções de direção, chefia e assessoramento.

Seção IV
Da Avaliação de Desempenho

Art. 21. A avaliação de desempenho constitui instrumento fundamental para o desenvolvimento na carreira, levando em conta a atuação do servidor no cumprimento de suas atribuições e o seu potencial.

Parágrafo único. Os critérios e a metodologia de avaliação de desempenho serão definidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 22. Na avaliação de desempenho serão adotados modelos que atenderão à natureza das atividades desempenhadas pelo servidor e as condições em que serão exercidas, observadas as seguintes características fundamentais:

I – objetividade e adequação dos processos e instrumentos de avaliação ao conteúdo ocupacional das carreiras;

II – periodicidade anual;

III – contribuição do servidor para a consecução dos objetivos do órgão ou unidade, compatibilizado com o planejamento estratégico;

IV – conhecimento, pelo servidor, do resultado da avaliação, sendo-lhe oportunizado o direito de pedir revisão do resultado, caso não concorde com este, desde que fundamentado.

§ 1º A avaliação de desempenho e seus procedimentos terão orientação técnica e acompanhamento da Secretaria de Gestão de Pessoas;

§ 2º A avaliação prevista nesta seção alcança também os servidores que se encontrem em estágio probatório.

Seção V
Do Estágio Probatório

Art. 23. Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo em provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório pelo período de 03 (três) anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objetos de avaliação para desempenho do cargo, observados os fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 1º Quatro meses antes do término do período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação de desempenho do servidor, realizada de acordo com o que dispuser o regulamento próprio, sem prejuízo da continuidade de apuração dos fatores exigidos na avaliação de desempenho.

§ 2º O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado, respeitando o contraditório e a ampla defesa.

Seção VI
Da Estabilidade

Art. 24. O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar 03 (três) anos de efetivo exercício e ser aprovado no estágio probatório.

Art. 25. O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou em decisão definitiva em processo administrativo disciplinar no qual lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.

CAPÍTULO IV
DOS DIREITOS

Seção I
Do Vencimento e da Remuneração

Art. 26. A remuneração dos servidores ocupantes de cargo efetivo é composta pelo vencimento básico, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes.

Art. 27. A remuneração dos cargos em comissão é composta de duas parcelas denominadas vencimento e representação, conforme estabelecido no Anexo VI desta Lei.

Art. 28. A retribuição pelo exercício de função gratificada é fixada conforme o Anexo VII desta Lei, sob a forma de gratificação.

Art. 29. Os ocupantes de cargos em comissão que sejam servidores efetivos do quadro permanente perceberão:

I - a remuneração integral do cargo em comissão, ou;

II - o vencimento do cargo efetivo, mais 67% (sessenta e sete por cento) da remuneração do cargo em comissão.

Art. 30. O servidor da União, Estados, Distrito Federal, Municípios ou outros órgãos e entidades do Estado do Amapá, quando cedido ao TCE-AP para o exercício de cargo em comissão, perceberão:

I – sem ônus para o órgão de origem, a remuneração integral do cargo em comissão que estiver exercendo;

II – com ônus para origem, 67 % (sessenta e sete por cento) da remuneração do cargo previsto.

Seção II
Das Férias

Art. 31. O servidor, ocupante de cargo efetivo ou em comissão, fará jus a 30 (trinta) dias de férias a cada exercício, podendo ser gozadas parceladamente conforme disposto em ato normativo próprio, sem prejuízo da respectiva remuneração, salvo a necessidade do serviço ou no interesse da administração.

§ 1º Para o primeiro período aquisitivo de férias serão exigidos 12 (doze) meses de efetivo exercício.

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 8

§ 2º É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço.

§ 3º O pagamento da remuneração das férias será efetuado em até 02 (dois) dias antes do início do primeiro período de gozo.

Art. 32. Os procedimentos para concessão de férias serão estabelecidos por meio de ato normativo próprio.

Art. 33. O servidor poderá acumular no máximo dois períodos de férias, em caso de necessidade de serviço e no interesse da administração.

Art. 34. As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral ou por motivo de superior interesse público.

Parágrafo único. O restante do período interrompido será gozado de uma só vez.

CAPÍTULO V
DAS VANTAGENS

Art. 35. Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

I – indenizações;

II – adicionais;

III – gratificações;

IV – auxílios.

Parágrafo único. As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento ou provento, nos casos e nas condições estabelecidos em lei.

Seção I
Das Indenizações

Art. 36. Constituem-se indenizações ao servidor:

I – diárias;

II – desligamento.

Subseção I
Das Diárias

Art. 37. O servidor que se deslocar de sua sede para outra localidade, a serviço do TCE-AP, fará jus a diárias para atender a despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana.

Art. 38. Os valores, forma de concessão e demais critérios referentes a diárias serão estabelecidos em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 39. O servidor que receber diárias indevidamente, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente no prazo de 05 (cinco) dias úteis, salvo nos casos fortuitos devidamente comprovados, ficando ainda sujeito a punição disciplinar, se comprovada a má fé.

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 9

Art. 40. Na hipótese de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, deverão ser restituídas as diárias recebidas em excesso, no prazo previsto no artigo anterior.

Subseção II
Da Indenização por Desligamento

Art. 41. Nos casos de exoneração, demissão, destituição de cargo em comissão, dispensa de função gratificada, aposentadoria ou falecimento, será devida indenização relativa ao período de férias não usufruídas e gratificação natalina, de maneira proporcional, além do saldo de salário.

Seção II
Dos Adicionais

Art. 42. Serão concedidos aos servidores os seguintes adicionais, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I – adicional por tempo de serviço;

II – adicional de férias.

Subseção I
Do Adicional por Tempo de Serviço

Art. 43. O adicional por tempo de serviço, devido exclusivamente ao membro e a servidor, corresponde a 1% (um por cento) por cada ano de serviço calculado sobre o vencimento.

§ 1º O adicional por tempo de serviço prestado ao TCE-AP será concedido de ofício.

§ 2º O adicional por tempo de serviço prestado, antes do ingresso no TCE-AP será concedido a partir do requerimento do servidor, desde que acompanhado de documentação comprobatória.

Subseção II
Do Adicional de Férias

Art. 44. Independente de solicitação será pago ao servidor, por ocasião de férias, um adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do período de férias.

Parágrafo único. No caso de o servidor exercer cargo em comissão ou função gratificada, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

Seção III
Das Gratificações

Art. 45. Serão concedidas aos servidores as seguintes gratificações, além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei:

I - gratificação de controle externo;

II – gratificação de produtividade;

III – gratificação natalina;

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 10

IV – gratificação pelo exercício de função de direção, chefia ou assessoramento;

V – gratificação por encargo de curso ou concurso;

VI - gratificação de incentivo à qualificação.

Subseção I
Da Gratificação de Controle Externo

Art. 46. Será concedida Gratificação de Controle Externo aos servidores do quadro efetivo do TCE-AP, em valor equivalente a 173% (cento e setenta e três por cento) do vencimento básico do cargo.

Parágrafo único. A gratificação prevista no *caput* integra a remuneração de contribuição do servidor, para todos os fins, inclusive aposentadoria.

Subseção II
Da Gratificação de Produtividade

Art. 47. A Gratificação de Produtividade incide sobre o vencimento, em percentual de até 10% (dez por cento), de acordo com os fatores avaliativos de qualidade e produção, sendo atribuída exclusivamente aos servidores efetivos.

§ 1° Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2° A gratificação prevista no *caput* não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

Subseção III
Da Gratificação Natalina

Art. 48. Será concedida ao servidor a Gratificação Natalina de que trata o inciso VIII do art. 7° da Constituição Federal.

Art. 49. A Gratificação Natalina será equivalente a 1/12 (um doze avos) da remuneração do mês de dezembro, por cada mês de trabalho no exercício em que seja devida.

§ 1° O servidor exonerado perceberá sua gratificação natalina proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês de exoneração.

§ 2° A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada integral.

Subseção IV
Da Gratificação de Função

Art. 50. Ao servidor efetivo investido em função de direção, chefia e assessoramento é devida a gratificação pelo seu exercício, conforme o art. 29 desta Lei.

126

Parágrafo único. O substituto do titular das funções de direção, chefia e assessoramento fará jus à gratificação tratada neste artigo, na proporção dos dias de efetiva substituição, inclusive a Chefia de Gabinete de Conselheiro, quando o respectivo Conselheiro estiver respondendo pela Presidência.

Subseção V
Da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso

Art. 51. A Gratificação por Encargo de Curso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual, atuar como instrutor em curso de formação, de desenvolvimento ou de treinamento regularmente instituído no âmbito da Administração Pública.

§ 1° Os critérios de concessão, os valores e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2° A Gratificação por Encargo de Curso não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão.

§ 3° Observado o contido no § 1° deste artigo, o disposto nesta Subseção aplica-se ao Conselheiro, Conselheiro Substituto e Procurador de Contas, no que couber, até que lei específica venha disciplinar a matéria.

Art. 52. A Gratificação por Encargo de Concurso é devida ao servidor designado pelo TCE-AP que, em caráter eventual:

I – participar de banca examinadora ou de comissão para exames orais, para análise curricular, para correção de provas discursivas, para elaboração de questões de provas ou para julgamento de recursos intentados por candidatos;

II – participar da logística de preparação e de realização de concurso público envolvendo atividades de planejamento, coordenação, supervisão, execução e avaliação de resultado, quando tais atividades não estiverem incluídas entre as suas atribuições permanentes;

III – participar da aplicação, fiscalização ou avaliação de provas de concurso público ou supervisão dessas atividades.

§ 1° Os critérios de concessão e os limites da gratificação de que trata este artigo serão fixados em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, com valor da gratificação calculado em horas.

§ 2° A Gratificação por Encargo de Concurso somente será paga se as atividades referidas nos incisos I, II e III deste artigo forem exercidas sem prejuízo das atribuições do cargo de que o servidor for titular, devendo ser objeto de compensação de carga horária quando desempenhadas durante a jornada de trabalho.

Subseção VI
Da Gratificação de Incentivo à Qualificação

Art. 53. A Gratificação de Incentivo à Qualificação é destinada ao servidor efetivo do TCE-AP, portador de título, diploma ou certificado de curso que não constitua requisito para ingresso na carreira.

127

§ 1º Para efeito do disposto neste artigo, só serão considerados os cursos reconhecidos ou ministrados por instituições de ensino credenciadas e reconhecidas pelo Ministério da Educação, na forma da legislação específica.

§ 2º Os cursos de pós-graduação *lato sensu* serão admitidos desde que com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas/aula.

§ 3º A gratificação somente será considerada no cálculo dos proventos e das pensões se o título ou o diploma forem anteriores à data da inativação.

§ 4º Os critérios de avaliação e concessão da gratificação prevista no *caput* deste artigo serão regulamentados por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 54. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor das carreiras de Auditor de Controle Externo, Analista de Controle Externo e Analista Administrativo de Controle Externo, observados os seguintes percentuais:

I - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

II - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

III - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a III deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Art. 55. A gratificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor da carreira de Agente de Controle Externo observado os seguintes percentuais:

I - 10% (vinte por cento) ao portador de diploma de curso superior;

II - 20% (trinta por cento) ao portador de certificado de especialização;

III - 30% (quarenta por cento) ao portador de título de mestre;

IV - 40% (cinquenta por cento) ao portador de título de doutor.

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente mais de um percentual dentre os previstos nos incisos I a IV deste artigo.

§ 2º A gratificação será devida a partir da data do requerimento do servidor, instruído com documentos que comprovem o atendimento aos requisitos da gratificação.

Seção IV
Dos Auxílios

Art. 56. Serão concedidos aos servidores os seguintes auxílios:

I - auxílio alimentação;

II - auxílio saúde.

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 13

Subseção I
Do Auxílio Alimentação

Art. 57. Será pago aos servidores ativos auxílio alimentação por dia trabalhado, com caráter indenizatório e em pecúnia, para custeio de despesas com alimentação, desde que esteja em efetivo exercício no cargo e em situação regular quanto ao registro ou cadastro de controle da Secretaria de Gestão de Pessoas.

§ 1° O valor do auxílio-alimentação e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

§ 2° Para fins de concessão, descontos e ajustes, será adotado o número de 22 (vinte e dois) dias mensais.

Art. 58. O auxílio alimentação não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes, tais como cesta básica ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício alimentar;

IV – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 59. O beneficiário terá o auxílio alimentação suspenso nas seguintes hipóteses:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

II – licença para o serviço militar;

III – licença para atividade política;

IV – licença para tratar de interesses particulares;

V – afastamento para exercício de mandato eletivo;

VI – suspensão ou afastamento em decorrência de decisão administrativa resultante de processo disciplinar;

VII - suspensão ou afastamento em decorrência de decisão judicial de qualquer espécie;

VIII – afastamento para participar de programa de formação decorrente de aprovação em concurso público, desde que não opte pela remuneração de seu cargo efetivo no TCE-AP;

IX – quando em disponibilidade ou quando cedido para qualquer órgão ou entidade pública.

Subseção II
Do Auxílio Saúde

Art. 60. Será pago auxílio saúde aos servidores ativos em valor fixo escalonado por faixa etária.

179

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 14

§ 1º A habilitação para percepção do auxílio saúde deverá ser feita através de requerimento à Secretaria de Gestão de Pessoas, no qual deverão constar:

I – identificação pessoal e funcional completa do servidor;

II – declaração de que não percebe auxílio da mesma natureza ou outra forma de benefício para custeio de saúde.

§ 2º O valor do auxílio saúde e os critérios de reajuste serão fixados por meio de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 61. O auxílio saúde não poderá ser:

I – incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou considerado vantagem para quaisquer efeitos;

II – caracterizado como salário utilidade ou prestação salarial *in natura*;

III – percebido cumulativamente com outros de espécies semelhantes ou vantagens pessoais oriundas de qualquer forma de benefício de mesma natureza;

IV – computado para efeito do cálculo de gratificação natalina, férias e outras vantagens;

V – integrado na base de cálculo para fins de margem consignável.

Art. 62. O auxílio saúde, exceto nos casos previstos em lei, será cancelado nas hipóteses de exoneração, demissão, declaração de vacância do cargo, aposentadoria ou falecimento do beneficiário.

Art. 63. O beneficiário terá o auxílio saúde suspenso nas seguintes hipóteses:

I - cessão a outro órgão ou entidade da Administração Pública;

II – licença por motivo de doença em pessoa da família, sem remuneração;

III – licença para acompanhamento de cônjuge ou companheiro;

IV – licença para o serviço militar;

V – licença para atividade política;

VI – licença para tratar de interesses particulares;

VII – afastamento para exercício de mandato eletivo.

CAPÍTULO VI
DAS LICENÇAS

Art. 64. Ao servidor poderá ser concedida licença:

I – por motivo de doença em pessoa da família;

II – por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;

III – para o serviço militar;

IV – para atividade política;

V – prêmio por assiduidade;

VI – para tratar de interesses particulares;

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 15

VII – para desempenho de mandato classista;

VIII – para tratamento de saúde;

IX - maternidade;

X - paternidade;

XI - para casamento;

XII - por falecimento de familiar.

§ 1º O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos II, III, IV, VII e VIII.

§ 2º É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período da licença prevista no inciso I deste artigo.

Art. 65. O servidor deverá aguardar em exercício a concessão de licença, salvo doença comprovada que o impeça de comparecer ao serviço e nas licenças previstas nos incisos X, XI e XII do artigo anterior, hipóteses em que o prazo da licença começará a correr a partir do impedimento ou do fato ensejador da concessão.

Seção I
Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família

Art. 66. Ao servidor poderá ser deferida licença por motivo de doença de ascendente, descendente, colateral, consanguíneo ou afim até o 2º grau civil e do cônjuge ou companheiro, mediante comprovação por laudo médico assinado por especialista na área da patologia acometida.

§ 1º É condição essencial para a concessão da licença prevista no *caput* ser indispensável a assistência pessoal do servidor e que seja incompatível com o exercício simultâneo do cargo.

§ 2º A licença prevista no *caput* será deferida pela Secretaria de Gestão de Pessoas e homologada pela Presidência do TCE-AP.

Art. 67. A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo ocupado por até 90 (noventa) dias, podendo ser prorrogada por até 90 (noventa) dias, mediante apresentação de laudo médico, e, excedendo estes prazos, sem remuneração.

Seção II
Da Licença por Motivo de Afastamento do Cônjuge ou Companheiro

Art. 68. O servidor terá direito à licença para acompanhar cônjuge ou companheiro que for deslocado para outra localidade do território nacional, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo, por prazo indeterminado e sem remuneração.

Parágrafo único. A licença será concedida mediante requerimento do servidor, devidamente instruído, o qual deverá ser renovado de dois em dois anos.

Seção III
Da Licença para o Serviço Militar

Art. 69. Ao servidor efetivo convocado para o serviço militar ou outros encargos de segurança nacional será concedida licença pelo prazo previsto em legislação específica.

§ 1º A licença será concedida mediante apresentação de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º A licença será concedida com a remuneração do cargo, descontando-se, porém, a importância que o servidor perceber, na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens remuneratórias do serviço militar, o que implicará na perda da remuneração.

Art. 70. Ao servidor dispensado do serviço militar conceder-se-á prazo não superior a 30 (trinta) dias para que reassuma o exercício, sob pena de demissão por abandono do cargo.

Seção IV
Da Licença para Atividade Política

Art. 71. Ao servidor efetivo poderá ser concedida licença, sem remuneração, durante o período entre a sua escolha em convenção partidária como candidato a cargo eletivo e a véspera do registro da sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º A partir do registro da candidatura e até o 15º (décimo quinto) dia seguinte da eleição, o servidor fará jus à licença remunerada, como se em atividade estivesse.

§ 2º O servidor candidato a cargo eletivo que exerça cargo ou função de direção, chefia ou assessoramento dele será afastado a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral até o décimo dia seguinte ao do pleito.

Seção V
Da Licença Especial Prêmio por Assiduidade

Art. 72. A cada quinquênio de efetivo exercício no serviço público, na condição de titular de cargo de provimento efetivo, o servidor terá direito a 03 (três) meses de licença, a título de prêmio por assiduidade, com a remuneração do cargo efetivo, podendo ser gozada em meses não consecutivos.

Parágrafo único. Considera-se como efetivo exercício o período de gozo da licença prevista no *caput*.

Art. 73. Interrompe a contagem de tempo de serviço prestado para efeito de apuração do quinquênio:

I – licença por motivo de doença em pessoa da família por prazo superior a 90 (noventa) dias, consecutivos ou não;

II – licença para tratar de interesses particulares;

III – licença para mandato eletivo;

IV – licença para desempenho de mandato classista;

137

V – pena de suspensão decorrente de processo administrativo disciplinar.

Parágrafo único. Para os efeitos deste artigo, interrupção é a solução de continuidade na contagem do tempo, fazendo findar seus efeitos a contar de determinado ato jurídico-administrativo, para dar início à nova contagem a partir da cessação do referido ato.

Art. 74. O número de servidores em gozo simultâneo de licença prêmio por assiduidade não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão.

Art. 75. Se não for possível conceder a licença prevista nesta seção, por motivo de superior interesse público ou por necessidade de serviço e o servidor estiver impossibilitado de gozá-la posteriormente, esta deverá ser indenizada.

Seção VI
Da Licença para Tratar de Interesses Particulares

Art. 76. O servidor efetivo poderá obter licença sem remuneração para tratar de interesses particulares, a critério da administração.

§ 1º O servidor aguardará em exercício a concessão da licença.

§ 2º A licença não perdurará por tempo superior a 02 (dois) anos e só poderá ser renovada depois de decorridos 02 (dois) anos do término da anterior, qualquer que seja o tempo da licença.

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

§ 4º O servidor poderá desistir da licença a qualquer tempo.

Art. 77. Em caso de interesse público comprovado, a licença poderá ser interrompida, devendo o servidor ser notificado do fato.

Parágrafo único. Na hipótese deste artigo, o servidor deverá apresentar-se ao serviço no prazo de 10 (dez) dias úteis, a partir da notificação, findos os quais a sua ausência será computada como falta.

Art. 78. Não se concederá licença para tratar de interesses particulares ao servidor que esteja respondendo a processo administrativo disciplinar.

Seção VII
Da Licença para o Desempenho de Mandato Classista

Art. 79. É assegurado ao servidor efetivo o direito à licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe, sindicato representativo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, com remuneração do cargo efetivo.

§ 1º Somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades, até o máximo de 03 (três) por entidade.

§ 2º A licença terá duração igual à do mandato, podendo ser prorrogada em caso de reeleição e por uma única vez.

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 18

§ 3º O disposto nesta seção não se aplica ao servidor em estágio probatório.

Seção VIII
Da Licença para Tratamento de Saúde

Art. 80. Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde por no máximo 15 (quinze) dias, a pedido ou de ofício, com base em atestado médico, sem prejuízo da remuneração a que faz jus.

Parágrafo único. Quando a incapacidade ultrapassar 15 (quinze) dias consecutivos, o servidor será encaminhado à perícia médica da Amapá Previdência - AMPREV ou do Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS.

Seção IX
Da Licença Maternidade

Art. 81. Será concedida licença à servidora gestante por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º A licença maternidade poderá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§ 3º No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento a servidora será submetida a exame médico, e se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º No caso de aborto atestado por médico, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de repouso remunerado.

Art. 82. Ao servidor que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos.

Parágrafo único. A licença maternidade, na forma do *caput*, só será concedida mediante apresentação do termo judicial de concessão.

Seção X
Da Licença Paternidade

Art. 83. Pelo nascimento ou adoção de filhos, o servidor terá direito à licença paternidade de 15 (quinze) dias consecutivos.

Seção XI
Da Licença para Casamento

Art. 84. Em caso de casamento com efeito civil, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

Seção XII
Da Licença por Falecimento de Pessoa da Família

Art. 85. Em razão de falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob sua guarda e irmãos, o servidor terá direito à licença por 08 (oito) dias consecutivos.

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 19

CAPÍTULO VII
DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 86. A jornada normal de trabalho do TCE-AP será 30 (trinta) horas semanais, dividida em 6 (seis) horas diárias, em turno ininterrupto ou de 8 (oito) horas diárias em 2 (dois) turnos.

Art. 87. O TCE-AP poderá, a critério da administração e nos termos de ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno, implantar controle eletrônico de ponto, inclusive com sistema de banco de horas e teletrabalho.

Art. 88. É vedado o exercício de atividades profissionais de natureza privada pelo servidor do TCE-AP no horário de expediente.

Parágrafo único. É incompatível com o exercício da atividade funcional do servidor a prestação de consultoria ou assessoramento à pessoa física ou jurídica jurisdicionada do TCE-AP, bem como sua participação em empresas que contratem com a administração pública direta ou indireta, salvo na qualidade de cotista.

CAPÍTULO VIII
DA INDENIZAÇÃO DE FUNÇÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR

Art. 89. O Conselheiro, quando no exercício da Presidência fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor do subsídio.

Art. 90. O Conselheiro, quando no exercício das Vice-Presidências, Corregedoria, Ouvidoria, Controladoria e Direção da Escola de Contas, fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor do subsídio.

Parágrafo único. O Procurador-Geral de Contas fará jus a uma indenização de função, fixada no percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor do subsídio do cargo de Procurador de Contas.

CAPÍTULO IX
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 91. Caberá à Secretaria de Administração coordenar, sistematizar e orientar as atividades relativas à implantação desta Lei, que se dará gradativamente, conforme a disponibilidade orçamentária e financeira do TCE-AP, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos seguintes casos:

I - as normas de progressão e promoção, previstas nos artigos 15 a 17 desta Lei, têm aplicação imediata;

II - ao servidor efetivo é facultado, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar do início da vigência desta Lei, substituir os títulos utilizados pelo TCE-AP em promoção já requerida, por outros títulos ou certificados de curso de qualificação profissional que totalizem 180 (cento e oitenta) horas/aula, desde que tenham sido obtidos à época da concessão da promoção.

Art. 92. Os servidores gozarão, além dos direitos aqui previstos, daqueles constantes do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 20

do Estado – Lei Estadual nº 0066, de 03 de maio de 1993, e de outros que, eventualmente, venham a ser criados por lei.

§ 1º São ainda devidas aos servidores do Tribunal as vantagens pessoais incorporadas nos termos da legislação aplicável, bem como as revisões e reajustes concedidos aos servidores civis, mediante lei de iniciativa do TCE-AP.

§ 2º Por ocasião dos reajustes dos vencimentos, serão corrigidas no mesmo percentual as remunerações de cargos comissionados e funções gratificadas.

§ 3º A revisão anual da remuneração dos servidores será concedida sempre no dia 1º do mês de abril e sem distinção de índices.

Art. 93. Ao servidor efetivo, em razão das funções de seu cargo, são assegurados:

I - uso de Carteira ou Cartão de Identidade Funcional expedido pelo Presidente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, com validade em todo território nacional como cédula de identidade;

II – quando devidamente autorizado pelo Presidente do Tribunal ou Relator, a prestação de auxílio ou colaboração por parte das autoridades administrativas, policiais e seus agentes sempre que lhes for solicitada.

Art. 94. É garantida aos membros e servidores a qualidade de vida no trabalho, por meio da prevenção e promoção à saúde, de ações sociais, de sustentabilidade ambiental, bem como da potencialização de suas manifestações culturais, estimulando a responsabilidade social, o que será regulamentado em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 95. O cargo efetivo de Assistente de Controle Externo – Área de Apoio Administrativo, previsto na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, passa a se chamar Agente Administrativo de Controle Externo.

§ 1º Os demais cargos efetivos previsto na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, mantêm a nomenclatura.

§ 2º Os demais cargos efetivos previstos no Anexo I da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 serão extintos na medida em que vagarem, passando a ser adotados os direitos previstos na presente Lei.

§ 3º Fica assegurada a permanência dos Técnicos de Controle Externo, que até a data da publicação desta Lei, tenham sidos nomeados para cargo em comissão neste Tribunal, até ulterior deliberação pelo Pleno.

§ 4º Ficam asseguradas aos Técnicos de Controle Externo - Área Controle Externo as atribuições previstas na Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005.

Art. 96. Os serviços auxiliares que não constam deste Plano de Carreiras serão terceirizados na forma da Lei.

Art. 97. O TCE-AP poderá celebrar convênios com instituições de ensino superior ou associações de reconhecida utilidade pública, para implantação de programa de estágio e aprendizado, na forma, remuneração e especialidades definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

Art. 98. O Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE, que passa a ser regulamentado por esta Lei, tem por finalidade proporcionar recursos e meios para financiar e apoiar as

atividades e programas de modernização institucional de desenvolvimento e aperfeiçoamento profissional dos servidores do TCE-AP.

§ 1° O FMTCE será gerido pelo ordenador de despesas do TCE-AP;

§ 2° Constituirão recursos do FMTCE:

I – recolhimento das multas previstas nos arts. 84 e 85 da Lei Complementar Estadual n° 010, de 20 de setembro de 1995 e no art. 5° da Lei Federal n° 10.028, de 19 de outubro de 2000;

II – rendimentos decorrentes de depósitos bancários e aplicações financeiras, observadas as disposições legais aplicáveis;

III – doações, contribuições em dinheiro e valores que venha a receber de pessoas físicas e jurídicas;

IV – recursos provenientes de convênios, contratos ou acordos firmados com entidades públicas ou privadas;

V - descontos efetuados em folha de pagamento por faltas de seus servidores;

VI - prestação de serviços;

VII - alienação de bens;

VIII – outros recursos que lhe forem destinados por lei.

§ 3° Os recursos serão depositados em conta especial de instituição bancária oficial, sob a denominação de "Fundo de Modernização do Tribunal de Contas do Estado do Amapá – FMTCE".

§ 4° Os saldos verificados no final de cada exercício serão obrigatoriamente transferidos para crédito do FMTCE no exercício seguinte.

§ 5° Os recursos do FMTCE serão aplicados em:

I – manutenção de programas, projetos e atividades da Escola de Contas do TCE-AP;

II – formação, aperfeiçoamento e especialização dos servidores ativos do TCE-AP;

III – aquisição de material permanente, equipamentos e veículos especializados imprescindíveis ao funcionamento da Escola de Contas do TCE-AP;

IV – publicações e programas de pesquisa na área de atuação do TCE-AP;

V - na realização de seminários e congressos;

VI - na aquisição, construção, instalação, adaptação, reforma e restauração de bens;

VII - na publicação de livros técnicos e manuais de orientação a administradores e servidores públicos.

VIII – custos de gestão da Escola de Contas do TCE-AP, excetuando-se despesas de pessoal relativas a servidores já remunerados pelos cofres públicos, salvo as atividades de instrutoria.

§ 6° O TCE-AP baixará ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno regulamentando o FMTCE, observando as formas de acompanhamento e fiscalização quanto ao recolhimento, gestão e prestação de contas, inclusive perante o próprio Tribunal de Contas.

137

Lei nº 3.137 de 12 de dezembro de 2024 ..... f. 22

Art. 99. São partes integrantes desta Lei os Anexos I a VIII.

Art. 100. A Gratificação de Nível Superior prevista no art. 39, inciso IV da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, fica transformada em Gratificação de Incentivo à Qualificação, prevista no art. 51, inciso I desta Lei, resguardado o direito adquirido.

Art. 101. Os diplomas e certificados já utilizados para a concessão de promoção prevista no art. 31 da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005, não servirão para o recebimento da gratificação prevista no art. 52 desta Lei.

Art. 102. O pagamento do Adicional por Tempo de Serviço, requerido por membros desta Corte de Contas, conforme art. 41, obedecerá ao prazo prescricional, anteriores à vigência desta Lei.

Art. 103. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta da dotação orçamentária do TCE-AP.

Art. 104. Fica criada a Assessoria de Segurança Institucional, encarregada do assessoramento à Presidência em assuntos de segurança institucional, conforme estabelece o Anexo I.

§ 1º A Chefia será exercida por oficial superior da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 2º A Subchefia será exercida por oficial da Polícia Militar da ativa ou inatividade;

§ 3º O Corpo Técnico Operacional será composto por integrantes qualificados na área de segurança pública, da ativa e da inatividade, nos termos dos incisos do art. 144 da Constituição Federal;

§ 4º Os Policiais e Bombeiros Militares terão funções consideradas de natureza e interesse policial-militar, e os da inatividade conforme a Lei Estadual nº 2.484 de 10 de janeiro de 2020 que cria o Corpo de Voluntários Militares da Reserva Remunerada do Estado do Amapá;

Art. 105. A remuneração, a progressão e a promoção dos servidores do quadro permanente do Tribunal de Contas do Estado do Amapá que ingressarem após a vigência desta Lei obedecerá ao disposto no Anexo VIII desta Lei.

Art. 106. Revoga-se a Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 e seus anexos, bem como toda e qualquer disposição em contrário à presente Lei.

Parágrafo único. Os Anexos II e VI da Lei Estadual nº 0905, de 20 de julho de 2005 permanecerão em vigor até a total implantação desta Lei, conforme art. 91 desta Lei.

Art. 107. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar do dia 1º de fevereiro de 2025.

CLÉCIO LUIS VILHENA VIEIRA
Governador

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA 138

ANEXO I - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TCE-AP E ESTRUTURA DOS CARGOS DE CHEFIA, DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO

I. ESTRUTURA DE CARGOS DE DIREÇÃO SUPERIOR

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CHEFE DE GABINETE	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			7

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 1ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

3. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA 2ª VICE-PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

4. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CORREGEDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			6

5. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA OUVIDORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			4

6. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA CONTROLADORIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			4

7. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA ESCOLA DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	DIRETOR EXECUTIVO - ESCON	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
TOTAL			**4**

II. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO	TCDAS-7	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			**8**

III. ESTRUTURA DE GABINETE DE CONSELHEIRO SUBSTITUTO (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	1
TOTAL			**2**

IV. ESTRUTURA DE GABINETE DA PROCURADORIA DE CONTAS

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DA PROCURADORIA GERAL DE CONTAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	CHEFE DE GABINETE – PGC	TCDAS-7	1
101.1A	ASSISTENTE I – PGC	TCDAS-1A	1
TOTAL			**2**

2. ESTRUTURA DA UNIDADE DO GABINETE DO PROCURADOR DE CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.5	ASSESSOR II – PC	TCDAS-5	1
101.3	ASSESSOR I – PC	TCDAS-3	1
101.1A	ASSISTENTE I – PC	TCDAS-1A	1
TOTAL			**3**

V. ESTRUTURA DO NÚCLEO DE ASSESSORIA INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA DA PRESIDÊNCIA

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	CONSULTOR JURÍDICO	TCDAS-8	1
101.7	CHEFE DE AUDITORIA INTERNA	TCDAS-7	1
101.7	CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-7	1

101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- AUDITORIA INTERNA	TCDAS-5	2
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	4
101.1B	ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	TCDAS-1B	15
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	6
TOTAL			**47**

VI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO

1. ESTRUTURA DA UNIDADE DA SECRETARIA DE CONTROLE EXTERNO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.7	DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE NÚCLEO	TCDAS-6	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
TOTAL			**7**

2. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁRA FISCALIZAÇÃO (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	4
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	4
TOTAL			**15**

3. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTAS (3 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	3
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			**11**

4. ESTRUTURA DA UNIDADE TÉCNICA DE CONTROLE EXTERNO -ÁREA CONTROLE SOCIAL E REGISTOS (2 UNIDADES)

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.7	INSPETOR	TCDAS-7	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA	TCDAS-6	1
101.6	CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA	TCDAS-6	1
101.5	ASSESSOR II- JURÍDICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.5	ASSESSOR II- TÉCNICO/SECEX	TCDAS-5	2
101.6	COORDENADOR II	TCDAS-6	2
TOTAL			**9**

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	5
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	10
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	1
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	11
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	9
TOTAL			**38**

VII. ESTRUTURA DA SECRETARIA DO PLENO E DELIBERAÇÕES

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	2
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

IX. ESTRUTURA DA SECRETARIA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	4
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	5
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	8
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	4
TOTAL			**22**

X. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	2
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	5
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	5
101.2	ASSISTENTE II	TCDAS-2	1

142

101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			**20**

XI. ESTRUTURA DA SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

CÓDIGO	CARGO	REFERÊNCIA	QUANT.
101.8	SECRETÁRIO	TCDAS-8	1
101.5	ASSESSOR II	TCDAS-5	1
101.5	COORDENADOR I	TCDAS-5	3
101.4	CHEFE DE DIVISÃO	TCDAS-4	4
101.3	ASSESSOR I	TCDAS-3	3
101.1A	ASSISTENTE I	TCDAS-1A	3
TOTAL			**15**

ANEXO II - COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES GERAIS DAS UNIDADES TÉCNICAS DE CONTROLE EXTERNO

As competências e atribuições das coordenadorias das unidades técnicas do controle externo serão reguladas por ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.

1 Secretaria de Controle Externo (Secex): desempenhar as atividades finalísticas de caráter técnico relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do TCE-AP.

1.1 Diretoria de Métodos e Gestão da Qualidade: desempenhar atividades de apoio técnico, desenvolver metodologias e abordagens inovadoras; planejar e acompanhar as atividades da Secex; propor normas relativas ao controle externo; elaborar o relatório de atividades; implementar e gerir a qualidade no âmbito do controle externo.

Unidades técnicas: Inspetorias de Controle Externo (ICE).

ÁREA 1 – FISCALIZAÇÃO

1.2 1ª ICE - Fiscalização de Temas Transversais: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas que interceptam as mais variadas áreas de atuação pública (Estado e Municípios).

1.3 2ª ICE – Fiscalização de Temas Concentrados: desempenhar atividades e processos de fiscalização de temas relativos a uma área em especial da gestão pública (Estado e Municípios).

ÁREA 2 – CONTAS

1.4 3ª ICE – Contas de Governo: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas do governador e dos prefeitos, inclusive recursos (contas de resultado).

1.5 4ª ICE – Contas de Gestão Estadual: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão estadual de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

1.6 5ª ICE - Contas de Gestão Municipal: desempenhar atividades de instrução e acompanhamento das contas de gestão municipal de todos os Poderes, secretarias e demais órgãos e entidades da administração direta e indireta, inclusive recursos.

ÁREA 3 – CONTROLE SOCIAL

143

1.7 6ª ICE – Consulta, Representação, Denúncia e Recurso: desempenhar atividades de exame de representações e denúncias.

ÁREA 4 – REGISTRO

1.8 7ª ICE – Atos de Pessoal: desempenhar atividades de instrução de processos relativos ao registro de atos de pessoal, inclusive recursos.

ANEXO III - QUANTITATIVO DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo	Cargo	Quantidade
Auditoria, Inspeção e Controle	Auditor de Controle Externo	60
	Analista de Controle Externo	60
	Técnico de Controle Externo – Área de controle externo – em extinção	25
Apoio Técnico e Administrativo	Analista Administrativo de Controle Externo	40
	Agente Administrativo de Controle Externo	40
	Técnico de Controle Externo – Área de apoio administrativo – em extinção	12
Total		**237**

ANEXO IV - REQUISITOS DE INGRESSO E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS

Grupo de Auditoria, Inspeção e Controle
Cargo: Auditor de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação e/ou titulação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar atividades de planejamento, coordenação e execução de auditorias, inspeções, análises processuais e demais procedimentos de fiscalização de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Cargo: Analista de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação.
Atribuições
Realizar inspeções e análises processuais; participar de auditorias sob a coordenação de auditor; realizar estudos aplicados ao aperfeiçoamento dos trabalhos de controle externo; exercer demais atribuições ao cumprimento das funções constitucionais e legais ao cargo de competência do Tribunal, sem prejuízo de outras atividades a serem definidas em ato normativo próprio, aprovado pelo Pleno.
Grupo de Apoio Técnico e Administrativo
Cargo: Analista Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação, podendo ser exigida habilitação legal específica, conforme definido em edital de concurso.
Atribuições
Desempenhar todas as atividades administrativas e logísticas de nível superior, referentes ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.
Cargo: Agente Administrativo de Controle Externo
Requisitos de ingresso
Diploma de nível médio.
Atribuições
Desempenhar atividades administrativas e logísticas de apoio de menor complexidade, relativas ao exercício das competências constitucionais e legais a cargo do Tribunal de Contas do Estado do Amapá.

ANEXO V - QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS ATÉ A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86
23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99

26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27
27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09
29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10
31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA 146

2 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.638,25		4.564,17		7.202,42	2.902,09		5.020,62		7.922,71	3.192,33		5.522,72		8.715,05	3.511,55		6.074,98		9.586,53
2	2.717,40	3,00%	4.701,09	173,00%	7.418,49	2.989,15	3,00%	5.171,24	173,00%	8.160,39	3.288,10	3,00%	5.688,40	173,00%	8.976,50	3.722,24	6,00%	6.439,48	173,00%	10.161,72
3	2.798,92	3,00%	4.842,13	173,00%	7.641,05	3.078,83	3,00%	5.326,37	173,00%	8.405,20	3.386,74	3,00%	5.859,06	173,00%	9.245,80	3.945,58	6,00%	6.825,85	173,00%	10.771,43
4	2.882,89	3,00%	4.987,39	173,00%	7.870,28	3.171,19	3,00%	5.486,17	173,00%	8.657,36	3.488,34	3,00%	6.034,83	173,00%	9.523,17	4.182,31	6,00%	7.235,40	173,00%	11.417,71
5	2.969,37	3,00%	5.137,01	173,00%	8.106,39	3.266,33	3,00%	5.650,75	173,00%	8.917,08	3.592,99	3,00%	6.215,87	173,00%	9.808,86	4.433,25	5,50%	7.669,52	173,00%	12.102,77
6	3.058,45	3,00%	5.291,12	173,00%	8.349,58	3.364,32	3,00%	5.820,27	173,00%	9.184,59	3.700,78	3,00%	6.402,35	173,00%	10.103,13	4.677,08	5,50%	8.091,35	173,00%	12.768,43
7	3.150,21	3,00%	5.449,86	173,00%	8.600,06	3.465,25	3,00%	5.994,88	173,00%	9.460,13	3.811,80	3,00%	6.594,42	173,00%	10.406,22	4.934,32	5,50%	8.536,37	173,00%	13.470,69
8	3.244,71	3,00%	5.613,35	173,00%	8.858,07	3.569,21	3,00%	6.174,73	173,00%	9.743,93	3.926,16	3,00%	6.792,25	173,00%	10.718,41	5.205,71	5,50%	9.005,87	173,00%	14.211,58
9	3.342,05	3,00%	5.781,75	173,00%	9.123,81	3.676,28	3,00%	6.359,97	173,00%	10.036,25	4.043,94	3,00%	6.996,02	173,00%	11.039,96	5.492,02	5,50%	9.501,19	173,00%	14.993,21
10	3.442,32	3,00%	5.955,21	173,00%	9.397,52	3.786,57	3,00%	6.550,77	173,00%	10.337,34	4.165,26	3,00%	7.205,90	173,00%	11.371,16	5.794,08	5,00%	10.023,76	173,00%	15.817,84
11	3.545,59	3,00%	6.133,86	173,00%	9.679,45	3.900,17	3,00%	6.747,29	173,00%	10.647,46	4.290,22	3,00%	7.422,08	173,00%	11.712,30	6.083,78	5,00%	10.524,95	173,00%	16.608,73
12	3.651,95	3,00%	6.317,88	173,00%	9.969,83	4.017,17	3,00%	6.949,71	173,00%	10.966,88	4.418,93	3,00%	7.644,74	173,00%	12.063,67	6.387,97	5,00%	11.051,20	173,00%	17.439,17
13	3.761,51	3,00%	6.507,41	173,00%	10.268,93	4.137,69	3,00%	7.158,20	173,00%	11.295,89	4.551,49	3,00%	7.874,08	173,00%	12.425,58	6.707,37	5,00%	11.603,75	173,00%	18.311,13
14	3.874,36	3,00%	6.702,64	173,00%	10.576,99	4.261,82	3,00%	7.372,95	173,00%	11.634,77	4.688,04	3,00%	8.110,31	173,00%	12.798,34	7.042,74	5,00%	12.183,94	173,00%	19.226,68
15	3.990,59	3,00%	6.903,72	173,00%	10.894,30	4.389,67	3,00%	7.594,14	173,00%	11.983,81	4.828,68	3,00%	8.353,61	173,00%	13.182,29	7.394,88	4,75%	12.793,14	173,00%	20.188,02
16	4.110,31	3,00%	7.110,83	173,00%	11.221,13	4.521,36	3,00%	7.821,96	173,00%	12.343,32	4.973,54	3,00%	8.604,22	173,00%	13.577,76	7.746,14	4,75%	13.400,81	173,00%	21.146,95
17	4.233,61	3,00%	7.324,15	173,00%	11.557,77	4.657,01	3,00%	8.056,62	173,00%	12.713,62	5.122,75	3,00%	8.862,35	173,00%	13.985,09	8.114,08	4,75%	14.037,35	173,00%	22.151,43
18	4.360,62	3,00%	7.543,88	173,00%	11.904,50	4.796,72	3,00%	8.298,32	173,00%	13.095,03	5.276,43	3,00%	9.128,22	173,00%	14.404,65	8.499,50	4,75%	14.704,13	173,00%	23.203,62
19	4.491,44	3,00%	7.770,19	173,00%	12.261,63	4.940,62	3,00%	8.547,27	173,00%	13.487,88	5.434,72	3,00%	9.402,07	173,00%	14.836,79	8.903,22	4,75%	15.402,57	173,00%	24.305,79
20	4.626,18	3,00%	8.003,30	173,00%	12.629,48	5.088,84	3,00%	8.803,69	173,00%	13.892,52	5.597,76	3,00%	9.684,13	173,00%	15.281,89	9.326,12	1,50%	16.134,20	173,00%	25.460,32
21	4.764,97	3,00%	8.243,40	173,00%	13.008,37	5.241,50	3,00%	9.067,80	173,00%	14.309,30	5.765,70	3,00%	9.974,65	173,00%	15.740,35	9.466,02	1,50%	16.376,21	173,00%	25.842,22
22	4.907,92	3,00%	8.490,70	173,00%	13.398,62	5.398,75	3,00%	9.339,83	173,00%	14.738,58	5.938,67	3,00%	10.273,89	173,00%	16.212,56	9.608,01	1,50%	16.621,85	173,00%	26.229,86
23	5.055,16	3,00%	8.745,42	173,00%	13.800,58	5.560,71	3,00%	9.620,02	173,00%	15.180,73	6.116,83	3,00%	10.582,11	173,00%	16.698,93	9.752,13	1,50%	16.871,18	173,00%	26.623,31
24	5.206,81	3,00%	9.007,78	173,00%	14.214,60	5.727,53	3,00%	9.908,63	173,00%	15.636,15	6.300,33	3,00%	10.899,57	173,00%	17.199,90	9.898,41	1,50%	17.124,25	173,00%	27.022,66
25	5.363,02	3,00%	9.278,02	173,00%	14.641,03	5.899,35	3,00%	10.205,88	173,00%	16.105,24	6.489,34	3,00%	11.226,56	173,00%	17.715,90	10.046,88	1,00%	17.381,11	173,00%	27.427,99
26	5.523,91	3,00%	9.556,36	173,00%	15.080,26	6.076,34	3,00%	10.512,06	173,00%	16.588,40	6.684,02	3,00%	11.563,36	173,00%	18.247,38	10.147,35	1,00%	17.554,92	173,00%	27.702,27
27	5.689,62	3,00%	9.843,05	173,00%	15.532,67	6.258,63	3,00%	10.827,42	173,00%	17.086,05	6.884,54	3,00%	11.910,26	173,00%	18.794,80	10.248,83	1,00%	17.730,47	173,00%	27.979,30
28	5.860,31	3,00%	10.138,34	173,00%	15.998,65	6.446,38	3,00%	11.152,25	173,00%	17.598,63	7.091,08	3,00%	12.267,56	173,00%	19.358,64	10.351,32	1,00%	17.907,78	173,00%	28.259,09

ASSEMBLEIA 142

29	6.036,12	3,00%	10.442,49	173,00%	16.478,61	6.639,78	3,00%	11.486,81	173,00%	18.126,59	7.303,81	3,00%	12.635,59	173,00%	19.939,40	10.454,83	1,00%	18.086,85	173,00%	28.541,68
30	6.217,21	3,00%	10.755,76	173,00%	16.972,97	6.838,97	3,00%	11.831,42	173,00%	18.670,39	7.522,92	3,00%	13.014,66	173,00%	20.537,58	10.559,38	1,00%	18.267,72	173,00%	28.827,10
31	6.403,72	3,00%	11.078,44	173,00%	17.482,16	7.044,14	3,00%	12.186,36	173,00%	19.230,50	7.748,61	3,00%	13.405,10	173,00%	21.153,71	10.664,97	1,00%	18.450,40	173,00%	29.115,37
32	6.595,83	3,00%	11.410,79	173,00%	18.006,62	7.255,46	3,00%	12.551,95	173,00%	19.807,41	7.981,07	3,00%	13.807,25	173,00%	21.788,32	10.771,62	1,00%	18.634,90	173,00%	29.406,52
33	6.793,71	3,00%	11.753,11	173,00%	18.546,82	7.473,13	3,00%	12.928,51	173,00%	20.401,63	8.220,50	3,00%	14.221,47	173,00%	22.441,97	10.879,34	1,00%	18.821,25	173,00%	29.700,59
34	6.997,52	3,00%	12.105,71	173,00%	19.103,23	7.697,32	3,00%	13.316,36	173,00%	21.013,68	8.467,12	3,00%	14.648,11	173,00%	23.115,23	10.988,13	1,00%	19.009,46	173,00%	29.997,59
35	7.207,44	3,00%	12.468,88	173,00%	19.676,32	7.928,24	3,00%	13.715,85	173,00%	21.644,09	8.721,13	3,00%	15.087,56	173,00%	23.808,69	11.098,01	1,00%	19.199,56	173,00%	30.297,57

3 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17
26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52

29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28
31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

4 - AGENTE ADIMINISTRTIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	1.906,11		3.297,57		5.203,68	2.096,74		3.627,36		5.724,10	2.306,36		3.990,01		6.296,38	2.537,01		4.389,02		6.926,03
2	1.963,29	3,00%	3.396,50	173,00%	5.359,79	2.159,64	3,00%	3.736,18	173,00%	5.895,82	2.375,56	3,00%	4.109,71	173,00%	6.485,27	2.689,23	6,00%	4.652,36	173,00%	7.341,59
3	2.022,19	3,00%	3.498,39	173,00%	5.520,58	2.224,43	3,00%	3.848,27	173,00%	6.072,70	2.446,82	3,00%	4.233,00	173,00%	6.679,83	2.850,58	6,00%	4.931,51	173,00%	7.782,09
4	2.082,86	3,00%	3.603,34	173,00%	5.686,20	2.291,16	3,00%	3.963,71	173,00%	6.254,88	2.520,23	3,00%	4.359,99	173,00%	6.880,22	3.021,62	6,00%	5.227,40	173,00%	8.249,01
5	2.145,34	3,00%	3.711,44	173,00%	5.856,79	2.359,90	3,00%	4.082,63	173,00%	6.442,52	2.595,83	3,00%	4.490,79	173,00%	7.086,63	3.202,91	5,50%	5.541,04	173,00%	8.743,95
6	2.209,70	3,00%	3.822,79	173,00%	6.032,49	2.430,70	3,00%	4.205,10	173,00%	6.635,80	2.673,71	3,00%	4.625,52	173,00%	7.299,23	3.379,07	5,50%	5.845,80	173,00%	9.224,87
7	2.275,99	3,00%	3.937,47	173,00%	6.213,46	2.503,62	3,00%	4.331,26	173,00%	6.834,87	2.753,92	3,00%	4.764,28	173,00%	7.518,20	3.564,92	5,50%	6.167,32	173,00%	9.732,24
8	2.344,27	3,00%	4.055,59	173,00%	6.399,87	2.578,73	3,00%	4.461,19	173,00%	7.039,92	2.836,54	3,00%	4.907,21	173,00%	7.743,75	3.760,99	5,50%	6.506,52	173,00%	10.267,51
9	2.414,60	3,00%	4.177,26	173,00%	6.591,86	2.656,09	3,00%	4.595,03	173,00%	7.251,12	2.921,63	3,00%	5.054,43	173,00%	7.976,06	3.967,85	5,50%	6.864,38	173,00%	10.832,22
10	2.487,04	3,00%	4.302,58	173,00%	6.789,62	2.735,77	3,00%	4.732,88	173,00%	7.468,65	3.009,28	3,00%	5.206,06	173,00%	8.215,34	4.186,08	5,00%	7.241,92	173,00%	11.428,00
11	2.561,65	3,00%	4.431,66	173,00%	6.993,31	2.817,84	3,00%	4.874,87	173,00%	7.692,71	3.099,56	3,00%	5.362,24	173,00%	8.461,80	4.395,38	5,00%	7.604,01	173,00%	11.999,40
12	2.638,50	3,00%	4.564,61	173,00%	7.203,11	2.902,38	3,00%	5.021,11	173,00%	7.923,49	3.192,55	3,00%	5.523,11	173,00%	8.715,66	4.615,15	5,00%	7.984,21	173,00%	12.599,37
13	2.717,66	3,00%	4.701,55	173,00%	7.419,20	2.989,45	3,00%	5.171,75	173,00%	8.161,20	3.288,32	3,00%	5.688,80	173,00%	8.977,13	4.845,91	5,00%	8.383,42	173,00%	13.229,33
14	2.799,19	3,00%	4.842,59	173,00%	7.641,78	3.079,13	3,00%	5.326,90	173,00%	8.406,03	3.386,97	3,00%	5.859,47	173,00%	9.246,44	5.088,21	5,00%	8.802,60	173,00%	13.890,80
15	2.883,16	3,00%	4.987,87	173,00%	7.871,03	3.171,51	3,00%	5.486,71	173,00%	8.658,21	3.488,58	3,00%	6.035,25	173,00%	9.523,83	5.342,62	4,75%	9.242,73	173,00%	14.585,34
16	2.969,66	3,00%	5.137,51	173,00%	8.107,16	3.266,65	3,00%	5.651,31	173,00%	8.917,96	3.593,24	3,00%	6.216,31	173,00%	9.809,55	5.596,39	4,75%	9.681,76	173,00%	15.278,15
17	3.058,75	3,00%	5.291,63	173,00%	8.350,38	3.364,65	3,00%	5.820,85	173,00%	9.185,50	3.701,04	3,00%	6.402,80	173,00%	10.103,84	5.862,22	4,75%	10.141,64	173,00%	16.003,86
18	3.150,51	3,00%	5.450,38	173,00%	8.600,89	3.465,59	3,00%	5.995,47	173,00%	9.461,06	3.812,07	3,00%	6.594,88	173,00%	10.406,95	6.140,67	4,75%	10.623,37	173,00%	16.764,04
19	3.245,02	3,00%	5.613,89	173,00%	8.858,91	3.569,56	3,00%	6.175,34	173,00%	9.744,90	3.926,43	3,00%	6.792,73	173,00%	10.719,16	6.432,36	4,75%	11.127,98	173,00%	17.560,33
20	3.342,37	3,00%	5.782,31	173,00%	9.124,68	3.676,65	3,00%	6.360,60	173,00%	10.037,24	4.044,22	3,00%	6.996,51	173,00%	11.040,73	6.737,89	1,50%	11.656,56	173,00%	18.394,45
21	3.442,65	3,00%	5.955,78	173,00%	9.398,42	3.786,94	3,00%	6.551,41	173,00%	10.338,36	4.165,55	3,00%	7.206,40	173,00%	11.371,96	6.838,96	1,50%	11.831,40	173,00%	18.670,37
22	3.545,93	3,00%	6.134,45	173,00%	9.680,38	3.900,55	3,00%	6.747,96	173,00%	10.648,51	4.290,52	3,00%	7.422,60	173,00%	11.713,11	6.941,55	1,50%	12.008,87	173,00%	18.950,42
23	3.652,30	3,00%	6.318,48	173,00%	9.970,79	4.017,57	3,00%	6.950,40	173,00%	10.967,97	4.419,23	3,00%	7.645,27	173,00%	12.064,51	7.045,67	1,50%	12.189,01	173,00%	19.234,68
24	3.761,87	3,00%	6.508,04	173,00%	10.269,91	4.138,10	3,00%	7.158,91	173,00%	11.297,00	4.551,81	3,00%	7.874,63	173,00%	12.426,44	7.151,35	1,50%	12.371,84	173,00%	19.523,20
25	3.874,73	3,00%	6.703,28	173,00%	10.578,01	4.262,24	3,00%	7.373,68	173,00%	11.635,91	4.688,36	3,00%	8.110,87	173,00%	12.799,24	7.258,62	1,00%	12.557,42	173,00%	19.816,05
26	3.990,97	3,00%	6.904,38	173,00%	10.895,35	4.390,11	3,00%	7.594,89	173,00%	11.984,99	4.829,02	3,00%	8.354,20	173,00%	13.183,21	7.331,21	1,00%	12.682,99	173,00%	20.014,21
27	4.110,70	3,00%	7.111,51	173,00%	11.222,21	4.521,81	3,00%	7.822,73	173,00%	12.344,54	4.973,89	3,00%	8.604,82	173,00%	13.578,71	7.404,52	1,00%	12.809,82	173,00%	20.214,35
28	4.234,02	3,00%	7.324,85	173,00%	11.558,87	4.657,46	3,00%	8.057,41	173,00%	12.714,88	5.123,10	3,00%	8.862,97	173,00%	13.986,07	7.478,57	1,00%	12.937,92	173,00%	20.416,49

29	4.361,04	3,00%	7.544,60	173,00%	11.905,64	4.797,19	3,00%	8.299,14	173,00%	13.096,32	5.276,80	3,00%	9.128,86	173,00%	14.405,65	7.553,35	1,00%	13.067,30	173,00%	20.620,66
30	4.491,87	3,00%	7.770,94	173,00%	12.262,81	4.941,10	3,00%	8.548,11	173,00%	13.489,21	5.435,10	3,00%	9.402,72	173,00%	14.837,82	7.628,89	1,00%	13.197,98	173,00%	20.826,86
31	4.626,63	3,00%	8.004,07	173,00%	12.630,69	5.089,34	3,00%	8.804,55	173,00%	13.893,89	5.598,15	3,00%	9.684,80	173,00%	15.282,96	7.705,18	1,00%	13.329,95	173,00%	21.035,13
32	4.765,43	3,00%	8.244,19	173,00%	13.009,62	5.242,02	3,00%	9.068,69	173,00%	14.310,71	5.766,10	3,00%	9.975,35	173,00%	15.741,45	7.782,23	1,00%	13.463,25	173,00%	21.245,48
33	4.908,39	3,00%	8.491,51	173,00%	13.399,90	5.399,28	3,00%	9.340,75	173,00%	14.740,03	5.939,08	3,00%	10.274,61	173,00%	16.213,69	7.860,05	1,00%	13.597,89	173,00%	21.457,94
34	5.055,64	3,00%	8.746,26	173,00%	13.801,90	5.561,26	3,00%	9.620,97	173,00%	15.182,23	6.117,25	3,00%	10.582,85	173,00%	16.700,10	7.938,65	1,00%	13.733,87	173,00%	21.672,52
35	5.207,31	3,00%	9.008,65	173,00%	14.215,96	5.728,09	3,00%	9.909,60	173,00%	15.637,70	6.300,77	3,00%	10.900,33	173,00%	17.201,10	8.018,04	1,00%	13.871,20	173,00%	21.889,24

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA 257

5 - TÉCNICO DE CONTROLE EXTERNO – ÁREA APOIO ADMINISTRATIVO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.242,57		3.879,65		6.122,23	2.466,52		4.267,08		6.733,61	2.713,17		4.693,79		7.406,97	2.984,48		5.163,15		8.147,63
2	2.309,85	3,00%	3.996,04	173,00%	6.305,90	2.540,52	3,00%	4.395,10	173,00%	6.935,61	2.794,57	3,00%	4.834,61	173,00%	7.629,18	3.163,55	6,00%	5.472,94	173,00%	8.636,49
3	2.379,15	3,00%	4.115,92	173,00%	6.495,07	2.616,73	3,00%	4.526,95	173,00%	7.143,68	2.878,41	3,00%	4.979,64	173,00%	7.858,05	3.353,36	6,00%	5.801,32	173,00%	9.154,68
4	2.450,52	3,00%	4.239,40	173,00%	6.689,92	2.695,24	3,00%	4.662,76	173,00%	7.357,99	2.964,76	3,00%	5.129,03	173,00%	8.093,79	3.554,56	6,00%	6.149,40	173,00%	9.703,96
5	2.524,04	3,00%	4.366,58	173,00%	6.890,62	2.776,09	3,00%	4.802,64	173,00%	7.578,73	3.053,70	3,00%	5.282,90	173,00%	8.336,61	3.767,84	5,50%	6.518,36	173,00%	10.286,20
6	2.599,76	3,00%	4.497,58	173,00%	7.097,34	2.859,38	3,00%	4.946,72	173,00%	7.806,09	3.145,31	3,00%	5.441,39	173,00%	8.586,70	3.975,07	5,50%	6.876,87	173,00%	10.851,94
7	2.677,75	3,00%	4.632,51	173,00%	7.310,26	2.945,16	3,00%	5.095,12	173,00%	8.040,28	3.239,67	3,00%	5.604,63	173,00%	8.844,30	4.193,70	5,50%	7.255,10	173,00%	11.448,80
8	2.758,08	3,00%	4.771,49	173,00%	7.529,57	3.033,51	3,00%	5.247,97	173,00%	8.281,49	3.336,86	3,00%	5.772,77	173,00%	9.109,63	4.424,35	5,50%	7.654,13	173,00%	12.078,48
9	2.840,83	3,00%	4.914,63	173,00%	7.755,46	3.124,52	3,00%	5.405,41	173,00%	8.529,93	3.436,97	3,00%	5.945,95	173,00%	9.382,92	4.667,69	5,50%	8.075,11	173,00%	12.742,80
10	2.926,05	3,00%	5.062,07	173,00%	7.988,12	3.218,25	3,00%	5.567,58	173,00%	8.785,83	3.540,08	3,00%	6.124,33	173,00%	9.664,41	4.924,41	5,00%	8.519,24	173,00%	13.443,65
11	3.013,83	3,00%	5.213,93	173,00%	8.227,76	3.314,80	3,00%	5.734,60	173,00%	9.049,40	3.646,28	3,00%	6.308,06	173,00%	9.954,34	5.170,64	5,00%	8.945,20	173,00%	14.115,83
12	3.104,25	3,00%	5.370,35	173,00%	8.474,60	3.414,24	3,00%	5.906,64	173,00%	9.320,88	3.755,67	3,00%	6.497,31	173,00%	10.252,97	5.429,17	5,00%	9.392,46	173,00%	14.821,63
13	3.197,38	3,00%	5.531,46	173,00%	8.728,83	3.516,67	3,00%	6.083,84	173,00%	9.600,51	3.868,34	3,00%	6.692,22	173,00%	10.560,56	5.700,63	5,00%	9.862,08	173,00%	15.562,71
14	3.293,30	3,00%	5.697,40	173,00%	8.990,70	3.622,17	3,00%	6.266,36	173,00%	9.888,53	3.984,39	3,00%	6.892,99	173,00%	10.877,38	5.985,66	5,00%	10.355,19	173,00%	16.340,84
15	3.392,10	3,00%	5.868,32	173,00%	9.260,42	3.730,84	3,00%	6.454,35	173,00%	10.185,18	4.103,92	3,00%	7.099,78	173,00%	11.203,70	6.284,94	4,75%	10.872,95	173,00%	17.157,88
16	3.493,86	3,00%	6.044,37	173,00%	9.538,23	3.842,76	3,00%	6.647,98	173,00%	10.490,74	4.227,04	3,00%	7.312,77	173,00%	11.539,81	6.583,47	4,75%	11.389,41	173,00%	17.972,88
17	3.598,67	3,00%	6.225,71	173,00%	9.824,38	3.958,04	3,00%	6.847,42	173,00%	10.805,46	4.353,85	3,00%	7.532,16	173,00%	11.886,01	6.896,19	4,75%	11.930,41	173,00%	18.826,60
18	3.706,63	3,00%	6.412,48	173,00%	10.119,11	4.076,79	3,00%	7.052,84	173,00%	11.129,62	4.484,46	3,00%	7.758,12	173,00%	12.242,59	7.223,76	4,75%	12.497,10	173,00%	19.720,86
19	3.817,83	3,00%	6.604,85	173,00%	10.422,68	4.199,09	3,00%	7.264,42	173,00%	11.463,51	4.619,00	3,00%	7.990,87	173,00%	12.609,86	7.566,89	4,75%	13.090,71	173,00%	20.657,60
20	3.932,37	3,00%	6.803,00	173,00%	10.735,36	4.325,06	3,00%	7.482,36	173,00%	11.807,42	4.757,57	3,00%	8.230,59	173,00%	12.988,16	7.926,31	1,50%	13.712,52	173,00%	21.638,84
21	4.050,34	3,00%	7.007,09	173,00%	11.057,43	4.454,81	3,00%	7.706,83	173,00%	12.161,64	4.900,29	3,00%	8.477,51	173,00%	13.377,80	8.045,21	1,50%	13.918,21	173,00%	21.963,42
22	4.171,85	3,00%	7.217,30	173,00%	11.389,15	4.588,46	3,00%	7.938,03	173,00%	12.526,49	5.047,30	3,00%	8.731,84	173,00%	13.779,14	8.165,89	1,50%	14.126,98	173,00%	22.292,87
23	4.297,00	3,00%	7.433,82	173,00%	11.730,82	4.726,11	3,00%	8.176,17	173,00%	12.902,28	5.198,72	3,00%	8.993,79	173,00%	14.192,51	8.288,37	1,50%	14.338,89	173,00%	22.627,26
24	4.425,91	3,00%	7.656,83	173,00%	12.082,75	4.867,89	3,00%	8.421,46	173,00%	13.289,35	5.354,68	3,00%	9.263,60	173,00%	14.618,29	8.412,70	1,50%	14.553,97	173,00%	22.966,67
25	4.558,69	3,00%	7.886,54	173,00%	12.445,23	5.013,93	3,00%	8.674,10	173,00%	13.688,03	5.515,32	3,00%	9.541,51	173,00%	15.056,84	8.538,89	1,00%	14.772,28	173,00%	23.311,17
26	4.695,45	3,00%	8.123,13	173,00%	12.818,59	5.164,35	3,00%	8.934,33	173,00%	14.098,67	5.680,78	3,00%	9.827,76	173,00%	15.508,54	8.624,28	1,00%	14.920,00	173,00%	23.544,28
27	4.836,32	3,00%	8.366,83	173,00%	13.203,14	5.319,28	3,00%	9.202,35	173,00%	14.521,64	5.851,21	3,00%	10.122,59	173,00%	15.973,80	8.710,52	1,00%	15.069,20	173,00%	23.779,73
28	4.981,41	3,00%	8.617,83	173,00%	13.599,24	5.478,86	3,00%	9.478,43	173,00%	14.957,28	6.026,74	3,00%	10.426,27	173,00%	16.453,01	8.797,63	1,00%	15.219,90	173,00%	24.017,52

29	5.130,85	3,00%	8.876,37	173,00%	14.007,22	5.643,22	3,00%	9.762,78	173,00%	15.406,00	6.207,55	3,00%	10.739,06	173,00%	16.946,60	8.885,60	1,00%	15.372,10	173,00%	24.257,70
30	5.284,77	3,00%	9.142,66	173,00%	14.427,43	5.812,52	3,00%	10.055,66	173,00%	15.868,18	6.393,77	3,00%	11.061,23	173,00%	17.455,00	8.974,46	1,00%	15.525,82	173,00%	24.500,28
31	5.443,32	3,00%	9.416,94	173,00%	14.860,26	5.986,90	3,00%	10.357,33	173,00%	16.344,23	6.585,59	3,00%	11.393,06	173,00%	17.978,65	9.064,20	1,00%	15.681,07	173,00%	24.745,28
32	5.606,62	3,00%	9.699,45	173,00%	15.306,06	6.166,50	3,00%	10.668,05	173,00%	16.834,56	6.783,15	3,00%	11.734,86	173,00%	18.518,01	9.154,85	1,00%	15.837,89	173,00%	24.992,73
33	5.774,82	3,00%	9.990,43	173,00%	15.765,25	6.351,50	3,00%	10.988,09	173,00%	17.339,59	6.986,65	3,00%	12.086,90	173,00%	19.073,55	9.246,40	1,00%	15.996,26	173,00%	25.242,66
34	5.948,06	3,00%	10.290,14	173,00%	16.238,20	6.542,04	3,00%	11.317,74	173,00%	17.859,78	7.196,25	3,00%	12.449,51	173,00%	19.645,76	9.338,86	1,00%	16.156,23	173,00%	25.495,09
35	6.126,50	3,00%	10.598,85	173,00%	16.725,35	6.738,31	3,00%	11.657,27	173,00%	18.395,57	7.412,14	3,00%	12.822,99	173,00%	20.235,13	9.432,25	1,00%	16.317,79	173,00%	25.750,04

155

ANEXO VI - QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DOS CARGOS COMISSIONADOS

REF.	CARGOS	REMUNERAÇÃO			
		VENC.	REPRES. (%)	REPRES.	TOTAL
TCDAS-8	- CHEFE DE GABINENTE DA PRESIDÊNCIA (1) - CONSULTOR JURÍDICO (1) - SECRETÁRIO (6)	R$ 10.500,00	100%	R$ 10.500,00	R$ 21.000,00
TCDAS-7	- CHEFE DE GABINETE DE CONSELHEIRO (7) - CHEFE DE GABINETE – PGC (1) - CHEFE DE AUDITORIA INTERNA (1) - CHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - DIRETOR - MÉTODOS E GESTÃO DE QUALIDADE (1) - DIRETOR EXECUTIVO – ESCON (1) - INSPETOR (7)	R$ 7.700,00	100%	R$ 7.700,00	R$ 15.400,00
TCDAS-6	- CHEFE DE NÚCLEO (4) - CHEFE DE ASSESSORIA TÉCNICA (7) - CHEFE DE ASSESSORIA JURÍDICA (7) - COORDENADOR II (18)	R$ 6.150,00	100%	R$ 6.150,00	R$ 12.300,00
TCDAS-5	- ASSESSOR II (93) - SUBCHEFE DA ASSESSORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (1) - COORDENADOR I (24)	R$ 5.631,58	90%	R$ 5.068,42	R$ 10.700,00
TCDAS-4	- CHEFE DE DIVISÃO (39)	R$ 4.611,11	80%	R$ 3.688,89	R$ 8.300,00
TCDAS-3	- ASSESSOR I (55)	R$ 3.823,53	70%	R$ 2.676,47	R$ 6.500,00
TCDAS-2	- ASSISTENTE II (30)	R$ 2.062,50	60%	R$ 1.237,50	R$ 3.300,00
TCDAS-1B	- ASSISTENTE OPERACIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (15)	R$ 1.866,67	50%	R$ 933,33	R$ 2.800,00
TCDAS-1A	- ASSISTENTE I (43)	R$ 1.280,00	50%	R$ 640,00	R$ 1.920,00

ANEXO VII - QUANTITATIVO E REMUNERAÇÃO DAS FUNÇÕES ESPECIAIS DE CONFIANÇA

REF.	CARGOS	QUANT.	GRATIFICAÇÃO R$
TCFEC 3	AGENTE DE CONTRATAÇÃO	5	R$ 4.000,00
TCFEC 2	OFICIAL DE CONTAS	5	R$ 2.000,00
TCFEC 1	AUXILIAR DE GABINETE	30	R$ 2.000,00

ANEXO VIII - QUADROS DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS INGRESSOS APÓS A VIGÊNCIA DESTA LEI

1 - AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.902,07		5.020,59		7.922,66	3.192,30		5.522,68		8.714,98	3.511,56		6.075,00		9.586,55	3.862,70		6.682,48		10.545,18
2	2.931,09	1,00%	5.070,79	173,00%	8.001,89	3.224,22	1,00%	5.577,91	173,00%	8.802,13	3.546,67	1,00%	6.135,75	173,00%	9.682,42	3.901,33	1,00%	6.749,30	173,00%	10.650,63
3	2.960,40	1,00%	5.121,50	173,00%	8.081,91	3.256,47	1,00%	5.633,69	173,00%	8.890,15	3.582,14	1,00%	6.197,10	173,00%	9.779,24	3.940,34	1,00%	6.816,80	173,00%	10.757,14
4	2.990,01	1,00%	5.172,72	173,00%	8.162,72	3.289,03	1,00%	5.690,02	173,00%	8.979,05	3.617,96	1,00%	6.259,07	173,00%	9.877,04	3.979,75	1,00%	6.884,96	173,00%	10.864,71
5	3.019,91	1,00%	5.224,44	173,00%	8.244,35	3.321,92	1,00%	5.746,92	173,00%	9.068,84	3.654,14	1,00%	6.321,66	173,00%	9.975,81	4.019,55	1,00%	6.953,81	173,00%	10.973,36
6	3.050,11	1,00%	5.276,69	173,00%	8.326,80	3.355,14	1,00%	5.804,39	173,00%	9.159,53	3.690,68	1,00%	6.384,88	173,00%	10.075,56	4.059,74	1,00%	7.023,35	173,00%	11.083,09
7	3.080,61	1,00%	5.329,45	173,00%	8.410,06	3.388,69	1,00%	5.862,44	173,00%	9.251,13	3.727,59	1,00%	6.448,73	173,00%	10.176,32	4.100,34	1,00%	7.093,59	173,00%	11.193,92
8	3.111,42	1,00%	5.382,75	173,00%	8.494,16	3.422,58	1,00%	5.921,06	173,00%	9.343,64	3.764,87	1,00%	6.513,22	173,00%	10.278,08	4.141,34	1,00%	7.164,52	173,00%	11.305,86
9	3.142,53	1,00%	5.436,58	173,00%	8.579,11	3.456,80	1,00%	5.980,27	173,00%	9.437,08	3.802,51	1,00%	6.578,35	173,00%	10.380,86	4.182,76	1,00%	7.236,17	173,00%	11.418,92
10	3.173,95	1,00%	5.490,94	173,00%	8.664,90	3.491,37	1,00%	6.040,07	173,00%	9.531,45	3.840,54	1,00%	6.644,13	173,00%	10.484,67	4.224,58	1,00%	7.308,53	173,00%	11.533,11
11	3.205,69	1,00%	5.545,85	173,00%	8.751,55	3.526,29	1,00%	6.100,48	173,00%	9.626,76	3.878,94	1,00%	6.710,57	173,00%	10.589,52	4.266,83	1,00%	7.381,61	173,00%	11.648,44
12	3.237,75	1,00%	5.601,31	173,00%	8.839,06	3.561,55	1,00%	6.161,48	173,00%	9.723,03	3.917,73	1,00%	6.777,68	173,00%	10.695,41	4.309,50	1,00%	7.455,43	173,00%	11.764,93
13	3.270,13	1,00%	5.657,32	173,00%	8.927,45	3.597,16	1,00%	6.223,09	173,00%	9.820,26	3.956,91	1,00%	6.845,46	173,00%	10.802,37	4.352,59	1,00%	7.529,98	173,00%	11.882,58
14	3.302,83	1,00%	5.713,90	173,00%	9.016,73	3.633,14	1,00%	6.285,33	173,00%	9.918,46	3.996,48	1,00%	6.913,91	173,00%	10.910,39	4.396,12	1,00%	7.605,28	173,00%	12.001,40
15	3.335,86	1,00%	5.771,03	173,00%	9.106,89	3.669,47	1,00%	6.348,18	173,00%	10.017,65	4.036,45	1,00%	6.983,05	173,00%	11.019,50	4.440,08	1,00%	7.681,34	173,00%	12.121,42
16	3.369,22	1,00%	5.828,75	173,00%	9.197,96	3.706,16	1,00%	6.411,66	173,00%	10.117,82	4.076,81	1,00%	7.052,88	173,00%	11.129,69	4.484,48	1,00%	7.758,15	173,00%	12.242,63
17	3.402,91	1,00%	5.887,03	173,00%	9.289,94	3.743,22	1,00%	6.475,78	173,00%	10.219,00	4.117,58	1,00%	7.123,41	173,00%	11.240,99	4.529,32	1,00%	7.835,73	173,00%	12.365,06
18	3.436,94	1,00%	5.945,90	173,00%	9.382,84	3.780,66	1,00%	6.540,54	173,00%	10.321,19	4.158,75	1,00%	7.194,64	173,00%	11.353,40	4.574,62	1,00%	7.914,09	173,00%	12.488,71
19	3.471,31	1,00%	6.005,36	173,00%	9.476,67	3.818,46	1,00%	6.605,94	173,00%	10.424,40	4.200,34	1,00%	7.266,59	173,00%	11.466,93	4.620,36	1,00%	7.993,23	173,00%	12.613,59
20	3.506,02	1,00%	6.065,42	173,00%	9.571,44	3.856,65	1,00%	6.672,00	173,00%	10.528,65	4.242,34	1,00%	7.339,26	173,00%	11.581,60	4.666,57	1,00%	8.073,16	173,00%	12.739,73
21	3.541,08	1,00%	6.126,07	173,00%	9.667,15	3.895,21	1,00%	6.738,72	173,00%	10.633,93	4.284,77	1,00%	7.412,65	173,00%	11.697,42	4.713,23	1,00%	8.153,89	173,00%	12.867,13
22	3.576,49	1,00%	6.187,33	173,00%	9.763,82	3.934,17	1,00%	6.806,11	173,00%	10.740,27	4.327,62	1,00%	7.486,78	173,00%	11.814,39	4.760,37	1,00%	8.235,43	173,00%	12.995,80
23	3.612,26	1,00%	6.249,20	173,00%	9.861,46	3.973,51	1,00%	6.874,17	173,00%	10.847,68	4.370,89	1,00%	7.561,64	173,00%	11.932,54	4.807,97	1,00%	8.317,79	173,00%	13.125,76
24	3.648,38	1,00%	6.311,70	173,00%	9.960,08	4.013,24	1,00%	6.942,91	173,00%	10.956,15	4.414,60	1,00%	7.637,26	173,00%	12.051,86	4.856,05	1,00%	8.400,96	173,00%	13.257,01
25	3.684,86	1,00%	6.374,81	173,00%	10.059,68	4.053,38	1,00%	7.012,34	173,00%	11.065,71	4.458,75	1,00%	7.713,63	173,00%	12.172,38	4.904,61	1,00%	8.484,97	173,00%	13.389,58
26	3.721,71	1,00%	6.438,56	173,00%	10.160,27	4.093,91	1,00%	7.082,46	173,00%	11.176,37	4.503,33	1,00%	7.790,77	173,00%	12.294,10	4.953,66	1,00%	8.569,82	173,00%	13.523,48
27	3.758,93	1,00%	6.502,95	173,00%	10.261,88	4.134,85	1,00%	7.153,29	173,00%	11.288,13	4.548,37	1,00%	7.868,68	173,00%	12.417,04	5.003,19	1,00%	8.655,52	173,00%	13.658,71

28	3.796,52	1,00%	6.567,98	173,00%	10.364,49	4.176,20	1,00%	7.224,82	173,00%	11.401,02	4.593,85	1,00%	7.947,36	173,00%	12.541,21	5.053,22	1,00%	8.742,08	173,00%	13.795,30
29	3.834,48	1,00%	6.633,66	173,00%	10.468,14	4.217,96	1,00%	7.297,07	173,00%	11.515,03	4.639,79	1,00%	8.026,84	173,00%	12.666,63	5.103,76	1,00%	8.829,50	173,00%	13.933,26
30	3.872,83	1,00%	6.699,99	173,00%	10.572,82	4.260,14	1,00%	7.370,04	173,00%	11.630,18	4.686,19	1,00%	8.107,11	173,00%	12.793,29	5.154,79	1,00%	8.917,79	173,00%	14.072,59
31	3.911,56	1,00%	6.766,99	173,00%	10.678,55	4.302,74	1,00%	7.443,74	173,00%	11.746,48	4.733,05	1,00%	8.188,18	173,00%	12.921,23	5.206,34	1,00%	9.006,97	173,00%	14.213,31
32	3.950,67	1,00%	6.834,66	173,00%	10.785,33	4.345,77	1,00%	7.518,18	173,00%	11.863,94	4.780,38	1,00%	8.270,06	173,00%	13.050,44	5.258,41	1,00%	9.097,04	173,00%	14.355,45
33	3.990,18	1,00%	6.903,01	173,00%	10.893,19	4.389,22	1,00%	7.593,36	173,00%	11.982,58	4.828,18	1,00%	8.352,76	173,00%	13.180,94	5.310,99	1,00%	9.188,01	173,00%	14.499,00
34	4.030,08	1,00%	6.972,04	173,00%	11.002,12	4.433,12	1,00%	7.669,29	173,00%	12.102,41	4.876,47	1,00%	8.436,29	173,00%	13.312,75	5.364,10	1,00%	9.279,89	173,00%	14.643,99
35	4.070,38	1,00%	7.041,76	173,00%	11.112,14	4.477,45	1,00%	7.745,98	173,00%	12.223,43	4.925,23	1,00%	8.520,65	173,00%	13.445,88	5.417,74	1,00%	9.372,69	173,00%	14.790,43

ASSEMBLÉIA 154

2 - ANALISTA DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47
24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11
26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78

28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54
29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96
31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

3 - ANALISTA ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																				
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.756,97		4.769,56		7.526,53	3.032,69		5.246,55		8.279,23	3.335,98		5.771,25		9.107,23	3.669,57		6.348,35		10.017,92
2	2.784,54	1,00%	4.817,25	173,00%	7.601,79	3.063,01	1,00%	5.299,01	173,00%	8.362,02	3.369,34	1,00%	5.828,96	173,00%	9.198,30	3.706,26	1,00%	6.411,84	173,00%	10.118,10
3	2.812,38	1,00%	4.865,43	173,00%	7.677,81	3.093,64	1,00%	5.352,00	173,00%	8.445,64	3.403,03	1,00%	5.887,25	173,00%	9.290,28	3.743,33	1,00%	6.475,96	173,00%	10.219,28
4	2.840,51	1,00%	4.914,08	173,00%	7.754,59	3.124,58	1,00%	5.405,52	173,00%	8.530,10	3.437,06	1,00%	5.946,12	173,00%	9.383,18	3.780,76	1,00%	6.540,72	173,00%	10.321,48
5	2.868,91	1,00%	4.963,22	173,00%	7.832,13	3.155,83	1,00%	5.459,58	173,00%	8.615,40	3.471,43	1,00%	6.005,58	173,00%	9.477,02	3.818,57	1,00%	6.606,12	173,00%	10.424,69
6	2.897,60	1,00%	5.012,85	173,00%	7.910,46	3.187,38	1,00%	5.514,17	173,00%	8.701,56	3.506,15	1,00%	6.065,64	173,00%	9.571,79	3.856,75	1,00%	6.672,18	173,00%	10.528,94
7	2.926,58	1,00%	5.062,98	173,00%	7.989,56	3.219,26	1,00%	5.569,31	173,00%	8.788,57	3.541,21	1,00%	6.126,29	173,00%	9.667,50	3.895,32	1,00%	6.738,91	173,00%	10.634,23
8	2.955,84	1,00%	5.113,61	173,00%	8.069,46	3.251,45	1,00%	5.625,01	173,00%	8.876,46	3.576,62	1,00%	6.187,56	173,00%	9.764,18	3.934,27	1,00%	6.806,30	173,00%	10.740,57
9	2.985,40	1,00%	5.164,75	173,00%	8.150,15	3.283,96	1,00%	5.681,26	173,00%	8.965,22	3.612,39	1,00%	6.249,43	173,00%	9.861,82	3.973,62	1,00%	6.874,36	173,00%	10.847,98
10	3.015,26	1,00%	5.216,39	173,00%	8.231,65	3.316,80	1,00%	5.738,07	173,00%	9.054,87	3.648,51	1,00%	6.311,93	173,00%	9.960,44	4.013,35	1,00%	6.943,10	173,00%	10.956,46
11	3.045,41	1,00%	5.268,56	173,00%	8.313,97	3.349,97	1,00%	5.795,45	173,00%	9.145,42	3.685,00	1,00%	6.375,05	173,00%	10.060,04	4.053,49	1,00%	7.012,53	173,00%	11.066,02
12	3.075,86	1,00%	5.321,24	173,00%	8.397,11	3.383,47	1,00%	5.853,41	173,00%	9.236,88	3.721,85	1,00%	6.438,80	173,00%	10.160,64	4.094,02	1,00%	7.082,66	173,00%	11.176,68
13	3.106,62	1,00%	5.374,46	173,00%	8.481,08	3.417,31	1,00%	5.911,94	173,00%	9.329,25	3.759,07	1,00%	6.503,18	173,00%	10.262,25	4.134,96	1,00%	7.153,48	173,00%	11.288,45
14	3.137,69	1,00%	5.428,20	173,00%	8.565,89	3.451,48	1,00%	5.971,06	173,00%	9.422,54	3.796,66	1,00%	6.568,22	173,00%	10.364,87	4.176,31	1,00%	7.225,02	173,00%	11.401,33
15	3.169,07	1,00%	5.482,48	173,00%	8.651,55	3.485,99	1,00%	6.030,77	173,00%	9.516,76	3.834,62	1,00%	6.633,90	173,00%	10.468,52	4.218,08	1,00%	7.297,27	173,00%	11.515,35
16	3.200,76	1,00%	5.537,31	173,00%	8.738,06	3.520,85	1,00%	6.091,08	173,00%	9.611,93	3.872,97	1,00%	6.700,24	173,00%	10.573,21	4.260,26	1,00%	7.370,24	173,00%	11.630,50
17	3.232,76	1,00%	5.592,68	173,00%	8.825,44	3.556,06	1,00%	6.151,99	173,00%	9.708,05	3.911,70	1,00%	6.767,24	173,00%	10.678,94	4.302,86	1,00%	7.443,95	173,00%	11.746,80
18	3.265,09	1,00%	5.648,61	173,00%	8.913,70	3.591,62	1,00%	6.213,51	173,00%	9.805,13	3.950,82	1,00%	6.834,91	173,00%	10.785,73	4.345,89	1,00%	7.518,38	173,00%	11.864,27
19	3.297,74	1,00%	5.705,09	173,00%	9.002,84	3.627,54	1,00%	6.275,64	173,00%	9.903,18	3.990,32	1,00%	6.903,26	173,00%	10.893,59	4.389,35	1,00%	7.593,57	173,00%	11.982,91
20	3.330,72	1,00%	5.762,14	173,00%	9.092,86	3.663,81	1,00%	6.338,40	173,00%	10.002,21	4.030,23	1,00%	6.972,29	173,00%	11.002,52	4.433,24	1,00%	7.669,50	173,00%	12.102,74
21	3.364,03	1,00%	5.819,77	173,00%	9.183,79	3.700,45	1,00%	6.401,78	173,00%	10.102,24	4.070,53	1,00%	7.042,02	173,00%	11.112,55	4.477,57	1,00%	7.746,20	173,00%	12.223,77
22	3.397,67	1,00%	5.877,96	173,00%	9.275,63	3.737,46	1,00%	6.465,80	173,00%	10.203,26	4.111,24	1,00%	7.112,44	173,00%	11.223,67	4.522,35	1,00%	7.823,66	173,00%	12.346,01
23	3.431,64	1,00%	5.936,74	173,00%	9.368,39	3.774,83	1,00%	6.530,46	173,00%	10.305,29	4.152,35	1,00%	7.183,56	173,00%	11.335,91	4.567,57	1,00%	7.901,90	173,00%	12.469,47
24	3.465,96	1,00%	5.996,11	173,00%	9.462,07	3.812,58	1,00%	6.595,76	173,00%	10.408,34	4.193,87	1,00%	7.255,40	173,00%	11.449,27	4.613,25	1,00%	7.980,92	173,00%	12.594,16
25	3.500,62	1,00%	6.056,07	173,00%	9.556,69	3.850,71	1,00%	6.661,72	173,00%	10.512,43	4.235,81	1,00%	7.327,95	173,00%	11.563,76	4.659,38	1,00%	8.060,73	173,00%	12.720,11
26	3.535,63	1,00%	6.116,63	173,00%	9.652,26	3.889,21	1,00%	6.728,34	173,00%	10.617,55	4.278,17	1,00%	7.401,23	173,00%	11.679,40	4.705,97	1,00%	8.141,33	173,00%	12.847,31
27	3.570,98	1,00%	6.177,80	173,00%	9.748,78	3.928,11	1,00%	6.795,62	173,00%	10.723,73	4.320,95	1,00%	7.475,24	173,00%	11.796,19	4.753,03	1,00%	8.222,75	173,00%	12.975,78
28	3.606,69	1,00%	6.239,58	173,00%	9.846,27	3.967,39	1,00%	6.863,58	173,00%	10.830,97	4.364,16	1,00%	7.549,99	173,00%	11.914,15	4.800,56	1,00%	8.304,97	173,00%	13.105,54

29	3.642,76	1,00%	6.301,97	173,00%	9.944,73	4.007,06	1,00%	6.932,21	173,00%	10.939,27	4.407,80	1,00%	7.625,49	173,00%	12.033,30	4.848,57	1,00%	8.388,02	173,00%	13.236,59
30	3.679,19	1,00%	6.364,99	173,00%	10.044,18	4.047,13	1,00%	7.001,54	173,00%	11.048,67	4.451,88	1,00%	7.701,75	173,00%	12.153,63	4.897,05	1,00%	8.471,90	173,00%	13.368,96
31	3.715,98	1,00%	6.428,64	173,00%	10.144,62	4.087,60	1,00%	7.071,55	173,00%	11.159,15	4.496,40	1,00%	7.778,77	173,00%	12.275,16	4.946,02	1,00%	8.556,62	173,00%	13.502,65
32	3.753,14	1,00%	6.492,93	173,00%	10.246,07	4.128,48	1,00%	7.142,27	173,00%	11.270,75	4.541,36	1,00%	7.856,55	173,00%	12.397,92	4.995,49	1,00%	8.642,19	173,00%	13.637,67
33	3.790,67	1,00%	6.557,86	173,00%	10.348,53	4.169,76	1,00%	7.213,69	173,00%	11.383,45	4.586,77	1,00%	7.935,12	173,00%	12.521,90	5.045,44	1,00%	8.728,61	173,00%	13.774,05
34	3.828,58	1,00%	6.623,44	173,00%	10.452,01	4.211,46	1,00%	7.285,83	173,00%	11.497,29	4.632,64	1,00%	8.014,47	173,00%	12.647,11	5.095,89	1,00%	8.815,90	173,00%	13.911,79
35	3.866,86	1,00%	6.689,67	173,00%	10.556,53	4.253,58	1,00%	7.358,69	173,00%	11.612,26	4.678,97	1,00%	8.094,62	173,00%	12.773,59	5.146,85	1,00%	8.904,06	173,00%	14.050,91

161

4 - AGENTE ADMINISTRATIVO DE CONTROLE EXTERNO																					
REF.	CLASSE A		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE B		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE C		Grat. Cont. Ext.		Total	CLASSE D		Grat. Cont. Ext.		Total
	VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%		VENC.	%	173,00	%	
1	2.096,74		3.627,35		5.724,09	2.306,43		3.990,13		6.296,56	2.537,02		4.389,04		6.926,07	2.790,73		4.827,96		7.618,69
2	2.117,70	1,00%	3.663,63	173,00%	5.781,33	2.329,50	1,00%	4.030,03	173,00%	6.359,52	2.562,39	1,00%	4.432,94	173,00%	6.995,33	2.818,64	1,00%	4.876,24	173,00%	7.694,88
3	2.138,88	1,00%	3.700,26	173,00%	5.839,14	2.352,79	1,00%	4.070,33	173,00%	6.423,12	2.588,01	1,00%	4.477,26	173,00%	7.065,28	2.846,82	1,00%	4.925,00	173,00%	7.771,83
4	2.160,27	1,00%	3.737,27	173,00%	5.897,53	2.376,32	1,00%	4.111,03	173,00%	6.487,35	2.613,89	1,00%	4.522,04	173,00%	7.135,93	2.875,29	1,00%	4.974,25	173,00%	7.849,54
5	2.181,87	1,00%	3.774,64	173,00%	5.956,51	2.400,08	1,00%	4.152,14	173,00%	6.552,22	2.640,03	1,00%	4.567,26	173,00%	7.207,29	2.904,04	1,00%	5.024,00	173,00%	7.928,04
6	2.203,69	1,00%	3.812,38	173,00%	6.016,08	2.424,08	1,00%	4.193,66	173,00%	6.617,74	2.666,43	1,00%	4.612,93	173,00%	7.279,36	2.933,08	1,00%	5.074,24	173,00%	8.007,32
7	2.225,73	1,00%	3.850,51	173,00%	6.076,24	2.448,32	1,00%	4.235,60	173,00%	6.683,92	2.693,10	1,00%	4.659,06	173,00%	7.352,16	2.962,41	1,00%	5.124,98	173,00%	8.087,39
8	2.247,98	1,00%	3.889,01	173,00%	6.137,00	2.472,81	1,00%	4.277,95	173,00%	6.750,76	2.720,03	1,00%	4.705,65	173,00%	7.425,68	2.992,04	1,00%	5.176,23	173,00%	8.168,27
9	2.270,46	1,00%	3.927,90	173,00%	6.198,37	2.497,53	1,00%	4.320,73	173,00%	6.818,27	2.747,23	1,00%	4.752,71	173,00%	7.499,94	3.021,96	1,00%	5.227,99	173,00%	8.249,95
10	2.293,17	1,00%	3.967,18	173,00%	6.260,35	2.522,51	1,00%	4.363,94	173,00%	6.886,45	2.774,70	1,00%	4.800,23	173,00%	7.574,94	3.052,18	1,00%	5.280,27	173,00%	8.332,45
11	2.316,10	1,00%	4.006,85	173,00%	6.322,96	2.547,73	1,00%	4.407,58	173,00%	6.955,31	2.802,45	1,00%	4.848,24	173,00%	7.650,68	3.082,70	1,00%	5.333,07	173,00%	8.415,77
12	2.339,26	1,00%	4.046,92	173,00%	6.386,19	2.573,21	1,00%	4.451,66	173,00%	7.024,87	2.830,47	1,00%	4.896,72	173,00%	7.727,19	3.113,53	1,00%	5.386,40	173,00%	8.499,93
13	2.362,65	1,00%	4.087,39	173,00%	6.450,05	2.598,94	1,00%	4.496,17	173,00%	7.095,12	2.858,78	1,00%	4.945,69	173,00%	7.804,46	3.144,66	1,00%	5.440,27	173,00%	8.584,93
14	2.386,28	1,00%	4.128,27	173,00%	6.514,55	2.624,93	1,00%	4.541,13	173,00%	7.166,07	2.887,37	1,00%	4.995,14	173,00%	7.882,51	3.176,11	1,00%	5.494,67	173,00%	8.670,78
15	2.410,14	1,00%	4.169,55	173,00%	6.579,69	2.651,18	1,00%	4.586,55	173,00%	7.237,73	2.916,24	1,00%	5.045,09	173,00%	7.961,33	3.207,87	1,00%	5.549,62	173,00%	8.757,49
16	2.434,25	1,00%	4.211,24	173,00%	6.645,49	2.677,69	1,00%	4.632,41	173,00%	7.310,11	2.945,40	1,00%	5.095,54	173,00%	8.040,95	3.239,95	1,00%	5.605,11	173,00%	8.845,06
17	2.458,59	1,00%	4.253,36	173,00%	6.711,94	2.704,47	1,00%	4.678,74	173,00%	7.383,21	2.974,86	1,00%	5.146,50	173,00%	8.121,36	3.272,35	1,00%	5.661,16	173,00%	8.933,51
18	2.483,17	1,00%	4.295,89	173,00%	6.779,06	2.731,52	1,00%	4.725,52	173,00%	7.457,04	3.004,60	1,00%	5.197,97	173,00%	8.202,57	3.305,07	1,00%	5.717,78	173,00%	9.022,85
19	2.508,01	1,00%	4.338,85	173,00%	6.846,86	2.758,83	1,00%	4.772,78	173,00%	7.531,61	3.034,65	1,00%	5.249,95	173,00%	8.284,60	3.338,12	1,00%	5.774,95	173,00%	9.113,08
20	2.533,09	1,00%	4.382,24	173,00%	6.915,32	2.786,42	1,00%	4.820,51	173,00%	7.606,93	3.065,00	1,00%	5.302,44	173,00%	8.367,44	3.371,50	1,00%	5.832,70	173,00%	9.204,21
21	2.558,42	1,00%	4.426,06	173,00%	6.984,48	2.814,28	1,00%	4.868,71	173,00%	7.682,99	3.095,65	1,00%	5.355,47	173,00%	8.451,12	3.405,22	1,00%	5.891,03	173,00%	9.296,25
22	2.584,00	1,00%	4.470,32	173,00%	7.054,32	2.842,43	1,00%	4.917,40	173,00%	7.759,82	3.126,60	1,00%	5.409,02	173,00%	8.535,63	3.439,27	1,00%	5.949,94	173,00%	9.389,21
23	2.609,84	1,00%	4.515,02	173,00%	7.124,86	2.870,85	1,00%	4.966,57	173,00%	7.837,42	3.157,87	1,00%	5.463,11	173,00%	8.620,98	3.473,66	1,00%	6.009,44	173,00%	9.483,10
24	2.635,94	1,00%	4.560,17	173,00%	7.196,11	2.899,56	1,00%	5.016,24	173,00%	7.915,80	3.189,45	1,00%	5.517,75	173,00%	8.707,19	3.508,40	1,00%	6.069,53	173,00%	9.577,93
25	2.662,30	1,00%	4.605,78	173,00%	7.268,07	2.928,56	1,00%	5.066,40	173,00%	7.994,96	3.221,34	1,00%	5.572,92	173,00%	8.794,26	3.543,48	1,00%	6.130,23	173,00%	9.673,71
26	2.688,92	1,00%	4.651,83	173,00%	7.340,76	2.957,84	1,00%	5.117,06	173,00%	8.074,90	3.253,56	1,00%	5.628,65	173,00%	8.882,21	3.578,92	1,00%	6.191,53	173,00%	9.770,45
27	2.715,81	1,00%	4.698,35	173,00%	7.414,16	2.987,42	1,00%	5.168,23	173,00%	8.155,65	3.286,09	1,00%	5.684,94	173,00%	8.971,03	3.614,71	1,00%	6.253,45	173,00%	9.868,16
28	2.742,97	1,00%	4.745,34	173,00%	7.488,30	3.017,29	1,00%	5.219,92	173,00%	8.237,21	3.318,95	1,00%	5.741,79	173,00%	9.060,74	3.650,86	1,00%	6.315,98	173,00%	9.966,84

ASSEMBLEIA 162

29	2.770,40	1,00%	4.792,79	173,00%	7.563,19	3.047,47	1,00%	5.272,12	173,00%	8.319,58	3.352,14	1,00%	5.799,21	173,00%	9.151,35	3.687,36	1,00%	6.379,14	173,00%	10.066,51
30	2.798,10	1,00%	4.840,72	173,00%	7.638,82	3.077,94	1,00%	5.324,84	173,00%	8.402,78	3.385,66	1,00%	5.857,20	173,00%	9.242,86	3.724,24	1,00%	6.442,93	173,00%	10.167,17
31	2.826,08	1,00%	4.889,12	173,00%	7.715,21	3.108,72	1,00%	5.378,09	173,00%	8.486,81	3.419,52	1,00%	5.915,77	173,00%	9.335,29	3.761,48	1,00%	6.507,36	173,00%	10.268,84
32	2.854,34	1,00%	4.938,02	173,00%	7.792,36	3.139,81	1,00%	5.431,87	173,00%	8.571,67	3.453,72	1,00%	5.974,93	173,00%	9.428,64	3.799,10	1,00%	6.572,44	173,00%	10.371,53
33	2.882,89	1,00%	4.987,40	173,00%	7.870,28	3.171,21	1,00%	5.486,19	173,00%	8.657,39	3.488,25	1,00%	6.034,68	173,00%	9.522,93	3.837,09	1,00%	6.638,16	173,00%	10.475,25
34	2.911,72	1,00%	5.037,27	173,00%	7.948,99	3.202,92	1,00%	5.541,05	173,00%	8.743,96	3.523,13	1,00%	6.095,02	173,00%	9.618,16	3.875,46	1,00%	6.704,54	173,00%	10.580,00
35	2.940,83	1,00%	5.087,64	173,00%	8.028,48	3.234,95	1,00%	5.596,46	173,00%	8.831,40	3.558,37	1,00%	6.155,97	173,00%	9.714,34	3.914,21	1,00%	6.771,59	173,00%	10.685,80

Protocolo 81692

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAPÁ
DIRETORIA LEGISLATIVA

TERMO DE ENCERRAMENTO

Aos 19 dias do mês de dezembro de 2024 eu Emanoel Uchoa de Brito Fonseca/Consultor Legislativo/AL, faço o encerramento da tramitação do presente processo, Projeto de Lei Ordinária nº 0003/24-TCE, que contém 164 folhas, incluindo esta e a capa.

	Documento eletrônico assinado por **EMANOEL UCHÔA DE BRITO FONSECA**, em 19/12/2024 às 11:40:27. A autenticidade deste documento eletrônico pode ser conferida no site www.al.ap.leg.br/autenticidade, informando o código SILEGIS ba4e4fa9e3347fa2639d1a5f5b5ff785